

**Apoio judiciário
Empresa pública**

Não aproveita às empresas públicas, ainda que subsidiadas pelo Estado, a presunção de insuficiência económica estabelecida no art.º 20, n.º 1, al.ª b), do DL 387-B/87, de 29 de Dezembro.

03-02-1999

Agravo n.º 32/98 – 4ª secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Caixa Geral de Depósitos
Trabalho suplementar
Funcionário público**

O Instituto de Desenvolvimento e Inspecção das Condições de Trabalho (IDICT) não tem competência para fiscalizar o cumprimento pela Caixa Geral de Depósitos, S.A., das normas que disciplinam a prestação de trabalho suplementar, relativamente aos seus trabalhadores que após a entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 287/93, de 20 de Agosto, continuam sujeitos ao regime jurídico do funcionalismo público, por não terem optado pelo Regime Jurídico do Contrato Individual de Trabalho, conforme lhes era facultado pelo art.º 7, n.º 2 do citado diploma legal.

07-10-1999

Processo n.º 62/99 – Fixação de jurisprudência

Relator: Cons. Diniz Nunes

**Regulamentação colectiva de trabalho
Cisão de sociedades**

As sociedades constituídas a partir do desmembramento da «Quimigal, S.A.» estão obrigadas a observar o acordo de empresa celebrado entre a «Quimigal, E.P.» e os respectivos sindicatos outorgantes, relativamente aos trabalhadores nestes filiados e transferidos da «Quimigal, S. A.» para aquelas sociedades até que aquele acordo de empresa seja substituído por outro instrumento de regulamentação colectiva.

16-12-1999

Processo n.º 350/98 – Revista ampliada

Relator: Cons. José Mesquita

Nulidade de acórdão
Oposição entre fundamentos e decisão

- I - A nulidade de acórdão assente na oposição entre a decisão e os fundamentos verifica-se no processo lógico estabelecido entre as premissas de facto e de direito de onde se extrai a decisão.
- II - Existindo contradição entre os factos que a sentença dá como provados e outros apurados no processo, verificar-se-á erro de julgamento e, não, nulidade de decisão.

13-01-1999

Incidente n.º 103/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Documento
Respostas aos quesitos
Ampliação da matéria de facto

- I - É lícito ao tribunal da Relação tirar uma ilação de um facto conhecido para outro desconhecido servindo-se das regras da experiência (desde que não contrarie frontalmente as respostas dadas aos quesitos), bem como tirar conclusões em matéria de facto que, não alterando os factos provados e nestes se apoiando, sejam consequência lógica dos mesmos.
- II - Tendo a Relação tomado em consideração o teor de dois documentos para dar como assente uma realidade que fora desmentida pelas respostas dadas a determinados quesitos, sem que as respostas a estes tivessem sido alteradas, existe contradição na decisão sobre a matéria de facto, que inviabiliza a decisão jurídica do pleito.
- III - Tendo sido articulados factos por uma das partes que não foram incluídos no questionário, e que, embora instrumentais, podem contribuir para uma mais correcta e precisa decisão de direito, importa que se faça a ampliação da matéria de facto.

13-01-1999

Revista n.º 292/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Nota de culpa
Procedimento disciplinar
Nulidade

- I - Constituindo a nota de culpa um dos elementos essenciais do processo disciplinar, gera a nulidade do respectivo processo a falta de entrega da mesma ao trabalhador-arguido.
- II - No caso da nota de culpa não ser entregue em mão ao trabalhador, a mesma terá de ser remetida por meio de carta registada com aviso de recepção para a morada daquele.
- III - O princípio do contraditório no âmbito do procedimento disciplinar pressupõe tão só a possibilidade de defesa do trabalhador e não o seu exercício efectivo.
- IV - Não se encontra ferido de qualquer irregularidade o processo disciplinar em que o trabalhador não respondeu à nota de culpa, não obstante a entidade empregadora lhe ter remetido duas cartas registadas com aviso de recepção para as duas moradas que o mesmo havia fornecido à empresa, as quais vieram devolvidas com a menção “não reclamada”.

13-01-1999

Revista n.º 239/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Nulidade de acórdão
Omissão de pronúncia

Constando das conclusões da apelação o pedido de alteração da matéria de facto dada como provada pela 1ª instância e pretendendo-se, com isso, que a Relação faça uso dos poderes que lhe são conferidos pelo art.º 712, do CPC, não tendo o acórdão recorrido tomado posição por esta questão, encontra-se o mesmo inquinado do vício de nulidade prevista na alínea d) do n.º 1 do art.º 668 do CPC, aplicável por força do art.º 716, do mesmo código.

13-01-1999
Revista n.º 230/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Estado
Relação de trabalho
Contrato a termo

- I - As especialidade do regime constante do DL 427/89, de 07-12, relativamente ao regime geral do DL 64-A/89, de 27-02, diz respeito à filosofia daquele diploma, particularmente decorrente dos princípios gerais por ele estabelecidos quanto à constituição, modificação e extinção da relação jurídica de emprego na Administração.
- II - Uma das especialidades do regime reside no facto do contrato de pessoal só poder revestir duas modalidades - contrato administrativo de provimento e contrato de trabalho a termo certo. Assim, ter-se-á de concluir pela inadmissibilidade legal de conversão do contrato a termo em contrato sem termo, pois que, de contrário, representaria a possibilidade de, por forma lateral e à revelia da lei, obter uma terceira via de formação de contrato de pessoal.
- III - O DL 81-A/96, de 21-06, entretanto publicado, veio consagrar uma interpretação legal das normas e princípios aplicáveis aos contratos de trabalho a termo na Administração Pública, no sentido da impossibilidade de celebração, nesse sector, de contratos de trabalho sem termo e, consequentemente, na inadmissibilidade de conversão dos contratos de trabalho a termo em contratos sem termo.

13-01-1999
Revista n.º 338/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Valor da causa
Condenação *ultra petitum*

- I - O art.º 315, do CPC, não oferece *dúvidas* quanto ao facto do valor da causa ser aquele em que as partes tenham acordado (expressa ou tacitamente), salvo se o juiz, oficiosamente, fixar outro valor.
- II - Não poderá ser considerada como forma de fixação de valor da causa, a simples condenação em quantia superior ao pedido, nos termos do art.º 69, do CPT, sem que para o efeito o juiz o tenha expressamente referido como tal.

13-01-1999

Revista n.º 226/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Despedimento
Matéria de facto
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça

- I - A ocorrência de despedimento em determinada data é, sem dúvida, matéria de facto.
II - Não havendo, assim, disposição legal que exija certa espécie de prova para tal facto, nem existindo, igualmente, preceito que fixe a força de determinado meio de prova aplicável ao caso, é livre a apreciação da data de despedimento pelos tribunais de instância, encontrando-se por isso afastada qualquer possibilidade de censura por parte do STJ relativamente à fixação da mesma.

13-01-1999
Revista n.º 251/97 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Aplicação da lei processual no tempo
Recurso

- I - Em matéria de recursos, as alterações introduzidas ao CPC pelo DL 329-A/95, de 12-12, só são aplicáveis às decisões proferidas após a entrada em vigor deste diploma legal.
II - Dado que a sentença recorrida foi proferida em data anterior a 01-01-97, não podia a Relação fazer uso do novo regime previsto no n.º 5 do art.º 713 do CPC, remetendo para os fundamentos de direito da referida sentença.
III - Não tendo a Relação procedido à discriminação dos fundamentos de direito em que se apoia a decisão que declarou ilícito o despedimento colectivo, impõe-se que os autos baixem à Relação para cumprimento do art.º 713, do CPC (na anterior redacção).

20-01-1999
Revista n.º 264/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Aplicação da lei processual no tempo
Recurso

- I - Em matéria de recursos, quis o legislador que se aplicassem as novas disposições introduzidas ao CPC pelo DL 329-A/95 de 12-12, com as modificações do DL 180/96, de 25-09, às decisões que viessem a ser proferidas após 1 de Janeiro de 1997.
II - Datando o saneador-sentença, objecto de apelação, de 25-11-1996, não podia o acórdão recorrido, ainda que fosse de confirmar inteiramente o julgado de 1ª instância, sem qualquer declaração de voto, decidir por remissão para os fundamentos de facto e de direito da decisão impugnada, impondo-se, por isso, a baixa dos autos à Relação.

20-01-1999
Revista n.º 293/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Matéria de facto

**Direito de acção
Abuso do direito**

- I - É lícita, porque se insere no âmbito dos poderes a que se reporta o art.º 712, do CPC (na redacção anterior ao DL 329-A/95 de 12-12) a forma utilizada pelo acórdão da Relação ao decidir a matéria factual provada nos termos constantes da sentença, juntando fotocópia dos mesmos em anexo e aditando outros factos que considerou provados.
- II - Não se tendo limitado a remeter para a decisão de facto da sentença, o acórdão recorrido cumpriu, ainda que de forma pouco ortodoxa, o dever de discriminar os factos provados, estatuído nos art.ºs 713, n.º 2 e 659, n.º 2, do CPC.
- III - Não exerce ilegitimamente o seu direito de acção por despedimento ilícito, o trabalhador que impugnou judicialmente a caducidade do seu contrato de trabalho em função da declaração da respectiva entidade patronal nesse sentido. Com efeito, embora tenha resultado provado que a comunicação em causa foi enviada ao autor por erro informático (tal como a outros trabalhadores), não ficou demonstrado no processo que aquele tenha tido conhecimento (ou devesse ter conhecimento) do lapso informático.

20-01-1999

Revista n.º 294/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

**Contrato de trabalho
Contrato de prestação de serviços
Subordinação jurídica**

- I - A subordinação jurídica constitui o elemento relevante para a distinção entre o contrato de trabalho e o de prestação de serviços.
- II - Podem ser objecto do contrato de trabalho actividades cuja natureza implique a salvaguarda absoluta da autonomia técnica e científica do trabalhador restringindo-se a subordinação jurídica, nestes casos, a um âmbito administrativo e organizacional.
- III - Nada obstante a que no contrato de prestação de serviços possa haver lugar a ordens ou instruções dirigidas ao objecto do resultado a atingir, a subordinação jurídica inerente ao contrato de trabalho existirá sempre que o empregador possa, de algum modo, orientar a actividade do trabalhador, *maxime*, no tocante ao lugar ou momento da sua prestação.

20-01-1999

Revista n.º 217/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Justa causa de despedimento

- I - A justa causa disciplinar pressupõe um comportamento culposo e grave por parte do trabalhador a apreciar, objectivamente e em termos concretos, de acordo com o entendimento de um bom pai de família ou de um empregador normal segundo critério de razoabilidade.
- II - À conduta culposa que constitui justa causa de despedimento está subjacente a impossibilidade prática de subsistência do contrato de trabalho, a qual envolve um juízo de prognose sobre a viabilidade da relação laboral segundo um padrão psicológico – o das condições mínimas de suporte de uma vinculação duradoura que implica frequentes e intensos contactos entre os sujeitos.

III - Existirá impossibilidade prática de subsistência da relação de trabalho sempre que a continuidade do vínculo represente uma insuportável e injusta imposição ao empregador.

20-01-1999

Revista n.º 283/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Justa causa de despedimento
Dever de lealdade**

- I - A segurança no emprego garantida constitucionalmente, e que proíbe os despedimentos sem justa causa ou por motivos políticos ou ideológicos, não impõe ao empregador a sujeição de continuar a aceitar a actividade de quem provou não merecer a confiança que terá de existir em qualquer relação laboral.
- II - Os deveres do trabalhador para com a respectiva entidade patronal não se circunscrevem ao desempenho de uma concreta actividade, antes terão de ser encarados no quadro de mútua colaboração que deverá existir entre as partes.
- III - É particularmente elevado o grau de confiança exigível a um trabalhador colocado em posição cimeira de uma grande empresa, com acesso a informações assentes na absoluta exclusividade e disponibilidade.
- IV - Destroi o elo de confiança indispensável à manutenção da relação laboral o trabalhador que, colocado em tal posição da orgânica empresarial, presta serviços a terceiros, sem que para o efeito e em desatenção a ordens expressas nesse sentido, tenha dado conhecimento do facto à sua entidade patronal.

20-01-1999

Agravo n.º 276/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Matéria de facto
Extinção do posto de trabalho**

- I - O STJ só pode censurar as decisões das Relações que positivamente fizeram uso dos poderes anulatórios que lhe são conferidos pelo art.º 712 do CPC, e não também as que não fizeram uso desses poderes.
- II - É nula, nos termos do art.º 32, n.º 1 al.ª b), 26, n.º 1 e 2 e 27 n.º 1, b), da LCCT, a cessação do contrato por extinção do posto de trabalho, quando não se verificarem os requisitos das al.ªs a) e b) do n.º 1 do art.º 27, já referido.

20-01-1999

Revista n.º 285/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

**Retribuição
Ajudas de custo
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR
Trabalho extraordinário
Direitos fundamentais dos trabalhadores
Contratação colectiva
Constitucionalidade**

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- I - Por retribuição deve entender-se, face ao previsto no art.º 82 da LCT, todos os benefícios outorgados pela entidade patronal e que se destinam a integrar o orçamento normal do trabalhador, exigindo-se apenas que se tratem de prestações periódicas.
- II - Nas ajudas de custo não existe correspectividade relativa ao trabalho, característica da retribuição. A sua causa está na indemnização da adiantada cobertura das despesas efectuadas pelo trabalhador, por causa relacionada com o seu serviço.
- III - Já constituirão retribuição se forem previstas no contrato, ou se forem estabelecidas pelos usos como elemento integrante da retribuição, e neste caso, só quando excederem as despesas normais.
- IV - Ao trabalhador incumbe a prova que elas excedem as despesas e em que parte.
- V - Sendo a retribuição composta por vários elementos pode a entidade patronal alterar a sua estrutura, desde que dessa alteração não resulte a diminuição da retribuição. Tal alteração também não é possível quando se refere a elementos que derivam da lei ou de instrumentos de regulamentação colectiva.
- VI - O n.º 7 da cláusula 74ª do CCT, para os trabalhadores motoristas de transportes internacionais rodoviários de mercadorias, atribui a estes uma retribuição mensal que não pode ser inferior à remuneração correspondente a 2 horas de trabalho extraordinário por dia.
- VII - Destina-se a compensar aqueles trabalhadores da maior penosidade do esforço acrescido, inerente à sua actividade, e pela consideração de que essa actividade impõe normalmente a prestação de trabalho extraordinário de difícil controle.
- VIII - O seu pagamento não depende da prestação efectiva de qualquer trabalho dessa espécie, e constitui uma compensação complementar da retribuição, integrando-se na mesma.
- IX - Integrando-se tal prestação na retribuição, tem de forçosamente entrar para o cálculo das férias e do respectivo subsídio.
- X - A protecção mínima do trabalhador prevista naquele n.º 7 não se opõe a que haja uma alteração unilateral, desde que vantajosa para o trabalhador.
- XI - A lei pode estabelecer restrições à constituição de empresas, e quanto à sua actividade, podendo assim conformar o exercício dessa iniciativa económica. Uma dessas restrições advém da própria CRP na “regulamentação” dos direitos, liberdades e garantias dos trabalhadores, estabelecidas nos art.ºs 53 e 57 e até no 59, bem como a resultante da contratação colectiva (art.º 56, n.º 3, da CRP).

20-01-1999

Processo n.º 284/98 - 4.ª Secção

Revista: Cons. Almeida Devesa

<p>Contrato de trabalho Subordinação jurídica Ónus da prova Documento particular</p>
--

- I - O contrato de trabalho pressupõe a existência dos seguintes elementos essenciais: prestação de uma actividade, retribuição e subordinação jurídica do trabalhador ao empregador.
- II - A subordinação jurídica caracteriza-se pelo poder que a entidade patronal tem para dar ordens, directivas e instruções ao trabalhador sobre o trabalho que este tenha de efectuar.
- III - A subordinação jurídica pode provar-se através da existência “directa” daquela actividade sob as ordens, direcção e fiscalização da entidade patronal, ou através de determinados índices externos, como por exemplo: pagamento de subsídio de férias e de Natal; filiação

na Segurança Social; retenção do IRS; fornecimento dos meios para a execução do trabalho; ausência de ajuda familiar ou entreajuda de companheiros de profissão; lugar e horário de trabalho determinados pela entidade patronal.

- IV - O ónus da prova daquela subordinação jurídica ou dos seus índices cabe a quem alega a qualidade de trabalhador.
- V - A declaração constante de documento particular, que refere que a ré pagou uma importância ao autor e fez os descontos ali discriminados, não é suficiente para qualificar um contrato como de trabalho.
- VI - Não fazendo o autor prova dos factos que permitiam concluir pela existência do contrato de trabalho, desinteressa saber se a ré provou ou não o contrato de prestação de serviços que alegou existir.

20-01-1999

Revista: 282/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Nulidade de acórdão
Oposição entre fundamentos e
decisão
Contrato de trabalho**

- I - Não estando em causa a falta de assinatura do acórdão, nem a falta absoluta dos fundamentos de facto e de direito em que assentou a decisão, o acórdão só poderá enfermar de alguma das nulidades previstas nas al.ªs c), d), e) do art.º 668 do CPC.
- II - A oposição referida na al.ª c) é a que se verifica entre os fundamentos e a decisão, enquanto a fundamentação conduz logicamente a determinada solução, a decisão fixa-se em sentido oposto.
- III - A qualificação do contrato como contrato de trabalho ou de prestação de serviços, apresenta-se como questão prejudicial da possibilidade de conversão do contrato em contrato de trabalho sem termo. Não tendo essa qualificação sido suscitada nem resolvida pelas instâncias, impunha-se ao Supremo dela conhecer como condição indispensável para a apreciação do pedido naqueles termos formulados.

20-01-1999

Incidente n.º 36/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Aplicação da lei processual no tempo
Recurso**

- I - Proferida a sentença em 22.5.96, não podia a Relação ter proferido o Acórdão com aplicação do n.º 5 do art.º 713 do CPC, com a redacção dada pelo DL 329-A/95, de 12/12, alterado pelo DL 180/96, de 25/9.
- II - Não tendo a Relação feito a discriminação da matéria de facto, que entendia provada, bem como a aplicação das normas jurídicas que entendesse de aplicar, e não se pronunciando pelos argumentos aduzidos pelo recorrente com vista à revogação da decisão de 1ª instância, foram cometidas as nulidades das al.ªs b) e d) do n.º 1 do art.º 668 do CPC.

27- 01-1999

Revista n.º 317/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual
Caducidade do contrato de trabalho**

Tendo o trabalhador, em consequência da sua incapacidade permanente e absoluta para o trabalho habitual, deixado, naturalmente, de poder, mesmo com excessiva onerosidade ou extrema dificuldade, continuar a prestar à empregadora o seu trabalho, ainda que só em parte; sendo de todo improvável a cessação dessa impossibilidade (ou pelo menos a sua cessação em tempo de ainda poder interessar à empresa), não sendo a sua recolocação num qualquer outro posto adequado (de entre os que integram a estrutura produtiva da empresa) imposta por alguma norma ou por qualquer cláusula contratual, verifica-se uma impossibilidade superveniente, absoluta e definitiva de o trabalhador prestar o seu trabalho, o que determina a cessação do respectivo contrato por caducidade.

27-01-1999

Revista n.º 152/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Petição inicial
Matéria de facto
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR
Retribuição**

- I - O autor acata o disposto no art.º 467, n.º 1, al.ª c), do CPC, expondo os factos que servem de fundamento à acção, quando no âmbito da sua alegação remete para o teor de documentos, (que junta, e cujas cópias são facultadas à ré), sabendo esta o que o demandante, ainda que por remissão, alegou, em nada ficando prejudicada a sua defesa, nem o eficaz exercício do contraditório.
- II - A retribuição correspondente a duas horas de trabalho extraordinário por dia, fixada no n.º 7 da cláusula 74ª do CCT (publicado no BTE, 1ª série, n.º 16, de 29.4.82), assume carácter de regularidade e generalidade, integrando o conceito de retribuição normal, nos termos do art.º 82, da LCT, sendo por isso devida à margem do número e tempo das viagens ao estrangeiro, não podendo deixar de ser atendido no cálculo das férias, respectivo subsídio e subsídio de Natal.
- III - A existência de um acordo que estabeleça um esquema remuneratório mais favorável ao trabalhador, em substituição da retribuição devida por efeito do n.º 7 da cláusula 74ª, não deixa de lhe aproveitar, tornando indevidas as duas horas extras.
- IV - Nos termos do n.º 6 da cláusula 74ª referida, se o motorista deixa o serviço internacional de transporte de mercadorias, passando apenas a transportes nacionais, como reconhecimento da antiguidade ou da idade atingida, deve ser compensado com a manutenção da remuneração correspondente a duas horas de trabalho extraordinário, por dia, conforme o n.º 7 daquela cláusula.

27-01-1999

Revista n.º 266/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Bancário
Retribuição**

Complemento de vencimento

- I - Atribuído um subsídio de operador de mercado ou especial de função, que perdurou de 1.1.87 a 31.12.92, sem que o trabalhador tivesse desempenhado sempre a mesma função, não se apurando que a actividade desenvolvida reclamava do trabalhador acrescidas exigências ou responsabilidade a justificar um complemento retributivo pelo seu desempenho, o seu não pagamento traduz-se numa diminuição de retribuição proibida à entidade patronal, nos termos do art.º 21, n.º 1, c), da LCT.
- II - Não estando a entidade patronal obrigada a conceder um subsídio de desempenho, (retribuição adicional que não foi acertada em instrumento de regulamentação colectiva ou estabelecida por acordo com o trabalhador, e que surge como uma atribuição unilateral do empregador, destinada a evitar prejuízos económicos aos trabalhadores que não vissem renovada a isenção de horário de trabalho, nem fossem compensados de outro modo) não pode ser atacada a validade de uma sua deliberação que determina que o referido subsídio de desempenho seja gradualmente absorvido pelos acréscimos salariais que ocorressem, qualquer que fosse o motivo que determinasse tais acréscimos.
- III - Não tendo o empregador logrado provar que o subsídio de desempenho ficou por inteiro absorvido quando cessou o seu pagamento, deve ser condenado a pagar os montantes mensais daquele subsídio, que não se mostravam reabsorvidos, àquela data, pelos referidos acréscimos.

27-01-1999

Revista n.º 270/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Trabalho a bordo

Pesca

Lei aplicável

Embarcação

Transmissão de estabelecimento

- I - Nos termos do art.º 8 do DL 49408, de 24.11.69, o contrato de trabalho a bordo fica subordinado a legislação especial. Essa legislação especial era, até à publicação da Lei 15/97, de 31.5, o DL 45968, de 15.10.64 e o regulamento aprovado pelo Decreto 45969, da mesma data, aplicáveis ao pessoal da marinha mercante e da pesca.
- II - O art.º 5, do DL 74/73, de 1.3, previa que as disposições deste diploma pudessem ser introduzidos noutra legislação marítima, por portaria do Ministro da Marinha, o que não ocorreu relativamente ao sector das pescas.
- III - A norma do art.º 39, do DL 45968, não regula completamente a situação decorrente da transmissão, nomeadamente por venda da embarcação, pelo que há que integrar a lacuna existente, aplicando a norma constante do art.º 23, n.º 1, do DL 74/73, entendendo-se assim que se transmitiu para o adquirente do navio a posição contratual do anterior armador relativamente aos trabalhadores marítimos.
- IV - A transmissão da posição contratual da empregadora relativamente aos trabalhadores não atenta contra o princípio da livre escolha da profissão (art.º 47, n.º 1 da CRP), nem impõe aos trabalhadores a realização de um trabalho obrigatório (art.º 4, n.º 2 CEDH), pois estes tem ou mantêm o direito de rescindir os seus contratos de trabalho, tal como podiam fazê-lo se não houvesse a transmissão automática, *ipso jure*, das suas relações de trabalho.

- V - A Directiva n.º 77/187/CEE, de 14.2.77, não impõe que o transmitente deva manter a relação de trabalho que tinha com os seus trabalhadores, pelo facto de estes não quererem continuar ao serviço do adquirente.
- VI - Competindo aos Estados-membros decidir do destino reservado à relação laboral, neste caso o Estado Português, fê-lo nos termos expressos nas referidas disposições dos art.ºs 23 n.º1, do DL 74/73, 37, n.º1 da LCT e 12, n.º 1, da Lei 15/97, permitindo os mesmos, integrados nos respectivos sistemas jurídicos, que os trabalhadores cessem os seus contratos de trabalho, por sua iniciativa, com as consequências previstas nas pertinentes disposições legais. Neste caso, não poderá o trabalhador invocar que foi despedido ou obrigado a despedir-se, assumindo por isso o custo da sua opção.

27-01-1999

Revista n.º 304/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Processo disciplinar
Nulidade
Acareação
Complemento de subsídio de doença
Contratação colectiva

- I - A não identificação das pessoas com que o arguido deseja ser acareado em sede de processo disciplinar, não basta para fundamentar a qualificação da diligência como dilatória ou impertinente.
- II - A omissão da requerida acareação integra uma nulidade insuprível do processo disciplinar, que determina a ilicitude do despedimento.
- III - O complemento do subsídio de doença é um benefício complementar que não cessa pela suspensão do contrato de trabalho, por motivo de doença prolongada para além de 30 dias, na medida em que é a própria doença a sua razão de ser, devendo manter-se enquanto ela persistir, devidamente comprovada, sem sujeição às disposições do DL 398/83, de 2.11.
- IV - A proibição dos benefícios complementares dos assegurados pelo sistema de segurança social, contida no art.º 6, n.º 1, e) do DL 519-C1/79, de 29.12, não afecta os concedidos pelo CCT para a Imprensa (*in* BTE n.º 45, de 8.12.79).

27-01-1999

Revista n.º 109/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Caução
Recurso
Efeito suspensivo

- I - Pretendendo-se com a prestação de caução obter efeito suspensivo à apelação interposta, impõe-se que aquela se mantenha enquanto se encontrar pendente o respectivo recurso. Esta finalidade da caução é, por isso, incompatível com o estabelecimento de um prazo para a garantia bancária.
- II - É de julgar inidónea a caução prestada através de fiança bancária sujeita ao prazo de 180 dias renováveis até à data da decisão que a torne desnecessária, uma vez que nada garante que o recurso em causa se encontre decidido naquele prazo.

27-01-1999

Revista n.º 280/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Contrato de trabalho
Subordinação jurídica
Matéria de facto

- I - A subordinação jurídica constitui o elemento verdadeiramente caracterizador do contrato de trabalho, podendo a sua existência fazer-se por “prova directa” de que o trabalhador está sob as ordens, direcção e fiscalização da entidade patronal, já que tal constitui matéria de facto.
- II - Porém, a mesma subordinação poderá extrair-se de determinados índices tais como: encontrar-se o trabalhador sujeito a um horário estabelecido pela entidade para quem presta serviço, ou exercer a respectiva actividade em local determinado pela mesma e, bem assim, pela utilização de meios fornecidos pelo empregador.

27-01-1999

Revista n.º 279/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Rescisão pelo trabalhador
Justa causa
Salários em atraso

- I - O Supremo pode exercer censura sobre o “mau uso” dos poderes da Relação, quando esta actua no pressuposto errado de que um documento dizia respeito à matéria de um quesito, tendo-o alterado, com apelo ao disposto no art.º 376 do CC.
- II - Rescinde com justa causa o contrato de trabalho, o trabalhador que o faz ao abrigo do n.º 1 do art.º 3 da LSA, independentemente de ser ou não devida a culpa do empregador, apenas relevando que a falta de pagamento de retribuição lhe não seja imputável.

03-02-1999

Revista n.º 330/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Processo de trabalho
Agravo na segunda instância
Aplicação da lei processual no tempo
Nulidade de acórdão
Habilitação
Questão nova

- I - As razões justificativas da inadmissibilidade do recurso de agravo estabelecida pelo n.º 2 do art.º 754 do CPC, são tão relevantes em relação aos recursos interpostos para a secção social, como o são em relação aos demais recursos.
- II - Do n.º 4 do art.º 74 do CPT, não resulta que todas as decisões proferidas nas causas de valor superior à alçada de que se recorre admitem recurso, sendo irrecorríveis se isso mesmo for expressamente determinado na lei, como acontece nos casos dos art.ºs 678, 679, 681 e 754, do CPC.

- III - No processo de trabalho não é de admitir o recurso de agravo dos acórdãos da Relação, que por unanimidade, confirmem a decisão da 1ª instância, art.º 754 n.º 2, do CPC, por força do preceituado pelo art. 1º, n.º 2, a) do CPT.
- IV - Nos termos do art. 16 e 25, do DL 329-A/95, 12.12, as modificações decorrentes deste diploma, designadamente o preceituado pelo n.º 2 do art.º 754 do CPC, só se aplicam aos processos iniciados após a entrada em vigor daquele diploma, em 1 de Janeiro de 1997.
- V - Na expressão “processo” constante do citado art.º 16 cabem não só os processos principais mas também os processos apensos, *maxime* os processos de habilitação de herdeiros.
- VI - Com a autuação do requerimento que suscita o incidente de habilitação de herdeiros inicia-se um processo próprio, com tramitação independente e autónoma do principal, cujo andamento fica dependente da sua ultimateção.
- VII - A arguição das nulidade do acórdão deve ser feita não na alegação do recurso mas no requerimento de interposição deste.
- VIII - Os recursos visam alterar ou revogar as decisões recorridas, pelo que não é lícito invocar nele questões que não tenham sido objecto da decisão em crise.
- IX - Tendo a habilitação de herdeiros sido decidida sem oposição do recorrente, considerando as certidões juntas aos autos, por ser questão nova, não pode ser apreciada em sede de recurso, o problema da sucessão testamentária dos falecidos, e consequente insuficiência dos documentos juntos aos autos.

03-02-1999

Agravo n.º 253/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Justa causa de despedimento
Dever de respeito**

- I - A justa causa de despedimento corresponde a uma situação de impossibilidade prática de manutenção da relação laboral, que basicamente se preenche com comportamentos que, apreciados em concreto e em termos objectivos, em face das circunstâncias que os rodeiam, se apresentam como violadores dos deveres legais e contratuais do trabalhador e no âmbito daquela relação, determinam a impossibilidade da sua manutenção.
- II - Não podendo ser imputada, a título pessoal, a um trabalhador (delegado sindical) a redacção, aprovação, subscrição e publicação de um comunicado com afirmações gravosas para os membros do conselho de administração da empresa, inexistente justa causa para o seu despedimento.

03-02-1999

Revista n.º 27/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Nulidade de acórdão
Constitucionalidade**

A hipotética violação dos princípios constitucionais de igualdade, da proporcionalidade e da justiça, na interpretação de uma disposição legal feita num acórdão não constitui causa de nulidade do mesmo.

03-02-1999

Incidente n.º 88/98 - 4.ª Secção.

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Insuficiência da matéria de facto provada

- I - Tendo o trabalhador proposto acção por despedimento ilícito (porque verbal e sem justa causa) e, nessa medida, deduzido pedido de reintegração no posto de trabalho e pagamento das retribuições devidas, não obstante decorrer dos autos que, a haver rescisão (pois que a ré sustentou na sua contestação a existência tão só de negociações com vista à celebração de contrato que não chegou a ocorrer), a mesma aconteceu durante o período experimental, não podia a 1ª instância ter decidido de mérito no saneador sem ter procedido à produção de prova para demonstração das teses apresentadas por cada uma das partes.
- II - Com efeito e contrariamente ao decidido, as divergências factuais em causa e não apuradas poderão mostrar-se relevantes com vista à decisão de mérito, designadamente no que se reporta às retribuições devidas ao trabalhador durante a execução do contrato, e, bem assim, no que se refere a eventual indagação de exercício abusivo do direito de rescisão durante o período experimental, caso se prove a tese do autor. Deste modo, impõe-se a remessa do processo ao tribunal da Relação, nos termos do n.º 3 do art.º 729, do CPC, para ampliação da decisão de facto.

03-02-1999

Revista n.º 334/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Ajudas de custo
Rescisão pelo trabalhador
Justa causa
Retribuição
Falta de pagamento

- I - Não poderão ser consideradas como fazendo parte da retribuição auferida pelo trabalhador as ajudas de custo por este auferidas se, no âmbito do processo, não ficou demonstrado que as mesmas se encontravam previstas no contrato de trabalho, nem que excediam (e em que parte) as despesas a que aquele era obrigado em consequência da deslocação ao serviço do empregador.
- II - Para que ocorra justa causa de rescisão do contrato de trabalho por parte do trabalhador é necessário um comportamento imputável à entidade patronal a título culposo e que esse comportamento, na situação concreta, torne inexigível ao trabalhador a manutenção do vínculo laboral.
- III - Na aferição deste último requisito e relativamente ao não pagamento culposo da retribuição, tem especial relevância quer a duração da mora, quer o montante em dívida. Com efeito, não será qualquer atraso ou montante insignificante que poderá justificar a concessão de tal direito, sendo necessário que a falta de pagamento se prolongue por período considerável e que o quantitativo da dívida seja significativo, de modo a causar ao trabalhador prejuízos sérios.
- IV - O prolongamento da situação de mora para efeitos de fundamentar a justeza da rescisão por parte do trabalhador não colide com a necessidade do comportamento da entidade patronal ser actual para legitimar essa mesma rescisão. Na verdade, a violação reiterada, durante meses ou anos, da obrigação de pagamento de retribuição adstrita ao empregador constitui

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

uma falta de pagamento autónoma, cuja gravidade e consequências aumentam na razão directa do prolongamento da mora e do aumento da quantia em dívida.

03-02-1999

Revista n.º 299/97 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Estado
Relação de trabalho
Contrato de trabalho a termo
Despedimento

- I - O regime de constituição, modificação e extinção da relação jurídica de emprego na Administração Pública (previsto nos DLs 184/89 e 427/89) sendo especial, tem de prevalecer sobre qualquer outro regime, nomeadamente o regime geral dos contratos de trabalho a termo certo constante nos art.ºs 41 a 47, da LCCT.
- II - É inadmissível a conversão em contrato de trabalho sem termo dos contratos a termo certo, celebrados na Administração Pública, para prestação de serviços ao Estado.
- III - Tendo à data da cessação do contrato a termo decorrido mais de três anos desde a data da sua celebração inicial, a referida cessação pelo Estado é assim não só legal, mas até imposta pela lei que proíbe a sua renovação (DL 459/91, de 17-10).
- IV - O DL 81-A/96, de 21.6, manteve o entendimento da impossibilidade da celebração na Administração Pública de contrato de trabalho sem termo e, conseqüentemente, a inadmissibilidade da conversão do contrato a termo, em sem termo.
- V - No mesmo sentido se manifestou o legislador no DL 218/98, de 17-7.

10-02-1999

Revista n.º 387/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Matéria de facto
Transmissão de estabelecimento

- I - Não pode o STJ censurar as ilações ou conclusões que as instâncias, no âmbito normal das suas competências, inferiram dos factos que julgaram provados, desenvolvendo-os e neles se apoiando.
- II - Não consagra a lei o pagamento de qualquer indemnização pelo incumprimento da obrigação imposta pelo art.º 37, da LCT.
- III - A transmissão do estabelecimento, nos termos desse mesmo art.º 37, traduz-se na transferência (da titularidade do empregador para outra entidade) de um complexo jurídico-económico onde o trabalhador exerce a sua actividade.

10-02-1999

Revista n.º 151/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão
Erro de julgamento
Constitucionalidade

Não integra o conceito de nulidade, mas antes um erro de julgamento, o facto do acórdão em causa ter feito uso de normas que no ver do arguente enfermem de inconstitucionalidade.

10-02-1999

Incidente n.º 244/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Recurso de revista

Alegações

- I - O art.º 76, n.º 1, do CPT, não contempla o recurso de revista que não está especialmente regulado no CPT, sendo aplicável o regime do CPC, nada obrigando assim os recorrentes a apresentar as alegações com o requerimento de interposição do recurso.
- II - Nos termos dos art.ºs 726 e 705, do CPC, na redacção anterior ao DL 329-A/95, de 12-12, o recorrente, no recurso de revista, pode alegar no tribunal recorrido, Relação, ou no Supremo Tribunal de Justiça, dentro do prazo que lhe foi fixado.

10-02-1999

Agravo n.º 358/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Estado

Relação de trabalho

Contrato de trabalho a termo

Despedimento

- I - O contrato de pessoal (art.º 14 do DL 427/89 de 7-12) só pode revestir as modalidades de contrato administrativo de provimento e contrato de trabalho a termo certo. Este último, não confere ao particular outorgante a qualidade de agente administrativo, e visa assegurar a título transitório, com carácter de subordinação, o exercício de funções próprias do serviço público, sem sujeição ao regime jurídico da função pública.
- II - A nulidade que atinge um contrato de trabalho a termo, celebrado com a administração pública, que vigora por tempo superior ao máximo fixado na lei, é impeditiva da sua conversão em contrato sem termo.

10-02-1999

Revista: 339/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Justa causa de despedimento

Dever de obediência

Dever de zelo e aplicação

Compensação

Indemnização de antiguidade

Juros de mora

Cessação do contrato de trabalho

Férias

Dedução

Ação de impugnação de despedimento

Prazo de propositura da acção

Férias judiciais

- I - Para que haja justa causa de despedimento, como pressuposto de um “despedimento sanção”, é necessária a verificação dum comportamento culposo do trabalhador, traduzido numa acção ou omissão, que lhe é imputável a título de culpa, violadora, em grau irremediável, dos deveres emergentes do vínculo laboral.
- II - Ao tribunal cabe confrontar os factos e circunstâncias apurados tidos por relevantes com o padrão de resistência psicológica, inerente ao comportamento normal duma pessoa colocada na posição do empregador, para se aquilatar duma sanção com a natureza de “última *ratio*”, como o despedimento.
- III - Constitui justa causa de despedimento o desinteresse repetido pelo cumprimento, com a diligência devida, das obrigações inerentes ao exercício do cargo, ou apenas um comportamento, quando ocorreu negligência grosseira e perigosa.
- IV - Não basta o facto material da desobediência ilegítima para se verificar uma justa causa, tornando-se necessário que ela determine, pela sua gravidade e consequências, a impossibilidade da manutenção da relação laboral.
- V - Não provando a entidade patronal que o trabalhador deixou de cumprir a sua obrigação (os seus deveres) no tocante à observância das suas ordens, não resultando assim apurado que o trabalhador se constituiu como responsável pelo prejuízo invocado por aquela (como decorrente do seu incumprimento), não opera a compensação dos seus créditos de tal resultantes, com os do trabalhador, surgidos no âmbito da prestação da sua actividade, nos termos do contrato.
- VI - Tendo o autor, na petição inicial, indicado o montante que entendia assistir-lhe como indemnização de antiguidade, sem prejuízo de vir a ser alterado, os juros de mora devidos vencem-se pela interpelação, no caso, desde a citação, nos termos do n.º 1 do art.º 805 do CC.
- VII - Declarado ilícito o despedimento, tudo se passa como se o trabalhador tivesse trabalhado até à sentença, ficcionando-se ter terminado, nessa data, o contrato de trabalho.
- VIII - Para o art.º 10, da LFFF, é indiferente a forma de cessação do contrato de trabalho.
- IX - A dedução prevista na alínea a) do n.º 2 do art.º13, da LCCT, opera apenas quanto a salários mensais (e não nas férias e subsídios de férias) se o empregador conseguir provar (pertencendo-lhe o ónus) que existem tais valores recebidos pelo trabalhador (tendo este constituído uma sociedade com terceiro, desempenhando as funções de gerente) após o despedimento.
- X - O prazo de 30 dias previsto na alínea a) do n.º 2 do art.º 1, da LCCT, que termina em férias judiciais, transfere-se para o primeiro dia útil, após o fim das mesmas.

10-02-1999

Revista n.º 346/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Despedimento
Ilícitude
Retribuição
Liquidação em execução de sentença
Condenação *ultra petitum*
Direitos indisponíveis
Juros de mora

- I - Declarada a ilicitude do despedimento e, conseqüentemente, condenada a empregadora ao pagamento das prestações intercalares (período que decorre entre a data do despedimento e a da sentença, com a redução referida na al.^a a), n.º 2 do art.º 13, da LCCT, se for caso disso), não fornecendo os autos qualquer elemento para ser determinado o seu montante, nomeadamente para saber se a condenação da 1ª instância está correctamente calculada, deve tal cálculo ser remetido para execução de sentença, constituindo o seu limite inferior o constante da decisão da 1ª instância.
- II - O disposto no art.º 69, do CPT, só é de aplicar quando resulte da matéria provada, ou de factos de que o julgador se possa servir, ou de preceitos inderrogáveis de leis, ou instrumentos de regulamentação colectiva.
- III - A condenação surge como consequência da irrenunciabilidade absoluta (no sentido que não pode a eles renunciar) dos direitos subjectivos do trabalhador.
- IV - No caso do exercício de direitos confiados à livre determinação da vontade das partes, a condenação nos termos do referido art.º 69 fica excluída, e conseqüentemente limitada ao quantitativo (bem como ao qualitativo) do pedido formulado.
- V - A condenação em juros, por estar na disponibilidade das partes, só deve ser considerada, se for pedida.

10-02-1999

Revista n.º 320/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Aplicação da lei processual no tempo Decisão

A aplicação do n.º 5 do actual art.º 713, com a redacção dada pelo DL 329-A/95, de 12.12, pressupõe que a sentença seja lavrada após a entrada em vigor de tais alterações, isto é, 1 de Janeiro de 1997.

10-02-1999

Revista n.º 308/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Justa causa de despedimento Expressão ofensiva

- I - A exigência geral de boa fé na execução do contrato de trabalho possui especial significado, atendendo à natureza duradoura e pessoal das relações dele emergentes.
- II - São impossibilitantes da subsistência da relação laboral as situações de absoluta quebra de confiança entre as partes pois que, nesses casos, deixa de existir o suporte psicológico mínimo para o desenvolvimento da relação de trabalho.
- III - Ainda que se considere injuriosa a afirmação feita pelo trabalhador à sua entidade patronal de que não aceitava a proposta de cessação do contrato por ela ser uma “vigarice”, ao comportar um montante indemnizatório inferior ao correspondente à sua antiguidade (19 anos), ter-se-á de considerar a mesma como não revestindo gravidade que justifique o despedimento, pois que o circunstancialismo a ela subjacente não permite concluir pela existência de dúvida legítima no espírito do empregador sobre a idoneidade futura do comportamento do trabalhador.

10-02-1999

Revista n.º 322/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Almeida Devesa

Questão nova
Execução de sentença
Reintegração de trabalhador
Título executivo

- I - Os tribunais superiores encontram-se impedidos de se pronunciarem sobre questões que não hajam sido colocadas, para decisão, aos tribunais de que se recorre.
- II - Não pode pois o recorrente, através do incidente de nulidade e aclaração do acórdão, submeter à discussão questões que não foram por si oportunamente suscitadas em sede de recurso.
- III - Tendo a trabalhadora concluído, no requerimento de execução para prestação de facto baseada em sentença que condenou a respectiva entidade patronal na sua reintegração, pela liquidação de indemnização relativa aos danos sofridos com a não reintegração, há que fazer corresponder tal montante às retribuições deixadas de auferir nesse lapso de tempo (o qual poderá ser coincidente com o período que mediou entre a sentença de 1ª instância e o acórdão da Relação que a confirmou, não obstante ter sido atribuído ao recurso de apelação o efeito suspensivo).

10-02-1999
Incidente n.º 55/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Decisão
Reclamação
Nulidade
Ampliação da matéria de facto

- I - É de indeferir a reclamação de acórdão fundamentada em nulidade do mesmo quando o reclamante, nos argumentos por si explanados, expresse tão só discordância do decidido, não procedendo à caracterização de qualquer nulidade.
- II - Não se encontra ferido da nulidade prevista na alínea d) do n.º 1 do art.º 668, do CPC, o Acórdão do STJ que ordena a baixa do processo à Relação para ampliação da matéria de facto, dando indicação sobre pontos em que deveria recair a ampliação. Com efeito, o referido acórdão não procedeu a qualquer alteração da decisão de facto, tendo tão só exercido um poder conferido por lei, respeitando a competência do tribunal de 2ª instância, respeito aliás bem patente na expressão final utilizada “para ordenar o que entender por conveniente com vista à ampliação da matéria de facto”.

10-02-1999
Incidente n.º 74/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Matéria de facto
Contradição
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Justa causa de despedimento
Dever de lealdade

- I - Apresentando o acórdão da Relação contradições entre a matéria de facto especificada e a resultante das respostas aos quesitos, não haverá que recorrer ao expediente legal prescrito no art.º 729, n.º 3, do CPC, pois que as contradições em causa não ocorreram entre factos apurados em julgamento. Assim a solução a encontrar pelo tribunal de Revista é a de atender à factualidade que ficou assente na especificação, bem como a apurada em julgamento, desde que esta última não contrarie ou reduza o factualismo especificado.
- II - Reveste-se de intensa gravidade o comportamento do trabalhador de uma Companhia Seguradora que, exercendo as funções de perito, engendra um plano lesivo dos interesses da sua entidade patronal traduzido na sobrevalorização dos prejuízos (através da indicação nos relatórios de peritagem de valores referentes à incorporação de peças que não apresentavam danos) em veículos automóveis a reparar cobertos por contratos de seguro estabelecidos com a referida Companhia.
- III - A ausência de prejuízo da seguradora (por falta de concretização do plano forjado) não retira o desvalor da acção, uma vez que o trabalhador em causa, através da sua desonestidade, colocou em crise a subsistência da relação de trabalho, sendo objectivamente razoável que o empregador tenha deixado de ter confiança no seu perito e, nessa medida, não faria sentido que, para o futuro, continuasse a aceitar como rigorosos e correctos os valores encontrados pelo trabalhador nos relatórios que o mesmo elaborasse.

10-02-1999

Revista n.º 289/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Justa causa de despedimento
Dever de lealdade
Ocupação efectiva

- I - Existe impossibilidade prática de subsistência da relação laboral sempre que se esteja perante uma situação de absoluta quebra de confiança entre as partes, por se terem deixado de verificar as condições mínimas de suporte psicológico de uma vinculação duradoura.
- II - A diminuição da confiança resultante da violação, pelo trabalhador, do dever de lealdade, não se encontra dependente quer da verificação de prejuízos para a entidade patronal, quer da existência de culpa grave por parte daquele.
- III - O sistema jus-laboral consagra um verdadeiro dever de “ocupação efectiva” a cargo do empregador. Consequentemente, o seu incumprimento injustificado responsabiliza o empregador pelos prejuízos emergentes para o trabalhador.
- IV - O art.º 31, n.º 2, da LCT, consagra o princípio da suspensão motivada, limitando-se o art.º 11, n.º 1, da LCCT, a tipificar situações em que a suspensão da prestação laboral se encontra justificada. Assim, a suspensão verbal do trabalhador, não fundamentada e efectuada antes da notificação da nota de culpa, faz incorrer o empregador numa situação de incumprimento culposo do dever de ocupação efectiva, com a consequente responsabilização pelos eventuais prejuízos daí decorrentes para o trabalhador.

10-02-1999

Revista n.º 312/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Insuficiência da matéria de facto provada

- I - A aplicação em definitivo, pelo Supremo, do regime jurídico que entenda por adequado, aos factos materiais fixados pelo tribunal recorrido pressupõe que os respectivos factos se encontrem discriminados de forma clara, inequívoca e completa.
- II - Não satisfaz a exigência de tal discriminação dos factos materiais que hão-de servir de suporte à decisão de direito, quer a possibilidade de contradição entre a matéria de facto essencial, quer a remessa para documentos dados como reproduzidos e provado o que deles consta, sem que se proceda a uma explicitação do respectivo conteúdo.
- III - Assim, o erro técnico traduzido na referência a documentos como forma de indicação de factos materiais traduz uma omissão para a qual o STJ se encontra impossibilitado de suprir, sempre que a interpretação dos mesmos envolva uma decisão da matéria de facto.

10-02-1999

Revista n.º 251/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Despacho do relator
Deserção de recurso
Reclamação para a conferência

Consignando-se no despacho do Exmº Desembargador-Relator a não admissão do recurso de revista e afirmando-se, também que o recurso é “julgado deserto” (isto porque o recorrente não apresentou alegações no requerimento de interposição da revista), há que considerar que, na sua essência e não obstante a sua natureza complexa, o despacho em causa consubstancia um caso de deserção por ausência de alegação. Consequentemente e de acordo com o art.º 688, do CPC, não tem cabimento a reclamação do despacho para o Presidente da Relação, mas sim para a conferência, face ao disposto no n.º 3 do art.º 700, do mesmo diploma legal.

10-02-1999

Agravo n.º 254/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Seguro de acidentes de trabalho

- I - A cláusula 1ª das Condições Especiais da Apólice que faz excluir da responsabilidade da seguradora quaisquer sinistros que venham a verificar-se sempre que nos trabalhos abrangidos pelo contrato foi utilizado mais pessoal do que aquele que estava seguro, não é aplicável à situação em que, por acto da entidade patronal, se encontre expressamente definido que do seguro contratado ficam excluídos os trabalhadores (a mais) que trazia ao seu serviço.
- II - Integra esta circunstância a subscrição pelo empregador de uma proposta de seguro relativa a tais trabalhadores (independentemente da eficácia deste acordo), ainda que efectuada na data da ocorrência de acidente de trabalho com o trabalhador inicialmente seguro.

10-02-1999

Revista n.º 133/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Tem votos de vencido

Salários em atraso
Suspensão de contrato de trabalho
Rescisão pelo trabalhador

Estando em causa a mesma factualidade de fundamentos, o art.º 3, da LSA oferece ao trabalhador a opção, em alternativa, dos direitos por ele contemplados - suspensão ou rescisão do respectivo contrato de trabalho, sendo que o legislador, no art.º 34, n.º 1, do DL 79-A/89, ao estatuir sobre matéria específica relativa à atribuição do subsídio de desemprego, não assumiu qualquer actividade interpretativa no sentido de permitir o exercício sucessivo daqueles direitos.

10-02-1999

Revista n.º 290/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Procedimento disciplinar
Nulidade
Inquirição de testemunha
Justa causa de despedimento
Dever de respeito

- I - A falta de assinatura das declarações prestadas pelas testemunhas em processo disciplinar é susceptível de pôr em causa a fidelidade da transcrição dessas declarações e a autenticidade destas, mas não exclui, sem mais a possibilidade de as declarações terem sido efectivamente prestadas.
- II - A indicação, no auto de inquirição de testemunhas, em processo disciplinar, de uma data diferente daquela em que realmente a testemunha foi nele ouvida e a assinatura do auto em data muito posterior à da prestação das declarações, e mesmo a falta de assinatura desse auto, não afastam a possibilidade de se demonstrar que a testemunha foi efectivamente ouvida naquela data (diferente da que consta do auto) e que as declarações não assinadas, foram na realidade prestadas e são autênticas.
- III - Decidir se as testemunhas foram ou não ouvidas tempestivamente no processo disciplinar constitui matéria de facto, da competência exclusiva das instâncias, podendo estas retirar ilações dos factos julgados provados, matéria que o Supremo não pode censurar.
- IV - Tendo a testemunha sido arrolada pelo arguido, não estava a entidade patronal proibida de a ouvir sobre quaisquer outros factos não invocados na resposta à nota de culpa e mesmo aos factos imputados na acusação.
- V - Um determinado comportamento do trabalhador só constitui justa causa de despedimento quando for culposo e pela sua gravidade e consequências torne imediata e praticamente impossível a subsistência da relação de trabalho.
- VI - Imputando o trabalhador ao seu superior hierárquico (e director de pessoal da entidade patronal) uma conduta discricionária, arbitrária, oportunista, mal educada e prepotente, na medida em que se valia da sua posição de chefia na firma, excedeu o mesmo o direito de reclamação quanto às condições de trabalho, e praticou factos que se consubstanciam em justa causa de despedimento.

17- 02-1999

Revista n.º 226/97 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Complemento de pensão
EDP**

- I - A Portaria 470/90, de 23-06, atribuiu uma prestação de natureza pensionística, não constituindo um benefício previdencial novo, mas sim um aumento da pensão em causa.
- II - Integrando essa prestação o “quantum” que anualmente é pago ao pensionista por invalidez ou reformado por velhice, pela segurança social, em 14 prestações, respeitando os princípios que presidem ao complemento a cargo da EDP, a parte que esta compete complementar passa a ser paga 14 vezes ao ano, e daí a alteração da fórmula (quanto ao denominador “13” pelo “14”) correspondente ao número de prestações que é satisfeita anualmente.

17-02-1999

Revista n.º - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Promessa ao público

- I - Configura um negócio jurídico unilateral, do tipo de promessa pública, previsto nos art.ºs 459 a 461, do CC, a declaração constante de uma deliberação da empregadora, em que esta promete aos seus trabalhadores com contratos de trabalho sem termo que estivessem em condições de reforma por velhice e o requeressem até 31.3.91, atribuir-lhes uma determinada quantia, logo que os trabalhadores em causa tivessem provado que lhes fora concedida a reforma, e desde que aquela situação de reforma não implicasse a sua substituição.
- II - A obrigação dela decorrente prescinde da aceitação do credor, nascendo directamente da declaração do promitente, e não do facto ou situação a que a prestação prometida se refere. Nasce no momento do anúncio público (ainda que restrito aos trabalhadores da empresa) da promessa e abrange todos os que se encontram na situação prevista ou tenham praticado o facto, sem atender à promessa ou à ignorância dela.

17-02-1999

Revista n.º 348/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Justa causa de despedimento
Dever de urbanidade**

- I - São elementos essenciais do conceito de justa causa:
- Um comportamento culposo e grave do trabalhador;
 - A impossibilidade imediata e prática da subsistência da relação de trabalho;
 - Um nexo de causalidade entre aquele comportamento e esta impossibilidade.
- II - A exigência de uma impossibilidade prática e imediata da subsistência da relação de trabalho tem subjacente a constatação de que, segundo um critério de normalidade, na perspectiva de um bom pai de família, na posição concreta da entidade patronal, não seria razoável impor a esta a permanência de um vínculo, não justificado pelas particulares circunstâncias do caso concreto.
- III - Inexiste justa causa para despedimento, quando o trabalhador, tripulante de um barco, neste, embora fora das horas de serviço, evidenciando um estado de embriaguez, discute com

os trabalhadores de um restaurante que confeccionaram as refeições durante a viagem, e pede dinheiro ao dono do mesmo, por um serviço que lhe prestara.

17-02-1999

Revista n.º 178/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Despedimento colectivo
Recurso de apelação
Recurso de revista
Subida de recurso

- I - A apelação interposta do despacho saneador que decidiu do mérito da causa não suspende o andamento desta, só subindo, em regra, a final.
- II - O regime consagrado pela anterior redacção do n.º 1 do art.º 695, do CPC, é aplicável ao recurso de revista.
- III - O despacho do juiz ou do Relator que manda subir o recurso não é definitivo, podendo ser modificado pela conferência.

17-02-1999

Revista n.º 174/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão
Ampliação da matéria de facto

- I - Não podia o acórdão da Relação ter decidido não tomar conhecimento do recurso por extemporaneidade do mesmo sem que, previamente, tivesse ao seu alcance todos os elementos de facto necessários com vista a averiguar se, efectivamente, o requerimento de interposição do agravo deu entrada na secretaria no 4º dia após expiração do respectivo prazo de dez dias.
- II - Por outro lado, ao não ter sido dada às partes oportunidade, nos termos do n.º 1 do art.º 704, do CPC (quer pela 1ª instância quer pelo Exmº Desembargador-Relator que admitiu o recurso), o acórdão recorrido constituiu uma verdadeira decisão “surpresa”, que a lei pretende evitar, sendo que o agravante se viu, por isso, impedido de demonstrar nos autos que havia interposto o recurso no último dia a que alude o n.º 5 do art.º 145, do CPC. Consequentemente, impõe-se a baixa do processo à Relação para ampliação da matéria de facto.

17-02-1999

Agravo n.º 295/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Contrato de trabalho

Existindo um contrato de trabalho que decorreu com toda a normalidade por mais de um ano, os sinais de continuidade do mesmo que persistiram durante a ausência prolongada do trabalhador em Angola - pagamento da retribuição por um período de ano e meio e o acompanhamento, pelo autor, do sector de exportação da ré - não permitem concluir pela extinção ou suspensão do referido contrato de trabalho, dada a ausência de um sinal claro e inequívoco por parte da empresa nesse sentido.

17-02-1999
Revista n.º 139/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Acidente de trabalho
Culpa do sinistrado
Ordem expressa

- I - A atribuição de execução de tarefas a um trabalhador, estando-lhe contudo vedada a realização de outras, não traduz, só por si, qualquer preocupação em termos de segurança no trabalho, podendo tão só desenhar-se a obtenção de uma melhor qualidade no resultado, ou de uma melhor produtividade, à margem de qualquer propósito de diminuição dos riscos.
- II - Consequentemente, não tendo resultado provado, não só que o autor havia sido alertado para os riscos que a execução de determinada tarefa pressupunha, bem como o facto da proibição de execução dessa mesma tarefa visar objectivos de segurança, o desrespeito a ordens recebidas não constitui violação de condições estabelecidas pela entidade patronal.
- III - A descaracterização do acidente nos termos da alínea b) do n.º 1, da Base VI, da LAT, pressupõe que o acidente resulte de um comportamento temerário, inútil, indesculpável e exclusivamente imputável ao sinistrado, devendo a culpa do trabalhador ser apreciada em concreto, caso a caso.
- IV - Deverá considerar-se não imputável ao sinistrado o acidente que consistiu no esfacelamento (pelo carro da bateadeira do moinho que faz a ligação do “sem fim”) da mão direita do trabalhador que, por sua própria iniciativa, apanhou, com as mãos, a azeitona do chão caída no vaso receptor, uma vez que os autos revelam a existência de uma diminuição da culpa do trabalhador.
- V- Com efeito, não obstante o sinistrado ter executado tarefa que extravasava o objecto do respectivo contrato (pois que a função de controle da alimentação do vaso receptor e de apanha da azeitona do chão se encontrava incumbida a outro trabalhador que a realizava utilizando pá e vassoura), existem dois factores que lhe atenuam a culpa, retirando-lhe a gravidade que a lei exige para a descaracterização do acidente: inexperiência do autor relativamente aos serviços do lagar reflectida num menor conhecimento dos riscos que envolviam tal actividade, pois que o mesmo havia iniciado funções no dia anterior ao da ocorrência; encontrar-se explicação da invasão pelo autor na zona de trabalho de um colega face à existência de um serviço por fazer. Com efeito e no que se refere a este último aspecto, o sinistrado dispôs-se a realizar tarefas próprias de um colega, ou por este se não encontrar no seu local de trabalho, ou por ter consentido que aquele apanhasse a azeitona.

17-02-1999
Revista n.º 208/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira
Tem voto de vencido

Complemento de pensão
EDP

- I - A prestação instituída pela Portaria n.º 470/90, de 23-06, tem natureza pensionística, passando, por isso, a integrar o quantitativo anual pago ao reformado pela Segurança Social.

- II - O auferimento da 14ª prestação determina, assim, um aumento da pensão concedida pelas instituições oficiais da previdência, conforme se prevê no art.º 13, n.º 1 do (EUP) Estatuto Unificado de Pessoal. Consequentemente, e nos termos desta disposição, encontra-se legitimada a diminuição da pensão complementar a pagar pela empresa de acordo com o aumento verificado.
- III - Considerando que na fórmula prevista do art.º 6, do EUP, o denominador “13” representa o número de prestações em que se desdobra a pensão anual global garantida pela empresa, a pagar ao longo do ano, é lícita a alteração desse mesmo denominador (para 14) efectuada pela empresa após a entrada em vigor da citada Portaria 470/90, já que a mesma, não só não representa qualquer redução do complemento anualmente devido, como se impunha de acordo com a lógica de pensamento que presidiu à elaboração do referido EUP ao exprimir o critério de escolha do denominador em causa.

17-02-1999

Revista n.º 323/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Aplicação da lei processual no tempo
Recurso

Nos termos do DL 329-A/95, de 12-12, com a redacção do DL 180/96, de 25-9, tendo a sentença sido proferida antes da entrada em vigor daquele diploma legal, não pode a Relação aplicar o novo regime do art.º 713, do CPC, que permite a fundamentação da decisão por simples remissão para os termos da decisão recorrida.

24-02-1999

Revista n.º 177/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão

Não existe ambiguidade ou obscuridade quando da decisão se verifica inequivocamente qual o sentido da mesma, pelo que nesses casos nenhuma aclaração há a fazer, seja nos fundamentos, seja na parte decisória.

24-02-1999

Incidente n.º 285/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Contrato colectivo de trabalho
Contrato de trabalho
Retribuição
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR

- I - As convenções colectivas de trabalho constituem formas de revelação de normas jurídicas, pelo que a regulamentação que estabelecem não pode ser afastada pelos contratos individuais de trabalho, salvo para estabelecer condições mais favoráveis para os trabalhadores.
- II - Quando se fala em cláusulas de um contrato de trabalho, nomeadamente as relativas a alguns aspectos do estatuto remuneratório, não se pode considerá-las como um regime a apli-

car em bloco e a contrapor a outro decorrente de um instrumento de regulamentação colectiva, também em bloco considerado, mas sim de aspectos específicos a atender de *per si*.

- III - Apurado que o montante acordado entre o trabalhador e a entidade patronal, em sede do convencionado no contrato de trabalho, é manifestamente inferior ao que resulta da aplicação da cláusula da convenção colectiva, esta sobrepõe-se.

24-02-1999

Revista n.º 297/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Ampliação da matéria de facto
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Poderes da Relação
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR
Retribuição
Descanso intercalar

- I - Não apresentando a factualidade fixada contradições, e oferecendo base suficiente para a decisão de direito, não pode o Supremo ordenar a baixa do processo à Relação, para ampliação da matéria de facto.
- II - Não cabe ao Supremo censurar o não uso pela Relação dos poderes que lhe são conferidos pelo art.º 712, do CPC.
- III - O estipulado no n.º 3 da cláusula 20ª do CCT entre a ANTRAM e a FESTRU (*in BTE*, 1ª série, n.º 16 de 29-4-82, com aplicação alargada pela PE de 25-8-92, *in BTE*, 1ª série, n.º 33 de 8-9-92) deve ser interpretada no sentido de que à entidade patronal cabe programar a actividade do trabalhador, em termos de assegurar-lhe o gozo do período de descanso a que tem direito, antes do início da viagem ao estrangeiro.

24-02-1999

Revista n.º 300/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Matéria de facto
Juiz singular
Poderes da Relação

- I - A Relação pode usar dos seus poderes de censura referidos no n.º 2 do art. 712 do CPC, quando na 1ª instância não se tenha procedido ao apuramento oportuno e controlado da matéria de facto, omissão que não se pode considerar sanada, pela sua fixação, indevida, na sentença.
- II - A lei impõe que a matéria de facto seja decidida por despacho, no caso do julgamento por juiz singular.

24-02-1999

Revista n.º 333/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Justa causa de despedimento
Dever de obediência
Dever de diligência

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- I - A lei consagra um conceito indeterminado de justa causa que é explicitado através da referência a vários comportamentos do trabalhador que tipifica como constitutivos de justa causa.
- II - A enumeração do n.º 2 do art.º 9, da LCCT, é meramente exemplificativa, não tem valor absoluto, não deve ser considerada isoladamente, mas tem de ser conjugada com a noção geral consagrada no n.º 1 do mesmo artigo.
- III - Tal enumeração é reveladora dos interesses fundamentais, cuja afectação determina a impossibilidade prática de subsistência das relações de trabalho.
- IV - Aceitando um motorista de serviço público o estatuto de “agente único”, fica o mesmo obrigado à entrega no seu destino dos despachos que lhe forem confiados. Não o fazendo em dias sucessivos, apesar de advertido para a necessidade de cumprir as ordens dadas, incorreu o trabalhador na violação do dever de obediência, bem como no de diligência.
- V - Tendo o trabalhador já sofrido quatro sanções disciplinares de suspensão (sendo duas por teste de alcoolemia positivo) não há possibilidade de lhe ser aplicada outra sanção que a de despedimento com justa causa.

24-02-1999

Revista n.º 234/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Categoria profissional Rescisão pelo trabalhador Justa causa

- I - A classificação profissional é uma questão de direito, resultando do facto de, para a sua determinação, se ter de apreciar se as tarefas concretamente exercidas correspondem ou não ao núcleo essencial das funções que pelo instrumento de regulamentação colectiva de trabalho integram a definição prevista para a pretendida categoria.
- II - São as funções efectivamente desempenhadas pelo trabalhador que determinam a categorização profissional deste.
- III - Passando o autor a ser o trabalhador mais qualificado no estabelecimento, executando todas as tarefas de fabrico de pastelaria, tinha que ser classificado como oficial de 1ª nos termos do CCT aplicável (entre a ANCIPA e o Sindicato Nacional dos Operários Confeiteiros e Oficiais Correlativos do Distrito do Porto, in BTE 1ª série, n.º 17, de 8.5.79).
- IV - A baixa de categoria imposta ao trabalhador pela sua entidade patronal traduz um comportamento culposo que constitui justa causa de rescisão do contrato pelo trabalhador, na medida em que torna praticamente impossível a subsistência da relação de trabalho.
- V - Enviando a entidade patronal ao trabalhador uma carta datada de 24-10-95, em que ratifica a categoria profissional e altera o seu vencimento, não assistia ao mesmo trabalhador o direito de rescindir o contrato invocando justa causa, conforme o fez por carta de 2-11-95.

24-02-1999

Revista n.º 197/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Horário de trabalho Abuso do direito Rescisão pelo trabalhador Justa causa

- I - Há que considerar abusiva a alteração do horário diário de trabalho das autoras que, durante 30 anos, foi das 8h às 18.15h e que, por razões de reestruturação e rentabilização da actividade da empresa, foi fixado das 6h às 14h.
- II - A ré procedeu assim ao exercício abusivo do seu direito pois que, através da fixação desse horário, criou uma desproporção manifesta entre a utilidade do exercício do mesmo e as consequências a suportar pelas respectivas trabalhadoras, já que não demonstrou nos autos a impossibilidade (ou a excessiva onerosidade) de fornecer transporte de forma a evitar que aquelas, para cumprimento de tal horário diário (face à inexistência de transporte público nessa hora), caminhassem, diariamente e por caminhos pouco povoados, 5 km, desde a sua residência até à empresa, às 5 da manhã.
- III - Resultando provado nos autos que as autoras se apresentaram na ré, durante os dois primeiros dias, às 7.30h (hora a que o primeiro transporte público lhe permitia entrar), é ilícita quer a recusa desta em aceitar a prestação laboral das trabalhadoras em causa, quer em lhes pagar a respectiva retribuição. Consequentemente, tal recusa constitui fundamento de rescisão do contrato com justa causa por parte do trabalhador, ao abrigo das alíneas a) e b) do n.º 1 do art.º 35, da LCCT.

24-02-1999

Revista n.º 86/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Valor da causa Complemento de pensão

À fixação do valor da causa nas acções em que sejam pedidos complementos de pensão de reforma vencidos e vincendos, deverá aplicar-se a regra da alínea c) do art.º 603, do CPC, ainda que, no caso concreto, o mesmo se encontre revogado pelo DL 329-A/95, de 12-12. Com efeito, embora o cálculo dos complementos vencidos não ofereça dúvidas, o valor dos complementos que venham a ser devidos após a propositura da acção não pode ser efectuado (por incerteza não só quanto ao respectivo montante que é passível de variações, como pela duração temporal da obrigação da ré, desde logo por depender do tempo de vida do beneficiário).

24-02-1999

Agravo n.º 309/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Complemento de pensão EDP
--

- I - O EUP (Estatuto Unificado de Pessoal) apresenta-se como um instrumento de regulamentação colectiva de trabalho, ainda que formalmente o não seja e devem ter-se por ressalvados os esquemas complementares de previdência dele constantes.
- II - Pelo esquema complementar da pensão - invalidez ou reforma - consagrado no referido Estatuto, a EDP garante ao beneficiário um determinado rendimento pensionístico anual, traduzindo o complemento a seu cargo a diferença entre esse rendimento e a pensão anual a cargo das Instituições Oficiais de Segurança Social, sendo actualizado em paralelo com a evolução salarial no âmbito da empresa.
- III - A 14ª prestação instituída pela portaria 470/90, de 23-06, tem natureza pensionística, pelo que se terá de somar com as verbas das demais pensões pagas durante o ano civil.

- IV - Sempre que houver um aumento da pensão global a cargo das Instituições Oficiais da Segurança Social - quer esse aumento resulte da actualização das respectivas prestações, quer do estabelecimento de outra prestação adicional, o complemento a pagar é diminuído em conformidade, conforme dispõe o art.º 13, do EUP.
- V - Na fórmula constante do art.º 6, do EUP, é de considerar implícito que o denominador representa o número de prestações em que a pensão global anual garantida pela ré se divide e é pago durante o ano. Assim, antes da entrada em vigor da Portaria 470/90, esse número era de “13”, após esta Portaria, passou a ser de “14”.

24-02-1999

Revista n.º 370/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Trabalho acentuadamente intermitente Constitucionalidade

- I - Deverá considerar-se como trabalho acentuadamente intermitente e, portanto, subsumível na previsão da alínea b) do n.º 2, do art.º 6, do DL 409/71, de 27-09, o desempenhado pelas guardas de passagem de nível, na medida em que a execução da prestação de trabalho é descontínua, cessando e recomeçando decorridos certos lapsos de tempo e predominando as intermitências.
- II - O art.º 6, n.º 2, al. b), do citado DL 409/71, não se encontra ferido de qualquer inconstitucionalidade, designadamente por violador do direito ao repouso, já que o trabalho acentuadamente intermitente permite momentos de descanso, embora distribuídos por vários períodos ao longo do dia.

24-02-1999

Revista n.º 307/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Horário de trabalho Retribuição

Para que haja lugar ao pagamento da retribuição especial por isenção de horário de trabalho é necessário, não só o acordo expresso do trabalhador relativamente a tal regime, como a autorização da Inspecção Geral do Trabalho. Com efeito, traduzindo-se a isenção da horário numa limitação legal dos períodos normais de trabalho (diário e semanal), impõe-se que a mesma se encontre sujeita ao controle prévio por parte da Administração do Trabalho.

24-02-1999

Revista n.º 171/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Legitimidade activa Sindicato

- I - Nos termos do n.º 1 art.º 6, do CPT, a legitimidade de qualquer organismo sindical para intervir, como autor, em determinada acção, depende da verificação de dois requisitos cumu-

lativos: estarem em causa interesses colectivos dos trabalhadores e encontrar-se a tutela dos interesses em causa, atribuída por lei;

- II - O conceito de “interesse colectivo” assenta na existência de uma pluralidade de indivíduos sujeitos aos mesmos interesses (iguais ou de igual sentido), pressupondo uma nova e diferente entidade como titular. Porém, o “interesse colectivo” não elimina nem ofusca os interesses de cada um dos interessados, conferindo-lhe, antes, uma maior força que, pela sua importância, justifica a respectiva tutela por entidade distinta.
- III - É parte ilegítima para intentar acção declarativa de condenação para reconhecimento do direito de aplicação de determinado AE aos trabalhadores de certa empresa, por si representados, o Sindicato outorgante desse mesmo Acordo pois que, embora estando em causa a defesa de um interesse colectivo, não se encontra atribuída por lei a tutela do mesmo.

24-02-1999

Revista n.º 5/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

<p>Inquérito preliminar Justa causa de despedimento Dever de lealdade</p>
--

- I - A instauração de inquérito prévio não tem de ser comunicada ao trabalhador alvo de procedimento disciplinar já que aquele prossegue fins muito diversos dos que justificam a notificação ao arguido da nota de culpa.
- II - Com efeito, enquanto no inquérito se procura apurar o que foi (se foi), praticado pelo trabalhador, em que circunstâncias e com que consequências, de forma a habilitar ao exercício do poder disciplinar, na nota de culpa descrevem-se circunstanciadamente quais os comportamentos imputados ao trabalhador e que constituem infracções disciplinares, encontrando-se por isso definidos os factos sobre que incidirá a defesa do arguido e nos quais a decisão se terá de fundamentar.
- III - Para efeitos de apreciação de justa causa de despedimento há que considerar indesculpável que o gerente de uma agência bancária proceda a operação de transferência de avultada verba à margem de determinação ou autorização do titular da conta. Trata-se de um acto de tremenda irresponsabilidade praticado por quem desempenhava funções superiores que reclamavam confiança e actuação honesta.

24-02-1999

Revista n.º 281/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

<p>Acidente de trabalho Seguro obrigatório</p>
--

- I - No seguro por acidentes de trabalho, a proposta delimita o pessoal a segurar e a actividade por ele prestada, sendo essencialmente em função desta que são estabelecidos os prémios a cobrar pela seguradora.
- II - É de aceitar e justifica-se que a responsabilidade da seguradora se confine à reparação dos acidentes que venham a ocorrer com o pessoal seguro no desempenho da actividade que ficou a constar da proposta aprovada.

III - Referindo-se o contrato de seguro a trabalhos de construção civil e constando da respectiva apólice que o pessoal a segurar era um pedreiro e um servente, há que considerar à margem dos riscos segurados, o acidente que vitimou o autor (admitido ao serviço dos réus como servente de pedreiro) que ocorreu quando este, após o respectivo horário de trabalho e por solicitação da ré, se propôs a descer ao fundo de um poço, que se encontrava a ser aberto no terreno daqueles, a fim de verificar a qualidade dos trabalhos que se encontravam confiados a empreiteiros com trabalhadores seus a executarem todas as tarefas de abertura do referido poço.

03-03-1999

Revista n.º 305/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Complemento de pensão
EDP**

- I - A 14ª prestação instituída pela Portaria n.º 470/90, de 23-06, tem natureza pensionística. Como prestação adicional que é, acresce às demais prestações que integram a pensão concedida pelas instituições oficiais de previdência.
- II - A configuração da referida prestação como benefício novo e de carácter autónomo em relação às demais prestações em que se concretiza o pagamento da pensão, levaria a considerar tal Portaria como ilegal e inconstitucional, nos termos dos art.ºs 168, n.º 1, alínea f) e 115, n.º 6, da CRP, por violação da reserva legislativa e da forma regulamentar estabelecida nesses preceitos.
- III - A atribuição dos complementos da pensão de reforma pela EDP visa proporcionar melhoria das condições de vida dos seus reformados, colocando-os em posição vantajosa relativamente aos pensionistas em geral. Assim se compreende que esses complementos sejam diminuídos em função dos aumentos estabelecidos pelas instituições oficiais de previdência conforme dispõe Estatuto Unificado de Pessoal (cfr. art.ºs 3, n.º 1 e 9, n.º 1 do referido EUP).
- IV - A alteração introduzida pela EDP na fórmula de cálculo dos complementos em causa, substituindo o denominador 13 por 14, após a entrada em vigor da Portaria 470/90 em referência, significa apenas que a empresa passou a pagar em 14 prestações (em vez de 13) o valor anual dos complementos de pensão de reforma a que estava obrigada, não traduzindo, por isso, qualquer redução do complemento anual devido.

03-03-1999

Revista n.º 340/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Estado
Relação de trabalho
Contrato a termo**

- I - A partir da entrada em vigor do DL 427/89, de 07-12, nos termos do seu art.º 43, ficou vedada à Administração Pública a constituição de relação de emprego, com carácter subordinado, por forma diferente das previstas no referido diploma, designadamente no seu art.º 14, pelo que não é possível a celebração de contratos de trabalho sem termo.

- II - A aplicação supletiva do DL 64-A/89, de 27-02, referenciada no art.º 14, n.º 3, do supra citado DL 427/89, de 07-12, encontra-se limitada aos aspectos que não contrariem a especialidade deste diploma.
- III - Embora não se vislumbre no DL 427/89, de 07-12, qualquer preceito que expressamente consagre a impossibilidade de conversão dos contratos a termo em contratos sem termo, ao contrário do que sucedia na vigência do DL 118/86, de 27-05, não invalida a tese da inadmissibilidade de tal conversão no âmbito daquele diploma, por efeito do regime especial previsto nos seus art.ºs 14, n.º 1 e 43, n.º 1.

03-03-1999

Revista n.º 384/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

<p>Nulidade de acórdão Poderes do Supremo Tribunal de Justiça Matéria de facto</p>

- I - A arguição de nulidades do acórdão da Relação tem de ser efectuada no requerimento de interposição de recurso, nos termos do art.º 72, do CPT, sob pena de se considerar extemporânea e, conseqüentemente, delas se não conhecer.
- II - Embora se encontre vedada ao Supremo a possibilidade de determinar à Relação que considere ou não certos factos como estando ou não provados, é da sua competência apreciar se esta fez uso criterioso dos poderes que lhe são conferidos pelo art.º 712, do CPC, não lhe sendo contudo lícito pronunciar-se sobre o não uso desses mesmos poderes.
- III - A falta de competência por parte do STJ para se pronunciar sobre a matéria de facto fixada pela Relação que diga respeito à apreciação livre das provas apresentadas, não inviabiliza a possibilidade da sua sindicância no que toca à ausência ou insuficiência de factos que impossibilitem o conhecimento do mérito do recurso.
- IV - A faculdade de remissão para a matéria provada no tribunal *a quo* prevista no n.º 6 do art.º 713, do CPC, ao constituir um desvio à regra a que alude o n.º 2 do art.º 659, do mesmo diploma (que impõe ao juiz o dever de discriminar os factos que considera provados) encontra-se condicionada pela verificação cumulativa de dois pressupostos que, no entender do legislador, legitimam tal simplificação: quando a matéria provada não tenha sido impugnada e não (nem) haja lugar a qualquer alteração da mesma.
- V - A expressão “não impugnada” contida na lei deverá ser interpretada num sentido amplo, isto é, reportando-se a todas as possibilidades legais que são fornecidas às partes para se insurgirem quanto à decisão de facto dada como assente. Conseqüentemente, ainda que as partes não tenham reclamado da especificação e questionário, nem das respostas aos quesitos, não precluiu o respectivo direito das mesmas, em sede de recurso de apelação e para efeitos do art.º 713, n.º 6, do CPC, impugnarem a matéria de facto.

03-03-1999

Revista n.º 342/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

<p>Acidente de trabalho Juros de mora</p>

- I - O art.º 138, do CPT, é uma norma especial, impondo ao juiz o dever de condenar em juros de mora relativos às “pensões e indemnizações em atraso”, ainda que os mesmos não sejam

pedidos e independentemente da não verificação de alguns dos pressupostos ou circunstâncias previstos nos art.ºs 804 e 805, ambos do CC, como seja a culpa do devedor e a interpeção deste para cumprir.

- II - Tendo em conta quer a letra da lei, quer o seu espírito (que é o de claramente conceder a devida protecção ao trabalhador sinistrado que vive, em princípio, do seu salário e que deixa de o receber “devido ao acidente”), há que interpretar o n.º 4 da Base XVI, da LAT, no sentido de que nele se encontram fixados os momentos em que se começam a vencer as indemnizações e pensões a atribuir ao sinistrado, sendo pois a partir dessa altura que o devedor das mesmas incorrerá em mora.

03-03-1999

Revista n.º 48/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Poderes da Relação
Matéria de facto
Nulidade de acórdão

- I - O facto de certa matéria, alegada pela autora na petição inicial, constar do questionário e ter merecido a resposta de “não provada” (pela simples razão de que sobre ela não foi produzida qualquer prova), não impede a Relação de a conhecer, retirando dela as devidas ilações, sendo ainda possível concluir sobre a existência de acordo parcial das partes quanto à mesma.
- II - É assim nulo, nos termos do art.º 668, n.º 1, alínea d), do CPC, o acórdão da Relação que julgou improcedente a conclusão das alegações da apelação da recorrente sem apreciar, conforme solicitado e nos termos apontados, os articulados e alegações das partes quanto a essa matéria.

03-03-1999

Revista n.º 22/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Impugnação do despedimento
Reintegração de trabalhador
Valor da causa

- I - Com a actual redacção do art.º 47, n.º 3, do CPT, o legislador teve em vista subtrair à apreciação do Supremo os processo aí referidos.
- II - Por conseguinte, nas acções em que o pedido se consubstancia na declaração da ilicitude do despedimento com reintegração do trabalhador, o respectivo valor das mesmas será, no mínimo, de 500.001\$00, ao qual acrescerá, nos termos do art.º 306, n.º 2, do CPC, o montante, não só das prestações vencidas até à data em que a acção foi proposta, como de outros pedidos formulados, desde que vencidos até essa data.

03-03-1999

Agravo n.º 24/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Revista ampliada
Oposição de acórdãos

- I - De acordo com o disposto no n.º 4 do art.º 678, do CPC, sempre que a oposição que serve de fundamento ao recurso de revista ampliada incida sobre uma única questão de direito, apenas é permitido ao recorrente a invocação de um acórdão que sobre essa questão tivesse adoptado oposição contrário à do acórdão recorrido.
- II - Para que exista uma situação de oposição de acórdãos reveladora de conflito de jurisprudência é necessário, não só que esses acórdãos hajam resolvido a mesma questão fundamental de direito, pressupondo situações idênticas de facto, como ainda que tal questão de direito tenha sido directamente examinada e decidida pelos referidos acórdãos.
- III - De acordo com o art.º 678, n.º 4, do CPC, constitui requisito de primeira linha desta espécie de recurso que ao acórdão recorrido não caiba recurso ordinário por motivo estranho à alçada do tribunal, isto é, impõe-se que o acórdão recorrido diga respeito a uma acção que tenha valor superior à alçada da Relação.

03-03-1999

Revista n.º 302/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

<p>Recurso de revista Fundamentação Danos morais Competência material Ocupação efectiva Categoria profissional Indemnização</p>
--

- I – Verifica-se a impugnação efectiva do acórdão recorrido, quando o recorrente invoca, como fundamento da revista, a “violação da lei substantiva, iniciada na sentença e «repetida» no Acórdão da Relação”.
- II – Invocando o autor, como fundamento do pedido de indemnização por danos não patrimoniais, a violação por parte da ré, do seu direito a exercer as funções inerentes à sua categoria profissional, bem como o direito à ocupação efectiva do seu posto de trabalho (direitos reconhecidos aos trabalhadores, sujeitos da relação de trabalho subordinado) constituem questões emergentes do contrato de trabalho, cujo conhecimento compete ao tribunal do trabalho.
- III – A efectivação do trabalho corresponde sempre ao interesse do trabalhador, pelo menos moral. Se a inactividade (mesmo remunerada) quando prolongada, constitui um facto de desvalorização para o trabalhador, que afecta a sua dignidade social e o seu direito ao bom nome e reputação, mais gravosa é a situação do mesmo, quando colocado em funções para si desprestigiadas, correspondentes a categorias inferiores, há muito ultrapassadas.
- IV – O montante da indemnização por danos não patrimoniais deve ser calculado, em qualquer caso (haja dolo ou mera culpa), segundo critérios de equidade e deve ser proporcionado à gravidade do dano, não sendo merecedores da tutela do direito, os que não passam de meros incómodos.
- V – Embora não sendo muito grave a culpabilidade da entidade patronal (na medida em que a despromoção do trabalhador esteve associada à reestruturação dos seus serviços, pese embora não tenha procedido à melhoria da situação do trabalhador), sendo graves os efeitos da conduta da lesante (desequilíbrio psíquico, perda do gosto pela vida, crises de irritabilidade e necessidade de recorrer à reforma antecipada), e atendendo à presumível situação econó-

mica do empregador (um banco), não se mostra desproporcionada a indemnização fixada no valor de 2.000.000\$00.

03-03-1999

Revista n.º 380/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Aplicação da lei processual no tempo

Recurso

- I - À Relação está vedada a possibilidade de aplicação do disposto no n.º 6 do art.º 713, do CPC (na redacção dada pelo DL 329-A/95, de 12-12, alterado pelo DL 180/96, de 25-9), no âmbito de recursos interpostos de decisões proferidas antes de Janeiro de 1997.
- II - Carecendo de valor a remissão em bloco efectuada, não tendo sido feita a discriminação de todos os factos tidos como provados, inexistente a base factual suficiente para o Supremo conhecer de direito, o que importa a anulação do Acórdão recorrido, nos termos do art.º 729 n.º 3 e 730 n.º 2, do CPC.

03-03-1999

Revista n.º 311/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Estado

Contrato a termo

Despedimento

- I - Nos termos do DL 427/89, de 7-12 e do DL 184/89, de 2-6, a relação jurídica de emprego na Administração Pública constitui-se por nomeação e contrato pessoal.
- II - O contrato de pessoal só pode revestir duas modalidades: contrato administrativo de provimento e contrato de trabalho a termo certo.
- III - É inequívoca a proibição de qualquer outra forma contratual, designadamente o contrato de trabalho sem termo e até o contrato de trabalho a termo incerto.
- IV - A conversão de contrato a termo em contrato sem termo representaria a possibilidade de, por via lateral, ínvia e em fraude à lei, obter o efeito proibido.

03-03-1999

Revista n.º 303/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Abuso do direito

Despacho saneador

Ineptidão da petição inicial

Ininteligibilidade do pedido

Ininteligibilidade da causa de pedir

Rol de testemunhas

- I - O abuso de direito integra uma questão de direito e de interesse e ordem pública, susceptível de conhecimento oficioso do tribunal, tendo que ser previamente averiguada a existência do direito que se pretende exercido em excesso, o que pode ser apreendido quando se conheça de mérito, seja no despacho saneador ou na sentença final.

- II - Inexiste ininteligibilidade do pedido formulado na petição inicial, quando a formulação do mesmo estava implícita no pedido *ab initio* formulado, acabando por ser admitido com o novo enfoque que o autor lhe dá na resposta à contestação.
- III – É inteligível a causa de pedir quando, relativamente à caracterização do contrato de trabalho, são apresentadas formulações de onde resultem poderes de direcção, de determinação e de conformação da concreta actividade desenvolvida pelo trabalhador (e não apenas a mera alegação de que o trabalho era prestado sob ordens, direcção e fiscalização do empregador, que de si se apresenta, de algum modo, conclusiva, e não merece a melhor concretização factual da subordinação jurídica).
- IV – Só a parte reclamante (ou recorrente) pode oferecer a prova depois da notificação da decisão da reclamação ou do recurso a que tenha sido atribuído efeito suspensivo, nos termos do n.º 2 do art.º 60 do CPT.

03-03-1999

Agravo n.º 318/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento
Dever de zelo e aplicação
Antiguidade

- I – Acender uma caldeira num complexo industrial para arranjar brasas para assar sardinhas, é manifestação de uma prática que revela claro abuso na utilização da mesma caldeira, igualmente se mostrando abusiva a ocupação do tempo de trabalho em tarefas de todo estranhas à prestação de trabalho. Acrescendo que competindo ao trabalhador zelar pela manutenção das caldeiras, e assegurar que a mesmas ficavam em boa ordem (até porque era o último turno de trabalho antes de férias), tendo o mesmo abandonado as instalações com a respectiva porta aberta e a caldeira acesa, verifica-se existir justa causa de despedimento.
- II – A relevância decorrente do facto do trabalhador servir a empresa há quase 27 anos, fica ensombrada pelas sanções disciplinares que entretanto lhe foram aplicadas (cinco dias de suspensão em 78, repreensão registada em 83, 5 dias de suspensão em 87, e 22 dias de suspensão em 88).

03-03-1999

Revista n.º 354/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Categoria profissional
Remuneração

Tendo existido uma suspensão na prestação laboral específica do trabalhador chamado a exercer funções de outra natureza em regime de amovibilidade, a cessação destas não se reflectiu na categoria profissional do mesmo, nem pode ser vista como importando redução do estatuto remuneratório, uma vez que o deixado de aplicar assentava no pressuposto do exercício de funções de acrescida responsabilidade e o trabalhador delas ficou libertado.

03-03-1999

Revista n.º 313/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Nulidade de acórdão
Excesso de pronúncia
Poderes da Relação
Rescisão pelo trabalhador
Justa causa
Transferência de trabalhador
Prejuízo sério
Contrato colectivo de trabalho

- I – O art.º 668, do CPC, aplicável com as devidas adaptações, à 2ª instância por força do que dispõe o n.º 1 do art.º 716 do mesmo Código, enumera taxativamente as nulidades da sentença.
- II – O excesso de pronúncia caracteriza-se por o juiz conhecer de questões não suscitadas pelas partes, salvo se a lei o permitir ou impuser o respectivo conhecimento officioso.
- III – As questões em causa são apenas as que dizem respeito ao mérito da causa, ou seja, as que forem suscitadas pela apreciação do pedido e da causa de pedir, as que condicionam a apreciação e julgamento da questão da procedência ou improcedência do pedido, não se confundindo com os argumentos ou razões invocadas pelas partes em defesa das suas teses. Para caracterizar e delimitar as questões postas pelas partes, não são suficientes as conclusões por elas formuladas, sendo necessário atender também aos fundamentos em que elas assentam, isto é, ter em conta, além dos pedidos, propriamente ditos, a sua causa de pedir.
- IV – Nos termos do art.º 664, do CPC, o Tribunal da Relação não está vinculado a qualquer decisão da 1ª instância, nem ao entendimento das partes sobre a indagação, a interpretação e a aplicação das regras de direito, sendo livre a sua actuação na busca e na escolha da norma jurídica que considerou aplicável e que aplicou aos factos julgados provados, para proferir a respectiva decisão.
- V – O regime do art.º 36, da LCCT, salvo disposição legal em contrário, não pode ser afastado ou modificado por instrumento de regulamentação colectiva de trabalho ou por contrato individual de trabalho.
- VI – De acordo com o regime aprovado pelo DL 64-A/89, de 28-6 (LCCT), a regulação por instrumento de regulamentação colectiva dos valores e critérios de definição de indemnizações continua a ser possível, mas só relativamente a convenções colectivas de trabalho celebradas após a entrada em vigor do referido diploma.

03-03-1999
Revista n.º 246/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Justa causa de despedimento
Acção de impugnação de despedimento
Ónus da prova
Dever de lealdade

- I – Para que se esteja perante justa causa de despedimento torna-se necessário que haja um comportamento culposo do trabalhador, que seja em si grave e nas suas consequências.
- II – A gravidade do comportamento do trabalhador, bem como a culpa, não podem aferir-se em função do critério subjectivo do empregador, devendo atender-se a critérios de razoabilidade, apreciada em termos objectivos e concretos, de acordo com o entendimento de *um bom pai de família* ou de *um empregador normal*, em face do caso concreto.

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- III – O comportamento culposo do trabalhador apenas constituirá justa causa de despedimento quando determine a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral, isto é, quando deixar de existir o suporte psicológico mínimo para o desenvolvimento da relação laboral, estando-se perante uma situação de absoluta quebra de confiança entre a entidade patronal e o trabalhador.
- IV – Nas acções de impugnação de despedimento é à entidade patronal que cabe o ónus da prova dos elementos da justa causa. Só podem ser atendidos para o despedimento os factos que na nota de culpa são imputados ao trabalhador e justificativos, na óptica da entidade patronal, do despedimento.
- V – Não constitui justa causa de despedimento o comportamento do trabalhador, que recebendo um cheque dirigido ao empregador, e que a este o tinha de entregar, o depositou na sua conta, entregando a referida quantia alguns dias depois (cerca de um mês), no âmbito da prestação de contas a que estava vinculado. Na verdade, não só ficou demonstrado que o mesmo não teve intenção de se apropriar de tal montante, como decorre dos autos que a actuação constituiu um acto isolado pois que, durante 23 anos de serviço, o trabalhador lidou com milhares de dezenas de contos, quase mensalmente, sempre prestando rigorosas contas à sua entidade patronal, elevando os lucros e o prestígio desta última.

03-03-1999

Revista n.º 337/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Contrato de trabalho
Subordinação jurídica
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Interpretação do negócio jurídico
Matéria de facto
Matéria de direito

- I - Uma situação de subordinação do trabalhador, com a detenção dos correspondentes poderes de direcção e fiscalização por parte da respectiva entidade patronal, constitui o traço fulcral do conceito legal de contrato de trabalho e que, precisamente, o distingue dos contratos afins.
- II - A interpretação dos negócios jurídicos constitui matéria de facto, não competindo ao Supremo exercer censura sobre a interpretação que as instâncias tenham feito de cláusulas contratuais.
- III - A interpretação de uma declaração negocial só envolverá matéria de direito quando deva ser feita segundo determinados critérios legais, designadamente os estabelecidos pelos art.ºs 236 a 239, do CC.

11-03-1999

Revista n.º 362/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Justa causa de despedimento
Dever de lealdade
Dever de obediência
Bancário

- I – Exigindo a lei um comportamento culposo do trabalhador, a “justa causa” assume a natureza de uma infracção disciplinar, pressupondo uma acção ou uma omissão imputáveis ao trabalhador a título de culpa e violadora dos deveres a que este como tal está sujeito.
- II – Para além de culposo, o comportamento do trabalhador terá de ser grave em si mesmo e nas suas consequências. Quer a gravidade, quer a culpa hão-de ser apreciadas em termos objectivos, de acordo com o entendimento de um “bom pai de família” ou de um “empregador normal”, em face do caso concreto, segundo um critério de razoabilidade.
- III – O comportamento culposo e grave do trabalhador só constitui justa causa de despedimento quando determinar a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral, o que sucederá sempre que a ruptura da relação seja irremediável, a qual existirá sempre que, nas circunstâncias concretas, a permanência do contrato e das relações de pessoais e patrimoniais sejam de forma a ferir, de modo exagerado e violento, a sensibilidade e a liberdade psicológica de uma pessoa normal colocada na posição de empregador, como é o caso da absoluta quebra de confiança entre partes.
- IV – É adequada a sanção de despedimento aplicada pelo Banco relativamente a um subdirector que, executando funções de gerente, foi conivente, ainda que apenas de forma negligente, na prática de rotação de cheques. Com tal procedimento, culposo, por consciente, o trabalhador violou os deveres de lealdade e de obediência às instruções da sua entidade patronal, preterindo os interesses desta a favor dos interesses de uma cliente, destruindo, com isso, o indispensável clima de confiança necessário à subsistência da relação de trabalho.

11-03-1999

Revista n.º 18/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Rescisão pelo trabalhador

Salários em atraso

Aviso prévio

Indemnização

Abuso do direito

- I - Constitui requisito essencial ao exercício do direito de rescisão do contrato de trabalho ao abrigo da LSA, a existência de atraso ou falta de pagamento pontual da retribuição, conforme impõe o n.º 1 do art.º 3, da referida lei.
- II - Assim, embora o n.º 2 do citado art.º 3, da LSA, dispense o decurso do prazo de 30 dias fixado no seu n.º 1, não prescinde do referido requisito essencial consubstanciado no atraso do pagamento, o qual só ocorre após a data de vencimento da respectiva prestação.
- III - A penalização do trabalhador, nos termos do art.º 39, da LCCT, pela rescisão do contrato de trabalho por si levada a cabo sem cumprimento do aviso prévio legal, tem subjacente a protecção dos interesses da entidade patronal, nomeadamente com vista a esta, em tempo útil, providenciar a substituição do trabalhador ou até dispensar as funções por ele desempenhadas, situação que não se verifica no caso da entidade patronal se encontrar em situação de suspensão de actividade.
- IV - Constitui por isso uma caso de exercício abusivo do direito de indemnização, por se encontrarem manifestamente excedidos os fins sociais e económicos do mesmo, aquele em que o empregador formula pedido de condenação do trabalhador por incumprimento do aviso prévio legal na rescisão do contrato levada a cabo durante o período de suspensão da actividade empresarial.

11-03-1999
Revista n.º 365/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Matéria de facto
Facto notório
Assistência e salvação de navio
Reboque

- I – É vedado ao Supremo extrair conclusões dos factos apurados para chegar à demonstração de outros, por ilação, tarefa reservada às instâncias.
- II – Não é de aceitar como sendo do conhecimento geral, ou da grande maioria dos cidadãos do País, normalmente informados, que a imobilização de um navio em alto mar, por avaria, cria de imediato e sem mais uma situação de real perigo para a embarcação.
- III – Para se poder qualificar de assistência determinado serviço, ele deve ter respondido a um perigo marítimo, ter conduzido a um resultado útil e ter sido prestado a solicitação do navio assistido, pelo menos aceite depois de oferecido, para além de não existir contrato anterior ao perigo, que imponha a obrigação de prestar socorro.
- IV – O perigo em questão não tem de ser iminente, mas deverá ser real e não meramente hipotético.
- V – Para efectuar o reboque, o navio rebocador tem de aproximar-se da embarcação a rebocar de forma a poder ser passado e fixado o cabo de reboque. A maior dificuldade que nessa tarefa se depara a um “rebocador” (que não seja embarcação especialmente concebida para esse tipo de operação), não pode levar a caracterização de uma situação de perigo superior àquele que realmente existe, sendo que os incidentes que ocorram já depois de iniciada a tracção (como quebra ou soltura de cabo de reboque), terão de ser vistos como integrantes dos riscos próprios daquela operação.

11-03-1999
Revista n.º 241/98 – 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Rescisão pelo trabalhador
Justa causa
Complemento de subsídio de doença
Abuso do direito

- I – A rescisão do contrato pelo trabalhador com justa causa e direito à indemnização pressupõe a verificação de três requisitos: a) um objectivo, traduzido em facto ou factos materiais que violem as legais garantias do trabalhador e ofendam a sua dignidade; b) um subjectivo, consistente no nexa da imputação da violação ou ofensa à culpa da entidade patronal; c) e ainda que a conduta do empregador, pela sua gravidade e consequências, torne imediata e praticamente impossível a manutenção do contrato.
- II – O débito correspondente à falta de pagamento do complemento de doença (no montante de 29.480\$00), auferindo o trabalhador, à data da rescisão, mensalmente 201.000\$00, deve considerar-se diminuto, não impossibilitando a subsistência da relação laboral.
- III – O abuso do direito supõe que, por parte do seu titular, há um excesso manifesto no respectivo exercício, tendo em conta os limites impostos pela boa fé, pelos bons costumes e pelo fim social e económico desse direito.

- IV – Para determinar os limites impostos pela boa fé e pelos bons costumes há que atender, de um modo especial, às concepções ético-jurídicas dominantes na colectividade. A consideração do fim económico e social do direito apela, de preferência, para os juízos de valor positivamente consagrados na própria lei.
- V – A rescisão do contrato de trabalho, com o fundamento no não pagamento do referido complemento, constituiria um abuso do direito.

11-03-1999

Revista n.º 396/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Rescisão pelo trabalhador

Férias

Abuso do direito

- I – O abuso do direito existe quando o direito se exerce em termos clamorosamente ofensivos do sentimento jurídico dominante, havendo desajustamento, em grau intolerável, para a consciência jurídica. É assim no exercício anormal e desproporcionado à utilidade para o seu titular, cotejados os efeitos perniciosos para terceiro, que o mesmo deve ser procurado.
- II - O comportamento do trabalhador, em conjugação com o dos seus colegas, rescindindo todos os seus contratos de trabalho com o empregador, para produzir efeitos na mesma data, não integra a figura do abuso de direito (e que teve como base a discordância quanto ao não encerramento das instalações da empresa no mês de Agosto), na medida em que, não só a rescisão foi feita com uma antecedência de 50 dias, não impossibilitando a substituição, pelo menos parcial da equipa de trabalho, como também não ficou apurado que os trabalhadores em causa tivessem a intenção (com a sua actuação) de determinar o encerramento e a ausência de facturação

11-03-1999

Revista n.º 315/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Liquidação em execução de sentença

Sanção abusiva

Danos morais

Nexo de causalidade

Juros de mora

- I – O montante da indemnização por danos não patrimoniais deve ser calculado, em qualquer caso (haja dolo ou mera culpa do lesante), segundo critérios de equidade, atendendo ao grau de culpabilidade do responsável, à sua situação económica e do lesado, e às demais circunstâncias do caso. Deve ser proporcionado à gravidade do dano, tomando em conta na sua fixação, todas as regras de boa prudência e de criteriosa ponderação das realidades da vida.
- II – A gravidade do dano há-de medir-se por um padrão objectivo (conquanto a apreciação deva ter em linha de conta as circunstâncias de cada caso) e não à luz de factores subjectivos (de uma sensibilidade particularmente embotada ou especialmente requintada).
- III – Cabe ao tribunal, em cada caso, dizer se o dano é ou não merecedor de tutela jurídica, como é o caso da dor física, da dor psíquica, ofensa à honra ou reputação, ou à liberdade pessoal, o desgosto pelo atraso na conclusão dum curso ou duma carreira, não sendo relevantes os simples incómodos ou contrariedades.

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- IV – Para que um dano seja reparável pelo autor do facto, é necessário que o referido facto tenha actuado como condição do dano. Mas não basta a relação de condicionalidade concreta entre o facto e o dano. É preciso ainda que, em abstracto, o facto seja uma causa adequada desse dano.
- V – Para o cálculo da indemnização por danos morais, sofridos pelo trabalhador na sequência do comportamento considerado abusivo por parte da entidade patronal (ao promover um processo disciplinar, suspendendo o trabalhador por 104 dias e aplicando a sanção de 3 dias de suspensão com perda de vencimento), não hánexo de causalidade entre esse comportamento e as tensões familiares, destruição do lar do lesado (que acabou em divórcio), mas sim relativamente às perturbações psíquicas, que o levaram a necessitar de acompanhamento psiquiátrico.
- VI – Os juros moratórios relativamente à indemnização por danos não patrimoniais são devidos desde a citação, nos termos do art.º 805, n.º 3, do CC.

11-03-1999

Revista n.º 389/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Complemento de pensão
EDP

- I – O esquema complementar de pensão – invalidez ou reforma – consagrado no EUP (Estatuto Unificado de Pessoal) garante ao beneficiário um determinado rendimento pensionístico anual, traduzindo o complemento a diferença entre esse rendimento e a pensão global a cargo das Instituições Oficiais da Segurança Social, sendo actualizável em paralelo com a evolução salarial no âmbito da empresa.
- II – Sempre que houver um aumento da pensão anual global a cargo de tais instituições, quer esse aumento resulte da actualização das respectivas prestações, ou do estabelecimento de outra prestação “adicional” (13º e 14º mês), o complemento a pagar pela EDP é diminuído em conformidade.
- III – Assim, na fórmula constante do art.º 6, do referido EUP é de considerar implícito que o denominador representa o mínimo de prestações em que o complemento da pensão global garantido pela EDP se divide e é pago durante o ano, sendo legítima a alteração do mesmo de 13 para 14 levada a cabo pela empresa, após a entrada em vigor da Portaria 470/90, de 23-6.

11-03-1999

Revista n.º 324/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Matéria de facto
Férias
Subsídio de alimentação

- I – Limitando-se os arguentes de uma nulidade a invocar a falta de apreciação pelo Tribunal da Relação de questões que devia conhecer, a mesma não pode ser conhecida por falta de objecto.
- II – O erro na apreciação das provas e na fixação dos factos materiais da causa não podem ser objecto do recurso de revista a não ser nos casos de haver ofensa de uma disposição ex-

pressa da lei que exija certa espécie de prova para a existência do facto, ou que fixe a força de determinado meio de prova, conforme dispõe o n.º 2 do art.º 722, do CPC.

- III – A arguição da nulidade do Acórdão da Relação tem de ser feita no requerimento de interposição do recurso, sob pena de não ser conhecida por intempestiva.
- IV – Os recursos são o meio específico de impugnação de decisões judiciais, não sendo assim lícito invocar nos mesmos questões que não tenham sido objecto da decisão recorrida.
- V – Para o trabalhador ter direito a indemnização por violação do seu direito a férias não basta que não as tenha gozado, sendo também indispensável que a entidade patronal tenha posto algum obstáculo ao gozo delas ou, pelo menos, possa ser responsabilizada pelo seu não gozo, o que terá de ser apurado em face das particulares circunstâncias de cada caso concreto.
- VI – O facto de o trabalhador não ter exigido o pagamento do subsídio de alimentação durante 5 anos, só por si, em nada pode afectar o seu direito ao respectivo pagamento.

11-03-1999

Revista n.º 327/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Classificação
Categoria profissional
Bancário

- I – O n.º 2 da cláusula 16ª do Acordo Colectivo de Trabalho celebrado entre as Instituições Bancárias e o Sindicato Nacional dos Empregados Bancários de Angola ao dispor que, quando os trabalhadores exerçam funções interinas de chefia em classes imediatamente superiores, por prazo que exceda 9 meses contínuos ou 15 alternados, serão confirmados definitivamente nessa classe, rege apenas para os casos em que as funções de chefia eram exercidas interinamente.
- II – Tendo resultado dos autos que as funções de gerente desempenhadas pelo autor não foram exercidas a título interino, não se encontra o mesmo abrangido pela referida cláusula 16ª, sendo-lhe por isso aplicáveis as regras previstas na cláusula 153ª, do CCTV para o sector bancário, de 15 de Maio de 78, impondo-se a sua reclassificação com o reconhecimento do direito à categoria de gerente e, conseqüentemente, ao pagamento da pensão de reforma em conformidade.

17-03-1999

Revista n.º 314/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Trabalho suplementar
Insuficiência da matéria de facto provada

- I – De acordo com a lei, para que o trabalho suplementar seja remunerável, é preciso que seja prévia e expressamente determinado pela entidade empregadora.
- II – A falta de prova nos autos de que a prestação do trabalho suplementar alegada pelo autor havia sido expressamente ordenada pela sua entidade patronal, não poderá ser imputada ao mesmo, em termos de ónus de prova, mas à insuficiência da matéria de facto necessária à decisão de mérito, pois que tal aspecto (embora constante da petição inicial e contravertido nos autos porque impugnado pela ré na contestação) não foi objecto de quesitação. Conse-

quentemente, impõe-se a ampliação da matéria de facto, nos termos dos art.ºs 729 e 730, n.º 2, do CPC.

17-03-1999

Revista n.º 326/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Procuração
Irregularidade
Sócio gerente
Administração da herança
Contrato de trabalho
Poderes da Relação
Matéria de facto
Má fé

- I – Não se encontra afectada de irregularidade a procuração subscrita pela única sócia da ré, que assumiu, por força da lei, os poderes de gerência, por repúdio da herança por parte da autora (esposa do falecido e único gerente da ré).
- II – Em face da arguição da irregularidade da procuração, ou logo que apercebida, o Juiz ou o Relator, deverá marcar prazo para o suprimento da mesma e ratificação do processado e, só no caso de não ser regularizada a situação dentro do prazo fixado, fica sem efeito a contestação.
- III – Na qualidade de administradora da herança e assim também da sociedade sob cuja direcção e fiscalização trabalhava, a autora deixou de estar subordinada juridicamente a essa mesma sociedade, como sua única representante.
- IV – A incompatibilidade entre o exercício do cargo de administração da sociedade e a continuação da relação de trabalho subordinado, só por si, não justifica a cessação do contrato, sendo apenas causa determinante da suspensão deste.
- V – Compete à Relação tirar conclusões em matéria de facto, a não ser que essas conclusões não tenham apoio suficiente nos factos julgados provados.
- VI – Para se poder falar em litigância de má fé não basta a culpa, sendo de exigir uma actuação dolosa ou maliciosa.

17-03-1999

Revista n.º 268/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Transferência de trabalhador
Prejuízo sério
Ónus da prova

- I – O art.º 24, da LCT, é um preceito dispositivo que pode ser afastado pelos instrumentos de regulamentação de grau inferior ou pelas estipulações dos sujeitos do contrato.
- II – Na falta de outros elementos interpretativos, constando da cláusula do contrato de trabalho que o trabalhador se obrigava a prestar funções da sua categoria profissional na zona de Santarém, ter-se-á de considerar que, dentro dessa “zona”, a entidade patronal poderia livremente transferir o trabalhador, sendo que, fora dela, a transferência do local de trabalho dependeria da verificação do condicionalismo legal previsto no art.º 24, da LCT e do instrumento de regulamentação aplicável ao caso.

- III – O prejuízo sério referido na lei deve ser apreciado segundo as circunstâncias concretas de cada caso, devendo a transferência do local de trabalho assumir um peso significativo na vida do trabalhador, não podendo consistir num mero incómodo ou transtorno suportável.
- IV – É a entidade patronal que cabe o ónus de provar a inexistência de prejuízo sério, e é ao trabalhador que incumbe alegar as circunstâncias de facto que integram esse prejuízo, isto é, as circunstâncias que possibilitam determinar aquilo que é essencial na sua vida e, consequentemente, em que medida foi afectada.
- V – Encontrando-se provado apenas nos autos que a mudança de local de trabalho acarretava para o trabalhador a necessidade de percorrer a mais, por dia, em qualquer meio de transporte, cerca de 100 Km (ida e volta), é de considerar que tal situação, por si só, não constitui “prejuízo sério” para os fins do n.º 1 do art.º 24, da LCT, não passando de incómodo ou transtorno perfeitamente tolerável.

24-03-1999

Revista n.º 363/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Tem voto de vencido

Insuficiência da matéria de facto provada

- I – Se o apelante questionou factos que vinham assentes da 1ª instância, a Relação estava obrigada a conhecer da matéria da impugnação, de forma a deixar fixados os factos materiais a que o Supremo aplicará definitivamente o regime jurídico que julgue adequado.
- II – Não tendo a Relação acatado o comando do n.º 6 do art.º 713, do CPC, isto é, não deixando definida a matéria de facto, impõe-se que os autos baixem à Relação para tal efeito.

24-03-1999

Revista n.º 378/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Interrupção da prescrição Citação

- I - É pressuposto fundamental que a citação do réu seja requerida com, pelo menos, cinco dias de antecedência relativamente ao termo do prazo da prescrição para que, nos termos do citado n.º 2 do art.º 323, do CC, possa ocorrer a sua interrupção.
- II - Nesta medida, para poder beneficiar do regime referido no citado preceito, o autor terá de cumprir duas condições: requerer a citação do réu cinco dias antes do termo do prazo prescricional; evitar que o eventual retardamento da citação lhe seja imputável, interpretando-se esta última situação em termos de causalidade objectiva, de tal modo que o retardamento da citação só será imputável ao autor quando este viole objectivamente a lei, designadamente, quando não proceda ao pagamento do preparo inicial, quando indique falsa residência do réu ou quando não tenha entregue os necessários duplicados.

24-03-1999

Revista n.º 12/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Insuficiência da matéria de facto provada

Com vista a averiguar se a situação dos autos configura uma reintegração incondicional ou um caso de anulação do processo disciplinar condicionada à perda de retribuições no período que mediou entre o despedimento e a reintegração, há que considerar insuficiente a matéria de facto provada visando o proferimento da decisão de mérito, a que resultou da resposta afirmativa ao seguinte quesito: “O autor por vontade da ré reiniciou as suas funções em 2-6-95 no Porto – Estação de Campanhã, com igual remuneração e a mesma categoria profissional”.

24-03-1999

Revista n.º 352/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Seguro de acidentes de trabalho

Tendo a entidade patronal celebrado com seguradora um contrato por acidente de trabalho de seguro agrícola de tipo “genérico” e por área cultivada, não se encontra abrangido pelo mesmo, de acordo com a cláusula 9ª das Condições Especiais de Seguro, o acidente ocorrido durante o corte e o desbaste de um pinhal, actividade que terá de ser enquadrada no domínio da “exploração florestal” e, não, da “exploração agrícola”.

24-03-1999

Revista n.º 63/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Incapacidade temporária superior a dezoito meses
Exame por junta médica

- I – Do art.º 2 do DL 341/93, de 30-09, que manda ter em conta o disposto no art.º 47, do RAT para a avaliação do sinistrado, e do art.º 109, do CPT, que especifica o formalismo a que está sujeito o exame médico pelo perito do tribunal, resulta, claramente, a impossibilidade de se tomar em consideração um grau de incapacidade permanente não fixado pelo perito médico.
- II – Conforme se infere do art.º 109, acima referido, natureza da incapacidade e grau de desvalorização correspondente são realidades perfeitamente distintas e independentes, nada permitindo afirmar que a conversão da natureza de temporária para permanente, nos termos do art.º 48, n.º 1, do RAT, envolve a confirmação do respectivo grau.
- III – Nesta medida e cabendo ao perito médico do tribunal fixar o grau de incapacidade, nos termos do referido n.º 1 do art.º 48, do RAT, é lícito à parte que não se conformou com o resultado desse exame, requerer junta médica, de acordo com o preceituado no art.º 141, n.º 1, do CPT.

24-03-1999

Revista n.º 349/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão
Fundamentação
Constitucionalidade

- I – Cabendo à Relação fixar os factos a que o Supremo aplicará o regime jurídico que julgue adequado, sendo certo que o STJ, enquanto tribunal de revista apenas conhece da matéria de direito, se o recorrente impugna na apelação o despacho proferido sobre a reclamação contra a especificação e questionário, seguro é que a Relação não podia deixar de apreciar e decidir tal questão, pelo que não o tendo feito, incorreu na nulidade prevista no art.º 668, n.º1, alínea d), do CPC.
- II – O art.º 205, da CRP, não proíbe que, em caso de recurso, por razões de simplicidade, se possa remeter para os fundamentos da decisão. Com efeito, está em causa tão só uma forma simplificada de fundamentar a decisão, que pressupõe que os fundamentos em que assentou a decisão recorrida não merecem censura e conduzem à solução encontrada. Nessa medida, o n.º 5 do art.º 713, do CPC, não enferma de inconstitucionalidade.

24-03-1999

Revista n.º 366/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Complemento de pensão
EDP**

- I – O EUP (Estatuto Unificado do Pessoal) em vigência na EDP desde 1.1.80, na parte que atribui prestações complementares das concedidas pela Segurança Social, não viola a lei, já que esta permitia a existência desses benefícios, para os casos em que eles estivessem fixados em regulamentação interna das empresas que vieram a integrar a EDP, aquando da sua criação.
- II – Assim pelo esquema complementar da pensão, invalidez ou reforma, consagrado no EUP, a EDP garante ao beneficiário um determinado rendimento pensionístico anual, traduzindo o complemento a seu cargo a diferença entre esse rendimento e a pensão anual global a cargo das Instituições Oficiais da Segurança Social, sendo actualizado em paralelo com a evolução salarial no âmbito da empresa.
- III – Sempre que houver um aumento da pensão anual global a cargo das Instituições Oficiais da Segurança Social – quer esse aumento resulte de actualização das respectivas prestações, quer do estabelecimento de outra prestação “adicional” (13º mês, 14º mês, ou qualquer outra), o complemento a pagar pela EDP é diminuído em conformidade.
- IV – Na fórmula constante do art.º 6 do EUP é de considerar implícito que o denominador representa o número de prestações em que a pensão global anual garantida pela EDP se divide e é pago durante o ano. Assim, antes da entrada em vigor da Portaria 470/90, de 23-6, esse número (denominador) era de “13”; após a dita Portaria, passou a ser “14”.

24-03-1999

Revista n.º 21/99 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Recurso
Questão nova
Contrato de trabalho
Cessação por acordo
Crédito laboral
Cláusula *cum potuerit*
Abuso do direito**

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- I – Os recursos são o meio específico de impugnação de decisões judiciais. Não é assim lícito invocar no recurso questões que não tenham sido objecto da decisão recorrida.
- II – Com a aposição da cláusula *cum potuerit* no acordo de cessação do contrato de trabalho, o trabalhador não está a dispor de quaisquer créditos laborais, já que o acordo de cessação sempre poderia ter lugar independentemente da estipulação de qualquer compensação pecuniária.
- III – A faculdade prevista no art.º 778, n.º 1, do CC, ao estipular que o devedor cumprirá quando puder, é aplicável às sociedades comerciais, até porque nenhuma distinção faz a lei em função da qualidade daquele, sendo indiferente que se trate de uma pessoa singular ou de uma pessoa colectiva.
- IV – A entidade patronal, no mútuo acordo de rescisão do contrato de trabalho ao obrigar-se a pagar ao trabalhador uma compensação pecuniária “quando a sua situação económica e financeira o permitir”, não agiu com abuso do direito.

24-03-1999

Revista n.º 269/98 – 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

<p>Complemento de pensão EDP Segurança social</p>
--

- I – Através do EUP (Estatuto Unificado do Pessoal) foi instituído um esquema complementar da pensão por velhice (ou invalidez) que garante ao beneficiário um determinado rendimento pensionístico anual, constituindo tal complemento a diferença entre esse montante e a pensão anual global pela Segurança Social. Nesta medida, sempre que houver um aumento desta, o complemento pago pela EDP é diminuído em conformidade.
- II – A prestação instituída pela Portaria 470/90, de 23-06, tem natureza pensionística, não gozando de autonomia relativamente à pensão global, pelo que esta 14ª prestação vai-se somar com as verbas das demais pensões pagas no período a ter em conta, importando um acréscimo anual da pensão, o que determina, necessariamente, a diminuição correspondente do complemento de reforma a satisfazer pela EDP.
- III – É legítimo à devedora efectuar o pagamento da prestação a que se encontra adstrita, não por treze vezes, mas por catorze, alterando-se assim o denominador em conformidade (o qual indica simplesmente o número de prestações a efectuar durante o ano), realizando-se, desta forma, a satisfação do complemento de reforma para além dos doze meses do ano, em Julho e no Natal, seguindo o disposto na Portaria 470/90.
- IV – O complemento de reforma pago em 14 prestações constitui uma mera opção, já que a Portaria 470/90, elaborada nos termos do art.º 12, da Lei 28/84, de 14-08, é restrita à Segurança Social e, por isso, essencialmente dirigida ao Estado, nada tendo a ver com esquemas de prestações complementares, não obrigando, nessa medida, a EDP.

24-03-1999

Revista n.º 153/98 – 4.ª Secção.

Relator: Cons. José Mesquita

<p>Parecer do Ministério Público junto do Supremo Tribunal de Justiça Nulidade de acórdão Acção de anulação Legitimidade</p>
--

- I - O parecer do Ministério Público junto do STJ tem apoio legal, embora com a natureza de mero documento opinativo, por estarem em jogo, na jurisdição laboral, interesses públicos, de ordem social, art.º 221, n.º 1 da CRP e 3º, nº1, alª d) e l), do EMP.
- II – Interposto recurso por requerimento, e não tendo sido arguida a nulidade do acórdão recorrido, apenas sendo a mesma feita com as alegações, apresentadas dias depois, é tal arguição intempestiva, pelo que não pode o Supremo dela conhecer.
- III – A acção prevista nos art.sº 177 a 180, do CPT, visa obter a anulação e/ou interpretação, com força obrigatória geral, de cláusulas de convenções colectivas de trabalho.
- IV – Os trabalhadores não têm legitimidade para propor acções nos termos dos art.ºs. 177 a 180, do CPT, devendo entender-se como revogada, nesta parte, a norma do art.º 43, do DL 519 – C1/79, de 29-12.

24-03-1999

Revista n.º 66/99 – 4.ª Secção.

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Justa causa de despedimento
Dever de obediência

- I – Constitui justa causa de despedimento o comportamento passível de um juízo de censura, que seja grave em si mesmo e nas consequências a ele associadas, que torne, razoavelmente, inexigível à entidade patronal a manutenção do vínculo contratual.
- II – Se a prestação laboral do trabalhador, pela recessão que a empresa atravessava, se esgotava em 2 horas diárias, não tem nada de excessivo ou de incorrecto ordenar ao mesmo a realização de tarefa proveitosa para a empresa, em vez de o ver ocupado na leitura de uma revista em tempo que era de trabalho.
- III – A conduta do trabalhador ao recusar o exercício de tarefas que cabiam no seu desempenho, e quando nada tinha para fazer, constitui justa causa de despedimento.

24-03-1999

Revista n.º 321/98 – 4.ª Secção.

Relator: Cons. Manuel Pereira

Nulidade de acórdão
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Matéria de facto
Trabalho suplementar
Férias
Ónus da prova
Trabalho nocturno
Retribuição

- I – A nulidade do acórdão da Relação deve ser feita, necessariamente, no requerimento de interposição de recurso.
- II – O Supremo não tem competência para censurar a decisão da Relação que fixou a matéria de facto, salvo o caso excepcional previsto no n.º 2 do art.º 722 do CPC.
- III – Nos termos do n.º 1 da cláusula 20ª do CCT (publicado no BTE, 1ª série, n.º 7, de 22-2-82), o período normal de trabalho semanal é de 45 horas, distribuídos de 2ª feira a sábado,

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

pelo que deve considerar-se como suplementar, o prestado nos dias de descanso semanal, obrigatório ou complementar, e em dia feriado.

- IV – Para que seja devida indemnização pelo não gozo de férias é necessário que estas não tenham sido gozadas por obstáculo, ou ao menos, por responsabilidade da entidade patronal, cabendo ao trabalhador o ónus da respectiva prova..
- V – O montante auferido a título de trabalho nocturno, efectivamente prestado, com regularidade, deve ser considerado como retribuição para o cálculo do valor de férias e respectivo subsídio.

24-03-1999

Revista n.º 52/99 – 4.ª Secção.

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Processo de trabalho
Causa de pedir
Pedido
Despedimento
Rescisão pelo trabalhador

- I – No processo laboral as alterações da causa de pedir e do pedido não dispensam a iniciativa das partes, salvo o caso excepcional do art.º 69 do CPT.
- II – Tendo o autor, na petição inicial, formulado o pedido de indemnização de antiguidade e das prestações pecuniárias desde a cessação do contrato de trabalho até à sentença, com fundamento em despedimento ilícito, não pode o tribunal condenar em indemnização de antiguidade com fundamento em rescisão com justa causa, ao abrigo dos art.sº 35, n.º 1, b), 36 e 13, n.º 3, da LCCT.

24-03-1999

Revista n.º 382/98 – 4.ª Secção.

Relator: Cons. José Mesquita

Acidente de trabalho
Pensão
Caução
Fiança

- I - Ao n.º 2 do art.º 70, do RAT, deve dar-se o sentido de que é taxativa a enumeração dos meios permitidos para caucionar o pagamento das pensões de acidente de trabalho.
- II - Não é assim admissível a prestação de caução através de fiança pessoal.

14-04-1999

Agravo n.º 4/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Seguro de acidentes de trabalho
Prémio variável
Folha de férias
Nulidade do contrato
Resolução do contrato
Tentativa de conciliação laboral

Confissão judicial

- I - As declarações inexactas ou reticentes a que se refere o art.º 429, do CCom, dizem respeito a factos ou circunstâncias que, tal como refere aquele preceito, sejam conhecidas do segurado ou de quem fez o seguro e que, a terem sido conhecidas do segurador, o levariam a não contratar ou a contratar em condições diferentes, não interessando conhecer da intenção do segurado, em termos de actuação de boa ou má fé.
- II - Aquelas reticências e inexactidões, nos termos do mencionado art.º 429 e por arrastamento a cl.ª 25 da Apólice Uniforme, visam tão só as que existiam na altura da formação do contrato e já não no seu desenvolvimento.
- III - A remessa de folha de férias, na modalidade do seguro por prémio variável, deve considerar-se não como um elemento da formação do contrato, mas como um acto do seu desenvolvimento, na medida em que preenchem a dimensão do contrato relativamente aos meses a que se referem, constituindo um acto de execução do contrato já celebrado.
- IV - Na realidade, no seguro de prémio variável ou de folhas de férias, as partes deixam para estas a determinação do número de trabalhadores, fixando assim, em cada mês, o âmbito pessoal da cobertura do seguro.
- V - Face a este circunstancialismo não podem estar abrangidos pelo seguro os trabalhadores que dessas folhas não façam parte.
- VI - A violação da obrigação de remeter (no caso de seguro de prémio variável), até ao dia 15 de cada mês, uma relação dos salários pagos no mês anterior a todo o seu pessoal, com a indicação de todos os trabalhadores, importa a agravação em 30% do prémio cobrado, bem como a revogação do contrato pela seguradora (após o conhecimento de tal facto), mas não a nulidade do seguro.
- VII - A resolução do contrato de seguro pela seguradora em momento muito posterior ao do acidente de trabalho, não pode afectar os direitos adquiridos pelos trabalhadores, que em relação ao mesmo contrato são terceiros.
- VIII - Constando do auto de conciliação a aceitação do contrato de seguro e a transferência de responsabilidade da segurada até ao limite do salário declarado, tal equivale a uma verdadeira confissão judicial espontânea, e portanto deve ter-se como definitivamente assente, sem prejuízo da existência de qualquer erro que permita a sua revogação.

14-04-1999

Revista n.º 67/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Despedimento
Declaração negocial**

- I - O despedimento promovido pela entidade patronal traduz-se numa declaração unilateral do empregador extintiva da relação laboral.
- II - É estruturalmente um acto unilateral do tipo do negócio jurídico, integrado por uma declaração receptícia, cuja eficácia depende da recepção pelo destinatário, nos termos do art.º 224, do CC.
- III - A vontade de pôr termo ao contrato de trabalho há-de ser inequívoca e daí que se deva entender que não há lugar a despedimento tácito, ainda que se aceite o designado despedimento de facto, por iniciativa clara da entidade patronal, sendo de exigir que os factos praticados por esta sejam também inequívocos, equivalentes a uma manifestação da vontade de despedir.

IV - A declaração da empregadora que “encerrava a fábrica, temporariamente” (enquanto perdurasse determinado circunstancialismo) e “dispensava imediatamente todo o pessoal” (o que efectivamente fez de imediato), traduz-se numa impossibilidade temporária de receber o trabalho e de os trabalhadores o prestarem, e não um despedimento, cuja prova recaía sobre o trabalhador.

14-04-1999

Revista n.º 72/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Nulidade de acórdão
Constitucionalidade
Matéria de facto
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Contradita
Procedimento disciplinar
Decisão final
Falta de fundamentação
Inquirição de testemunha
Infracção disciplinar continuada
Prescrição
Justa causa de despedimento
Dever de lealdade
Dever de respeito
Dever de obediência
Dever de custódia

- I - O n.º 1 do art.º 72, do CPT, exige que aquando da arguição de nulidade de sentença (ou do acórdão) se especifique no requerimento inicial, ainda que sucintamente, qual ou quais as nulidades arguidas.
- II - Não tendo o recorrente arguido, devidamente, no requerimento de interposição de revista, as nulidades atribuídas ao acórdão recorrido, fazendo-o apenas nas alegações, não pode o Supremo delas conhecer, por extemporaneidade.
- III - Esta interpretação dada ao art.º 72 do CPT não padece de inconstitucionalidade material por violação dos preceitos e princípios dos art.sº 2, 20, 205 e 207, da CRP, porquanto às partes é concedido um prazo suficiente para interpor o recurso, como para desde logo enunciarem as nulidades que vão ser arguidas.
- IV - O disposto no art.º 72, n.º 1, do CPT, não está revogado pelo novo CPC, já que a situação em causa está efectivamente regulada por aquela disposição do CPT, não havendo assim que recorrer às disposições do CPC.
- V - O erro na fixação dos factos materiais da causa não pode ser objecto de recurso de revista.
- VI - O Supremo só pode alterar a matéria de facto dada por provada pelas instâncias nos casos específicos previstos na parte final do nº2 do art.º 722, do CPC.
- VII - Não é de admitir uma contradita quando, não requerida logo após o fim do depoimento (mas após o requerimento da junção aos autos de um documento para prova de certos factos quesitados), o Tribunal verificou e concluiu que a testemunha nada disse que de substancial contrariasse o depoimento já prestado pelas outras testemunhas (até porque fora a última a ser inquirida), ou mesmo o teor de documentos juntos, não evidenciando falta de isenção ou parcialidade passível de justificar a requerida contradita.

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- VIII - Não é com a nota de culpa que se inicia o procedimento disciplinar laboral, mas sim com a declaração pela entidade patronal de instaurar o respectivo procedimento contra o suspeito da infracção.
- IX - Não começou a correr o prazo de caducidade do procedimento disciplinar quando o processo disciplinar foi instaurado na data em que a entidade patronal terá tido conhecimento dos factos.
- X - Não existe falta de fundamentação da decisão de despedimento, quando a entidade patronal depois de elencar os factos, os qualifica e integra nas disposições legais, concluindo pela imediata impossibilidade da subsistência da relação laboral, e assim pela existência de justa causa, “ concordando inteiramente com a fundamentação e proposta do Sr. Instrutor”, que subscreve integralmente.
- XI - A marcação da inquirição de testemunhas do trabalhador de uma 6ª feira para 2ª feira seguinte não integra qualquer vício.
- XII - Pode ser indeferido o pedido de adiamento da inquirição de testemunha, que já anteriormente tinha comunicado que não aceitava depor, sendo certo que cabe ao arguido assegurar a comparência das testemunhas, não tendo o instrutor possibilidade de as obrigar a depor.
- XIII - A instauração do processo disciplinar não só interrompe o prazo de prescrição da infracção disciplinar, como o suspende até à decisão final.
- XIV - Tratando-se de infracção continuada, a prescrição do procedimento disciplinar começa a contar-se da data em que se praticou o último acto integrado na globalidade das condutas ilícitas, sendo da data desse último facto que se conta o prazo de um ano previsto no n.º 3 do art.º 27, da LCT.
- XV - A justa causa de despedimento pressupõe três requisitos: um de natureza subjectiva (comportamento culposos do trabalhador), outro de natureza objectiva (traduzido na impossibilidade de subsistência da relação de trabalho) e ainda, a existência de nexo de causalidade entre aquele comportamento e esta impossibilidade.
- XVI - Verifica-se a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral quando se esteja perante uma situação de absoluta quebra de confiança entre a entidade patronal e o trabalhador.
- XVII - No dever geral de lealdade sobressai o seu lado subjectivo que decorre da sua estreita relação e da permanência de confiança entre as partes, por forma que a conduta do trabalhador não crie no espirito do empregador a dúvida sobre a idoneidade futura do seu comportamento.
- XVIII - Existe justa causa de despedimento quando o trabalhador, exercendo funções de “director”, injuria os trabalhadores, seus subordinados, por meio de palavras ofensivas do decoro e respeito devidos, utiliza em proveito próprio o dinheiro da empregadora, pagando, com dinheiro desta, as multas por infracções ao CESt por ele praticadas, seguros de doença da mulher e filhos, despesas elevadas com equipamentos para a casa que a entidade patronal lhe havia arrendado (sistemas de extracção de gases, e equipamentos de parabólica), oferece cinco máquinas, contra as instruções da empregadora, e ultrapassa sem a devida autorização, o orçamento anual das despesas de investimento.

14-04-1999

Revista n.º 2/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

<p>Acto da secretaria Prova pericial</p>
--

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- I - A irregularidade cometida pela secretaria - não junção aos autos de uma peça apresentada pelo autor, no cumprimento do disposto no n.º 1 do art.º 577, do CPC - na medida em que influi na decisão da causa (prejudica a prova dos factos uma vez que deveria desde logo conduzir à rejeição do pedido da perícia), constitui uma nulidade (não importando que o juiz, no caso *sub judice*, tenha esclarecido que o indeferimento do requerimento para a realização da perícia não assentou na não junção do referido documento).
- II - A prova pericial só deve ser rejeitada se for de considerar impertinente ou dilatória, não dependendo a sua admissão ou rejeição do facto de sobre a mesma matéria terem sido apresentadas outros tipos de provas previstas na lei.

14-04-1999

Agravo n.º 391/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Recurso de revista

Matéria de facto

Baixa do processo ao tribunal recorrido

- I - Apontando-se como violada, nas conclusões das alegações da revista, a norma do n.º 2 do art.º 490, do CPC, tal violação fundamenta o interposto recurso de revista.
- II - Tendo o Acórdão recorrido deixado de indicar os factos que são de considerar provados, está o Supremo impossibilitado de julgar de direito, pelo que importa a aplicação do disposto no n.º 3 do art.º 729, do CPC, ordenando-se a baixa dos autos à Relação para fixação da matéria de facto.

14-04-1999

Revista n.º 336/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Acidente de trabalho

- I - O acidente (no âmbito do conceito de acidente de trabalho) é um acontecimento ou evento súbito, violento, inesperado e de origem externa. O acontecimento súbito traz consigo a ideia de “repentino”, “instantâneo”, “imediato”, não podendo tal ideia ser entendida em termos absolutos, devendo antes aproveitar-se para associar-lhe a ideia de duração curta e limitada.
- II - Está-se perante um acidente de trabalho quando existe uma causa traumatizante, de duração limitada no tempo, com efeitos de origem traumática quase imediatos e não previsíveis.
- III - Constitui acidente de trabalho a utilização de calçado inadequado que produziu uma pequena dor no pé esquerdo do sinistrado (coralista num teatro, actuando nos ensaios e nas récitas com o referido calçado, imposto pela encenação), que ficou negro, surgindo posteriormente uma bolha nesse pé, que despoletou a gangrena, em virtude de o mesmo sofrer de diabetes, desencadeando-se daí as restantes consequências até à sua morte.

14-04-1999

Revista n.º 6/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Categoria profissional

Classificação

Princípio da filiação
Contrato colectivo de trabalho
Ónus da prova

- I - O poder de direcção da entidade patronal desdobra-se em vários, nomeadamente o determinativo da função, pelo exercício do qual é atribuído ao trabalhador certo posto ou categoria na organização concreta da empregadora, equivalente a determinado tipo de actividade, delimitada pelas necessidades da empresa e pelas aptidões próprias daquele.
- II - A categoria contratual ou categoria-função do trabalhador diz respeito ao essencial das funções que este se obrigou a prestar pela celebração do contrato (ou conforme as alterações decorrentes da sua dinâmica), constituindo a efectiva determinação qualitativa da prestação de trabalho.
- III - Quando se pretende determinar a posição do trabalhador pela correspondência entre as funções desempenhadas e uma definição, ou categoria estatuída em termos legais ou de regulamentação colectiva, a qual procede a uma discriminação de tarefas típicas, está-se a falar da categoria-estatuto que impõe à relação laboral uma disciplina específica merecedora de tutela legal.
- IV - A categoria como conceito normativo deverá corresponder à verdadeira e real expressão funcional do trabalhador no âmbito da estrutura empresarial em que o mesmo está inserido.
- V - Tendo os autores formulado a sua pretensão com base na aplicação do AE celebrado entre a Rodoviária Nacional, EP e o Sindicato dos Quadros Técnicos dos Transportes Rodoviários e outros (BTE n.º 1, de 08-01-83), impunha-se-lhes, em termos de ónus de prova e em obediência ao princípio da filiação estatuído no art.º 7, n.º 1, do DL 519-C1/79, de 9-12, a demonstração da sua inscrição sindical nalgum dos Sindicatos subscritores do referido instrumento de regulamentação colectiva, como pressuposto da aplicação desse mesmo AE, dado não se consubstanciar qualquer situação de possível extensão, sendo ainda irrelevante qualquer eventual adesão.

14-04-1999

Revista n.º 388/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Justa causa de despedimento
Transferência de trabalhador
Ordem legítima
Dever de obediência

- I - O comportamento culposos do trabalhador apenas constitui justa causa de despedimento quando determine a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral, o que sucederá sempre que a ruptura desta seja irremediável, na medida em que nenhuma outra sanção seja susceptível de sanar a crise contratual aberta com aquele comportamento culposos.
- II - A impossibilidade prática, por não se tratar de impossibilidade física ou legal, leva-nos para o campo da inexigibilidade, a determinar através do balanço, em conflito, dos interesses em presença - o da urgência da desvinculação e o da conservação do contrato de trabalho. Por isso, pode-se afirmar que existe justa causa de despedimento quando o estado de premência do despedimento seja de julgar mais importante que os interesses opostos na permanência do contrato.
- III - A inexigibilidade de permanência do contrato envolve um juízo de prognose sobre a viabilidade da relação laboral, a realizar segundo um padrão essencialmente psicológico - o das

condições mínimas de suporte de uma vinculação duradoura, que implica frequentes e intensos contactos entre os sujeitos.

- IV - A entidade patronal está legitimada a determinar a mudança do local de trabalho, mas tal poder está sujeito a limitações, designadamente o dever da mesma custear as despesas feitas pelo trabalhador e originadas por aquela transferência.
- V - Embora a recusa do trabalhador em cumprir a ordem (legítima) da sua entidade patronal de ir trabalhar para uma filial da empresa consubstancie uma desobediência, não constitui a mesma justa causa de despedimento, dado não resultar da matéria de facto provada que ao trabalhador seriam custeadas as despesas das deslocações, como impõe o n.º 3 do art.º 24, da LCT, não obstante se encontrar demonstrado nos autos que tal transferência seria temporária.

14-04-1999

Revista n.º 42/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Acidente de trabalho
Indemnização
Pensão
Juros de mora

- I - De acordo com o preceituado no art.º 138, do CPT, o legislador pretendeu criar um regime especial para a mora no domínio das pensões e indemnizações por acidente de trabalho, o qual se poderá considerar excepcional em relação às normas contidas nos art.ºs 804 e 805, do CC, que exigem, além do mais, a culpa do devedor.
- II - Está assim em causa um regime imperativo que visa garantir ao sinistrado uma indemnização pelo prejuízo causado pelo facto das pensões lhe serem pagas com atraso (mesmo que este atraso não seja imputável ao devedor), pelo que se impõe ao juiz o dever de condenar em juros de mora relativos às “pensões e indemnizações em atraso”, ainda que não tenham sido pedidos.
- III - O n.º 4 da Base XVI, da LAT, é bem claro no sentido de fixar os momentos em que começam a “vencer-se” (isto é, em que as respectivas obrigações devem ser cumpridas e não no sentido em que tais direitos se fixam na esfera jurídica do sinistrado) os direitos às pensões e indemnizações nele mencionados.

14-04-1999

Revista n.º 49/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Categoria profissional
Retribuição
Gratificação
Justa causa de despedimento

- I - Embora o “*nomen juris*” atribuído a determinado grupo de tarefas exercidas pelo trabalhador não seja decisivo (mas sim um elemento indicativo para o estabelecimento da posição funcional do trabalhador dentro da orgânica da empresa) o certo é que, se o mesmo resulta do quadro previsto em norma ou convenção para determinada actividade na empresa, e como tal, institucionalizada, passa a categoria, a merecer protecção legal, e como tal, a ser vinculativa para a entidade patronal.

- II - O exercício de funções de “chefia” decorre de uma efectiva delegação da competência funcional e hierárquica da entidade empregadora, livre e unilateral, no uso do poder de direcção que lhe assiste. Com efeito, quando o empregador investe um trabalhador num cargo de direcção ou chefia, projecta nele parte do seu poder directivo que a ele próprio pertence originariamente. Trata-se, assim, de uma actividade que envolve o exercício de um mandato implícito por parte do empregador.
- III - Desta forma, a nomeação para esses cargos não confere ao trabalhador qualquer direito ou mesmo expectativa jurídica de manutenção, podendo pois a entidade patronal livremente suspender ou exonerar aquele dos mesmos.
- IV - A designação de categoria profissional atribuída ao “chefe de partida” constante dos CCT(s) entre a Associação Portuguesa das Empresas Concessionárias das Zonas de Jogo e o Sindicato dos Empregados das Salas de Jogos dos Casinos,(publicados nos BTE(s) n.º 10, de 13-03-81 e n.º 40, de 29-10-85), é feita de uma forma imprópria, em termos não normativos, afastando-se por isso a sua protecção legal, principalmente no que diz respeito à irreversibilidade, no sentido de que, uma vez alcançada, o trabalhador dela não pode ser retirado ou despromovido.
- V - Auferindo o autor determinada quantia (apelidada de gratificação, e que variava em função dos resultados mensais obtidos pela ré na exploração da sala de jogos a que o trabalhador se encontrava adstrito) enquanto exerceu o cargo de chefe de sala, e como contrapartida do mesmo, sabendo ele que o exercício de tal cargo era temporário e precário, não podia alimentar a expectativa legítima de adquirir o direito a tal prestação, já que a mesma cessaria quando findasse o desempenho ao qual estava ligada.
- VI - O poder disciplinar não é um poder discricionário, devendo assentar em critérios objectivamente normativos e de razoabilidade, tendo em conta o seu próprio fundamento - poder de facto justificado pelas necessidades organizativas do complexo do tecido empresarial e, como tal, aceite e legalmente controlável.
- VII - Deste modo, a entidade patronal exercerá o poder disciplinar dentro dos limites legalmente permitidos, mas visando satisfazer as necessidades organizativas próprias para um desenvolvimento económico normal, considerando o próprio sector em que está inserida, e nos termos em que a própria a define.
- VIII - É pois evidente que uma empresa vocacionada para o contacto com o público, entenda dever sancionar, com a sanção máxima, funcionários que não respeitam nem tratam com urbanidade os seus superiores hierárquicos, com vista a assegurar a disciplina e preservando o seu bom funcionamento.
- IX - Não obsta a tal acepção, nem cria desvios na prática disciplinar da empresa, o ter a mesma voltado a admitir um trabalhador anteriormente despedido, uma vez que (independentemente dos factos e dos termos que determinaram a aplicação de tal medida), o facto do trabalhador ter sido efectivamente despedido, corresponde ao cumprimento, na sua extensão máxima, da actuação disciplinar da respectiva entidade patronal.
- X - As gratificações auferidas pelo trabalhador concedidas por terceiros, cuja satisfação não cumpre à entidade patronal, e que, como tal estão afastadas do *quantum* retributivo, na medida em que estão dependentes da prestação de trabalho, podem levar à responsabilização do empregador pelo seu pagamento, se este, ilicitamente, violar o direito à sua percepção, nos termos gerais de direito, de acordo com o disposto no art.º 483 e ss, do CC.

14-04-1999

Revista n.º 360/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Acção executiva

**Penhora
Bens comuns**

- I - A exequibilidade do título e a correspondente legitimidade do executado são questões que logicamente precedem a consideração do que pode ser apreendido no processo para, com o produto da venda dos bens penhorados, o credor poder ver realizado o seu crédito.
- II - Constando apenas dos autos que o executado celebrou casamento precedido de convenção antenupcial no regime de separação de bens (quer quanto aos que os cônjuges já possuíam, quer relativamente aos futuros que viessem a adquirir a título oneroso ou gratuito) no qual só se estipulou a existência de comunhão de bens adquiridos, por título oneroso, na constância do matrimónio, por força de rendimentos decorrentes do trabalho ou esforço pessoal dos contraentes, não era possível extrair a conclusão de que a penhora de imóvel incidiu sobre bem comum do casal. Na verdade e para o efeito, impunha-se que o executado tivesse trazido ao processo, quer o documento certificativo da compra da fracção, quer a demonstração da proveniência do dinheiro com que foi pago o preço do imóvel (concretamente que se tratou de rendimentos decorrentes do trabalho dos cônjuges).

14-04-1999

Revista n.º 386/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Seguro de acidentes de trabalho
Folha de férias**

- I - A obrigatoriedade do seguro de acidentes de trabalho imposta no n.º 1 da Base XLIII, da LAT, não é sinónimo de cobertura de todo e qualquer acidente que vitime trabalhador ao serviço do segurado. Com efeito, embora o seguro obrigatório imponha a sua contratação, deixa ao segurado a delimitação dos riscos que pretende cobrir e a indicação dos trabalhadores beneficiários do seguro.
- II - Atendendo ao disposto no n.º 4 da cláusula 5ª da Apólice Uniforme de Acidentes de Trabalho (aprovada pela Portaria n.º 633/71, de 19-11), a mera aceitação da proposta de seguro por parte da seguradora, na modalidade de prémio variável, não a responsabiliza, sem mais, pelo pagamento da reparação devida a todo e qualquer trabalhador que se acidente ao serviço da segurada (pressuposto que no âmbito da actividade compreendida no seguro). Com efeito, embora o contrato se considere validamente celebrado com a aprovação da proposta pela seguradora, é com a remessa da folha de férias que se preenche a dimensão do contrato relativamente a certo lapso temporal, definindo-lhe assim o respectivo conteúdo, isto é, são as folhas de férias que definem e concretizam o que ficou em aberto na apólice - o pessoal seguro relativamente ao período por elas abrangido.
- III - Consequentemente, a omissão pelo segurado de um trabalhador na folha de férias, não tendo aquele alegado nem demonstrado o que quer que fosse no sentido de justificar tal omissão, leva à exclusão da responsabilidade da seguradora, com a consequência de ter de ser a entidade patronal a suportar os pagamentos devidos ao trabalhador sinistrado.

14-04-1999

Revista n.º 368/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Matéria de facto
Fundamentação**

**Nulidade de sentença
Indemnização de antiguidade**

- I - De acordo com o disposto no art.º 653, n.º2, do CPC, na sua anterior redacção, o Tribunal só é obrigado a especificar os fundamentos que foram decisivos para a convicção do julgador no concernente aos factos declarados provados e não quanto aos não provados.
- II - A fundamentação exigida na al.ª b) do n.º 1 do art.º 668, do CPC, que se refere à nulidade da sentença, traduz-se na especificação dos factos que foram admitidos por acordo, por confissão e dos que o Tribunal deu como provados, e que servem de suporte à aplicação do direito.
- III - A contradição entre os factos declarados provados e a decisão proferida só se verifica quando os fundamentos invocados pelo julgador deveriam conduzir logicamente a resultado oposto ao expresso na sentença.
- IV - A opção pela indemnização, no caso de despedimento ilícito, pode ser feita pelo trabalhador até à sentença da 1ª instância, não sendo assim necessário formular tal pedido na petição inicial.

21-04-1999

Revista n.º 377/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

**Matéria de facto
Baixa do processo ao tribunal recorrido**

Tendo embora conhecido de questões que, no domínio da matéria de facto, a apelante havia suscitado (eliminação de facto por conclusivo e relevância de factos que não foram quesitados, devendo sê-lo por interessarem à decisão da causa) o Acórdão recorrido não deixou consignados os factos que lhe cabia deixar fixados. Estando vedada a remissão para os termos da decisão da 1ª instância, já que houve impugnação da matéria de facto, devem os autos baixar à Relação para que defina, discriminando-a, a factualidade provada, julgando a apelação em conformidade, não sendo porém atingida a decisão sobre os agravos.

21-04-1999

Revista n.º 14/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

**Matéria de facto
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Poderes da Relação
Acidente de trabalho
Descaracterização de acidente
Culpa do sinistrado
Culpa grave e indesculpável
Culpa da entidade patronal
Nexo de causalidade**

- I - O Supremo só pode sindicatizar o uso que a Relação pudesse ter feito dos poderes que lhe estão conferidos pelo art.º 712, do CPC, mas já não pode exercer censura sobre o não uso desses mesmos poderes.

- II - Para que o pai do sinistrado tenha direito a pensão por morte do filho, necessário é provar que carecia de auxílio deste e que a vítima contribuía para a alimentação do progenitor, com carácter de regularidade, não sendo necessário que essa contribuição satisfizesse todas as necessidades da alimentação ou que vivessem juntos.
- III - O nexo de causalidade constitui matéria de facto a acatar pelo Supremo, por ser da competência exclusiva das instâncias.
- IV - Cabe à entidade patronal a prova dos factos descaracterizadores do acidente, demonstrando que a vítima actuou por forma a violar, sem causa justificativa, as regras de segurança por ela estabelecidas, ou que a sua actuação proveio de falta grave e indesculpável.
- V - A exclusividade da culpa grave e indesculpável da vítima é elemento constitutivo do não direito à reparação do acidente.
- VI - A culpa da vítima deve ser apreciada em concreto e traduzir-se num comportamento temerário, inútil e indesculpável.
- VII - Não é de descaracterizar o acidente sofrido pelo sinistrado, que estando ao serviço da empregadora, há poucos dias, introduziu-se num tanque, descendo por uma escada, em socorro de dois colegas, não utilizando máscara de protecção, quando no interior do tanque aqueles seus colegas de trabalho já se encontravam inanimados, por inalação de gases tóxicos. Até porque, para a verificação do acidente concorreu a inexistência no local dos meios de prevenção e de detecção do evento danoso, e que teriam evitado que os colegas do sinistrado se encontrassem numa situação que os levasse a precisar de socorro, tornando desnecessário que aquele acorresse em seu auxílio.

21-04-1999

Revista n.º 3/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Acidente de trabalho
Acidente *in itinere*
Descaracterização de acidente

- O que pode relevar para efeitos de descaracterização do acidente, em termos de demora no regresso à residência, é a quebra da relação laboral, ou seja a interrupção do estado de ligação e continuidade com a actividade laboral propriamente dita, interpondo-lhe uma situação ou uma circunstância de todo alheia e estranha à relação laboral concretamente actuada e desenvolvida naquele dia de trabalho, e não assepticamente, o tempo da demora no regresso à residência.

21-04-1999

Revista n.º 329/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Tem declaração de voto

Má fé

- A simples existência de um documento nos autos denominado de “prestação de serviços”, que o autor qualifica de contrato a termo, nele baseando a sua pretensão, não é suficiente para imputar ao mesmo má fé processual, embora tenha resultado provado no processo que as partes não tiveram vontade real de celebrar entre si qualquer contrato. Com efeito, tal realidade processual de harmonia com a prova produzida não impede que, de acordo com os

termos do documento em causa, o autor tivesse, não só sustentado a validade do mesmo, como elaborado a sua tese.

21-04-1999

Revista n.º 328/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Acidente de trabalho
Interrupção da instância
Caducidade da acção

- I - Ao contrário do que dispõe o art.º 267, do CPC, em consequência da particular estrutura das acções especiais emergentes de acidente de trabalho (contendo duas fases, uma pré-contenciosa, de carácter obrigatório e outra, se for caso disso, a fase contenciosa), a instância não se inicia com a apresentação da petição, necessariamente após fase conciliatória, mas sim com a apresentação da participação do acidente na Secretaria do Tribunal.
- II - Tendo em conta a índole e natureza dos interesses em jogo nas acções por acidente de trabalho (princípios de interesse e ordem pública), não há lugar ao instituto da interrupção da instância, o qual se mostra incompatível com o facto do impulso processual, neste tipo de acções, não se encontrar dependente da vontade das partes, correndo, por isso, oficiosamente.
- III - Uma vez que a negligência das partes não pode exercer qualquer influência neste tipo de processos, designadamente, quanto a interromper a instância, nos termos do art.º 285, do CPC, no âmbito dos mesmos, só releva para efeitos de caducidade do direito de acção estatuído no n.º 1 da Base XXXVIII, da LAT, o prazo decorrido entre a cura clínica (ou a morte do sinistrado) e a data de recebimento, no tribunal competente, da participação do acidente.

21-04-1999

Revista n.º 394/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Recurso
Impugnação
Nulidade de acórdão
Documento

- I - Atento ao disposto no n.º 4 do art.º 687, do CPC, não tem cabimento legal o agravo como meio de impugnação da decisão que atribuiu efeito devolutivo a um recurso, uma vez que, conforme resulta dos art.ºs 700 a 704 e 726, todos do CPC, a decisão que admita o recurso, fixe a sua espécie ou determine o efeito que lhe compete não é definitiva, podendo ser modificada pela conferência no tribunal superior.
- II - Desta forma, em processo laboral, uma vez que o apelante tem de apresentar as respectivas alegações de recurso no momento da interposição do mesmo, o meio adequado para impugnar a decisão que atribui à apelação efeito devolutivo é, por isso, o requerimento.
- II - O regime de arguição de nulidades de sentença previsto no art.º 72, n.º 1, do CPT, é igualmente aplicável ao acórdão da Relação. Deste modo, tendo o recorrente arguido nulidades do acórdão nas alegações de revista, face à sua extemporaneidade, não pode o STJ delas conhecer.

III - Constando dos autos documentos particulares que não se encontram assinados pelo recorrido, não sendo da autoria deste nenhuma das declarações neles contidos, não podem os mesmos fazer prova plena quanto aos factos por eles documentados e, nessa medida, não pode o STJ considerar os mesmos como provados por não se verificar a situação excepcional prevista na parte final do n.º 2 do art.º 722, do CPC, impondo-se, por isso, o acatamento da decisão da Relação quanto à matéria de facto.

21-04-1999

Revista n.º 374/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Retribuição
Irredutibilidade**

Resultando da cláusula do acordo (através do qual a Santa Casa de Misericórdia de Lisboa confiou a outra entidade, em regime de administração, o funcionamento de um estabelecimento de ensino infantil) que as trabalhadoras da creche deveriam ser equiparadas, quanto à retribuição, aos trabalhadores de categoria e antiguidade idênticas que laborassem na Misericórdia, e dado que as trabalhadoras em causa, desde que foram admitidas, tiveram, efectivamente, a respectiva situação remuneratória equiparada nesses termos, impunha-se a continuidade do cumprimento do objectivo de equiparação, na medida em que o mesmo constituía um direito adquirido pelas trabalhadoras em causa, sob pena da entidade empregadora violar a garantia da irredutibilidade da retribuição prevista na alínea c) do n.º 1 do art.º 21, da LCT.

21-04-1999

Revista n.º 58/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Cumulação de pedidos
Processo de trabalho**

I - O art.º 30, do CPT, estabelece, quanto à cumulação inicial de pedidos, um regime especial diferente da lei processual comum, por razões onde se inserem preocupações de celeridade, harmonia e pacificação no domínio das relações laborais.

II - Para efeitos de verificação da (im)possibilidade de cumulação de pedidos nos termos do n.º 1 do referido preceito, importa averiguar se, à data da propositura de uma primeira acção, os créditos peticionados pelo trabalhador em segunda acção estavam vencidos e eram exigíveis.

21-04-1999

Agravo n.º 392/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

**Competência material
Tribunal do trabalho**

I - A competência em razão da matéria é fixada em função dos termos em que a acção é proposta, atendendo-se ao direito de que o autor se arroga e que pretende ver judicialmente protegido. É pois pelo pedido que se determina a competência material.

- II - Tendo o autor alegado na petição inicial que exerceu funções sob as ordens, e direcção do réu e traduzindo-se o seu pedido na declaração da existência de um contrato de trabalho entre as partes, com a condenação do réu no pagamento de remunerações, diferenças salariais e indemnização por violação do contrato, é quanto basta para se concluir pela competência do Tribunal de Trabalho.
- III - Tendo em atenção a aplicação do princípio da extensão da competência previsto no art.º 96, n.º 1, do CPC, é para tal efeito irrelevante que as questões suscitadas pelo réu na contestação fossem da competência do foro administrativo. Com efeito, sendo o Tribunal competente para a acção, é também competente para conhecer dos incidentes e das questões que nela se suscitem como meio de defesa.

21-04-1999

Agravo n.º 373/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Acidente de trabalho

Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual

- I - Nos termos da Base V, da LAT, do acidente de trabalho pode resultar uma incapacidade de ganho ou uma incapacidade de trabalho. Assim, poderão existir situações em que uma incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual, acompanhada de uma incapacidade parcial permanente.
- II - Por esta razão, na al.ª b) do n.º 1 da Base XVI, da LAT, deve-se graduar a pensão entre os limites aí apontados, levando-se em linha de conta no seu cálculo a capacidade residual e por uma forma objectiva. Assim, quanto menor for a capacidade “residual” maior será a pensão com tendência a mais se aproximar dos 2/3.

26-04-1999

Revista n.º 379/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Rescisão pelo trabalhador

Justa causa

Indemnização de antiguidade

Norma imperativa

Contrato colectivo de trabalho

Juros de mora

- I - A norma do n.º 1 do art.º 20, do DL 372-A/75, tem carácter imperativo, não podendo ser afastada ou alterada por cláusula de instrumento de regulamentação colectiva, que atribui ao trabalhador, no caso de rescindir o seu contrato com justa causa, uma indemnização de antiguidade correspondente a 1,5 mês de retribuição por cada ano ou fracção.
- II - Contam-se, desde a citação, os juros de mora da obrigação surgida com a rescisão por justa causa, efectuada pelo trabalhador. A tal não obsta o facto de o autor pedir a condenação em quantia certa, porquanto a dívida não se torna líquida com a petição, mas com a sentença.

26-04-1999

Revista n.º 385/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Procedimento disciplinar
Infracção disciplinar
Infracção disciplinar continuada

- I - O n.º 1 do art.º 31, da LCT, define o prazo dentro do qual o procedimento disciplinar deve ser exercido, sendo o seu início a partir do conhecimento da infracção. É pois, um prazo de caducidade na medida em que se estabelece que o exercício do direito disciplinar deve ser exercido naquele prazo.
- II - O n.º 3 do art.º 27, da LCT, estabelece um prazo de prescrição, já que se refere à extinção de direitos subjectivos quando não sejam actuados durante o espaço de tempo aí referido. Assim, independentemente do conhecimento pela entidade patronal da infracção, esta prescreve se o poder disciplinar não for exercido durante o prazo de um ano, que tem início com a prática da infracção.
- III - Verifica-se uma infracção disciplinar continuada quando se constata uma realização plúrima dos mesmos tipos de infracção, a homogeneidade da forma de execução, a lesão do mesmo bem jurídico, a unidade do dolo e a persistência de uma situação exterior.

26-04-1999

Revista n.º 361/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Salários em atraso
Rescisão pelo trabalhador
Aviso prévio
Abuso do direito
Má fé

- I - Embora o n.º 2 do art.º 3, da LSA, dispense o atraso de 30 dias, já não prescinde da falta de pagamento, que só pode ocorrer após a data do vencimento da retribuição.
- II - A declaração da entidade patronal que o trabalhador se encontra em regime de salários em atraso, nos termos do n.º 2 do art.º 3, da LSA, a partir de determinada data, não satisfaz, nem dispensa o requisito da existência de salários em atraso, que está pressuposto na 1ª parte do mesmo n.º 2, por remissão para o n.º 1.
- III - A necessidade do aviso prévio na rescisão do contrato tem a sua razão de ser no facto de ela permitir ao empregador a substituição do trabalhador, protegendo-se assim a organização económico-privada da empresa, a qual poderia ficar prejudicada com a saída extemporânea e imediata do trabalhador. Tal necessidade não se verifica se na altura em que o trabalhador rescindiu o contrato, este estava suspenso.
- IV - A empregadora ao pedir a condenação do trabalhador na indemnização por falta de aviso prévio, excede manifestamente os limites impostos pela boa fé, e pelos fins económico e sociais do direito exercido, por pretender a tutela de um interesse que, efectiva e objectivamente não foi lesado, verificando-se, deste modo a existência de abuso de direito.
- V - Não há má fé quando está em causa tão só a interpretação e aplicação duma regra de direito, que até mereceu decisões contraditórias nas instâncias.

26-04-1999

Revista n.º 367/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Recurso de revista

Interrupção da prescrição
Citação prévia
Herdeiro

- I - Ao recurso de revista, não regulado no CPT, aplica-se subsidiariamente as normas previstas no CPC, designadamente o disposto nos art.s.º 724, n.º1, e 698, n.º 2, tendo os recorrentes o prazo de 30 dias para alegar, contados da notificação do despacho que receber o recurso.
- II - A fim de poder beneficiar do regime consagrado no n.º 2 do art.º 323, do CC, deve o autor requerer a citação do réu, antes de cinco dias do termo do prazo prescricional e evitar que o eventual retardamento da citação lhe seja imputável.
- III - A regra nos limites subjectivos da interrupção da prescrição é a de que a mesma só produz efeitos relativamente às pessoas entre os quais se verifica. O acto interruptivo apenas produz efeitos, assim, a favor do credor que a pratica e contra o devedor sobre que incide, tendo por isso efeito pessoal, mesmo que se trate de obrigações solidárias.
- IV - A invocação da prescrição por parte de um dos herdeiros habilitados não aproveita aos restantes herdeiros habilitados.

26-04-1999

Revista n.º 98/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Trabalho por turnos
Subsídio de turno
Retribuição

- I - O trabalho por turnos, incluindo o parcialmente nocturno, é pela sua natureza e por força da lei, desenvolvimento transitório da relação contratual de trabalho, o que retira ao subsídio respectivo o carácter de regularidade ou de habitualidade, sendo aplicável a regra do art.º 86, da LCT, não operando contudo a ressalva nele expressa, dado o carácter não permanente da prestação desse trabalho.
- II - Tendo o trabalhador prestado trabalho em regime de turnos, não resultando este de qualquer norma ou cláusula escrita, nem de acordo expresso, o mesmo não passou a integrar, ainda que a sua prática seja prolongada, o contrato de trabalho daquele com a empregadora, podendo esta, unilateralmente, alterá-lo, deixando de satisfazer o subsídio respectivo.

26-04-1999

Revista n.º 11/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Competência material
Reforma antecipada
Regime fiscal

- I - É da competência material dos tribunais do trabalho o conhecimento do enquadramento das prestações pagas pela empregadora, a título de reforma antecipada, como pertencentes à categoria A ou H de rendimentos, nos termos do CIRS.
- II - A prescrição de um ano estabelecida no art.º 38, da LCT, não se aplica aos créditos das pensões de reforma antecipada.
- III - As pensões pagas a título de reforma antecipada devem enquadrar-se nos rendimentos da categoria, nos termos do CIRS, aprovado pelo DL 442-A/88, de 30-11.

26-04-1999
Revista n.º 20/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

**Justa causa de despedimento
Dever de zelo e aplicação**

- I - Para que ocorra justa causa de despedimento não basta a violação culposa, por parte do trabalhador, dos seus deveres laborais, importando ainda apurar da gravidade do seu comportamento, uma vez que interessa assegurar a manutenção da relação. Nessa medida, tal gravidade deve ser aferida em função de critérios de razoabilidade, em termos objectivos, atendendo a um empregador normal, e não, em função de um critério subjectivo da entidade patronal.
- II - Consequentemente, se um trabalhador, com o incumprimento das suas obrigações, se revela prejudicial à organização produtiva e à disciplina da empresa, não é de exigir que o empregador o tenha de suportar ao seu serviço.
- III - A impossibilidade prática da subsistência da relação laboral verifica-se sempre que os interesses legítimos do empregador forem mais importantes que a estabilidade do vínculo laboral.
- IV - É de considerar justa a sanção de despedimento aplicada ao trabalhador que, na qualidade de subencarregado da empresa e tendo entre as funções que lhe estavam cometidas, a verificação do bom e regular funcionamento da caldeira da empresa, deu ordem a um colega para acender a mesma e fazer brasas com vista a uma assada de sardinhas. Na verdade, tal utilização abusiva da caldeira, acrescida da falta de zelo revelada pelo abandono do local sem proceder à sua limpeza e sem fechar as instalações, deixando as chaves na porta e aberta a porta da referida caldeira, constitui uma actuação susceptível de elevada censura, justificativa da absoluta quebra de confiança que a ré nele depositava.

26-04-1999
Revista n.º 331/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

**Contrato de trabalho a prazo
Trabalhador à procura de primeiro emprego**

Tendo em atenção a redacção dada à alínea h) do n.º 1 do art.º 41, da LCCT, não resta dúvida de que nela se tiveram em conta as realidades que se ofereciam no campo do emprego e as políticas que visavam fomentá-lo, concretamente, o estabelecido no DL 257/86, de 27-08, pelo que, ao admitir-se a contratação de trabalhadores à procura de primeiro emprego, teve-se em vista aqueles que nunca hajam sido contratados por tempo indeterminado.

26-04-1999
Revista n.º 325/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

**Valor da causa
Recurso de apelação
Caso julgado
Nulidade de acórdão**

- I - Para efeitos de fixação do valor da causa e não tendo o mesmo sido alterado officiosamente pelo juiz, é irrelevante o valor da condenação, havendo de ter em conta, para tal efeito, designadamente de alçada, aquele que foi indicado na petição inicial, de acordo com o disposto no art.º 315, do CPC, dado que o mesmo não foi objecto de impugnação.
- II - Indicando-se assim na petição inicial o valor de Esc.165.726\$00 e tendo a sentença condenado o réu no pagamento da quantia global de Esc. 2.346.255\$00, ao ser admitido, processado e julgado recurso de apelação, não se formou qualquer caso julgado sobre o valor da acção a que o STJ tenha de respeitar.
- III - Na verdade, o caso julgado porventura formado só poderia respeitar à admissão do recurso de apelação e não quanto ao valor para efeitos de alçada. Consequentemente, o acórdão do Supremo que não admitiu o recurso em razão do valor da causa, não enferma de nulidade consubstanciada na omissão de pronúncia sobre questão a que se encontrava obrigado, por força do princípio do caso julgado.

26-04-1999

Incidente n.º 226/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Tribunal da Relação
Matéria de facto
Aplicação da lei processual no tempo

- I - O art.º 713, n.º 2, do CPC, ao dispor que o acórdão principia pelo relatório e exporá em seguida os fundamentos, concluindo pela decisão, deverá ser interpretado de acordo com a regra do n.º 2 do art.º 659, do mesmo diploma legal que, ao tratar da estrutura da sentença, impõe ao juiz o dever de discriminação dos factos provados. Assim, na exposição dos fundamentos a que se refere citado art.º 713, n.º 2, não poderá deixar de compreender-se os fundamentos de facto.
- II - Tendo a Relação feito errada aplicação do n.º 6 do art.º 713, do CPC, por a sentença recorrida ter sido proferida em data anterior à da entrada em vigor das alterações introduzidas ao CPC, pelo DL 329-A/95, de 12-12, com as modificações constantes do DL 180/96, de 25-09, impõe-se que os autos baixem àquele Tribunal para que fiquem a constar do acórdão os factos que tenha por fixados, voltando a julgar-se de direito.

26-04-1999

Revista n.º 306/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Contrato de trabalho
Subordinação jurídica
Subordinação económica
Contrato-promessa
Danos morais

- I - São dois os elementos essencialmente constitutivos do contrato de trabalho: a subordinação jurídica e a subordinação económica do trabalhador à entidade patronal. A primeira deriva do facto do trabalhador se encontrar submetido à autoridade e direcção do empregador que lhe dá ordens, directivas, instruções; a segunda traduz-se na retribuição que o trabalhador recebe da sua entidade patronal.

- II - Deverá considerar-se perfeito o contrato de trabalho no momento em que o realizador, no âmbito de uma reunião geral com todo o elenco do filme que a ré iria produzir, apresenta o autor como sendo o intérprete do papel do protagonista, sendo que, previamente, o autor, juntamente com outros candidatos e após prestação de provas, havia sido seleccionado para tal desempenho.
- III - Considerando que a preparação física para o referido papel (emagrecimento, adaptação de cabelo e barba, aulas de equitação e não aceitação de outros trabalhos) não foram condições para o autor se apresentar à candidatura do papel e uma vez que, só após escolhido para o desempenho, o mesmo iniciou esses preparativos no cumprimento de exigências da ré, resulta claro que, ainda antes de iniciar as filmagens, o autor já conformava a sua actividade profissional segundo as directrizes e exigências da ré, o que se traduz numa verdadeira subordinação jurídica (embora o pagamento da retribuição só se verificasse com o princípio da rodagem do filme), afastando-se, assim, qualquer hipótese de, nesse período, vigorar entre as partes um contrato de promessa de contrato de trabalho.
- IV - Tendo a ré unilateralmente rescindido o contrato de trabalho estabelecido com o autor, sem invocar e demonstrar justa causa para o efeito, é responsável não só pelos prejuízos patrimoniais sofridos pelo trabalhador e consignados na LCCT, como pelos danos morais por ele suportados em consequência de tal denúncia ilícita.
- V - Não são de compensar, em termos de indemnização por danos não patrimoniais, os eventuais sacrifícios do autor com a adaptação física ao papel a desempenhar - corte de cabelo e barba, o emagrecimento - pois que os mesmos constituíam já a execução do próprio contrato de trabalho.

26-04-1999

Revista n.º 347/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Crédito laboral
Prescrição extintiva
Férias judiciais
Interrupção da prescrição

- I - A extinção por prescrição dos créditos resultantes do contrato de trabalho nos termos do art.º 38, da LCT, não depende da prática de qualquer acto, em juízo ou fora dele, sendo uma mera consequência do decurso do prazo de um ano, iniciado no dia seguinte ao da cessação do contrato.
- II - O art.º 279, alínea e), do CC, refere-se apenas a actos que devem ser praticados pelos titulares de uma relação jurídica dentro de um determinado prazo, que é, naturalmente, de natureza substantiva, cujo cômputo se há-de fixar nos termos desse mesmo art.º 279, e não abrange quaisquer actos judiciais, designadamente a citação que é ordenada e realizada pelo tribunal, apenas sujeita a prazos processuais.
- III - Assim, o prazo de prescrição que terminou em férias judiciais não se transfere para o primeiro dia útil, nos termos do art.º 279, alínea e), do CC, sendo que a interrupção da prescrição poderia ter sido promovida pelo titular do direito, quer através da citação (ainda que durante as férias, conforme admite expressamente o art.º 143, do CPC), quer pelos outros meios previstos nos art.ºs 323 e seguintes, do CC, designadamente por notificação judicial avulsa, por compromisso arbitral e pelo próprio reconhecimento do direito por aquele contra quem o direito pode ser exercido.

26-04-1999

Revista n.º 273/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Processo de trabalho
Julgamento
Tribunal colectivo
Prazo

Na interpretação do art.º 63, n.º 1, do CPT, no que se refere à expressão “no prazo estabelecido para oferecer a prova”, não pode deixar de estar presente o princípio da identidade do órgão julgador, pelo que cada parte possui um único prazo para requerer a intervenção do tribunal colectivo. Consequentemente, passada tal oportunidade, não haverá outro “prazo” para esse efeito mesmo que, na sequência de recurso, as partes tenham possibilidade de oferecer outras provas, como o será no caso de aditamento de quesitos ordenado pela Relação.

26-04-1999
Agravo n.º 60/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Acidente de trabalho
Descaracterização de acidente
Culpa grave e exclusiva

- I - Só as imprevidências e temeridades inúteis, fortemente indesculpáveis e sem ligação com o trabalho, são de considerar para efeitos do disposto na al.ª b) do n.º 1 da Base VI, da LAT, e, mesmo assim, se não resultarem de um contacto permanente e habitual do trabalhador com os perigos e riscos da sua própria profissão.
- II - Devendo-se o embate (entre a vítima e o comboio), ao facto da motorizada em que aquela se transportava ter invadido o espaço que o comboio ocupava ao circular na zona da passagem de nível, está-se perante uma conduta injustificada e temerária da vítima, a quem ficou a dever-se, em grau exclusivo, a produção do acidente e consequente descaracterização do acidente, que nem a habitualidade do trânsito pelo local, afasta.

05-05-1999
Revista n.º 69/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

EDP
Complemento de pensão

- I - O EUP (Estatuto Unificado do Pessoal) apresenta-se como um instrumento de regulamentação colectiva de trabalho, ainda que formalmente o não seja, devendo ter-se por ressalvados os esquemas complementares de previdência dele constantes.
- II - Pelo esquema complementar da pensão - invalidez ou reforma - consagrado no EUP, a EDP garante ao beneficiário um determinado rendimento pensionístico anual, traduzindo o complemento a seu cargo a diferença entre esse rendimento e a pensão anual a cargo das Instituições Oficiais da Segurança Social, sendo actualizado em paralelo com a evolução salarial no âmbito da empresa.
- III - Sempre que houver um aumento da pensão anual global a cargo das Instituições Oficiais da Segurança Social - quer esse aumento resulte de actualização das respectivas prestações,

quer do estabelecimento de outra prestação adicional (13º, 14º mês, ou qualquer outra) o complemento a pagar pela EDP é diminuído em conformidade.

- IV - Na fórmula constante do art.º 6, do EUP, é de considerar implícito que o denominador representa o mínimo de prestações em que a pensão global anual garantida pela EDP se divide e é pago durante o ano. Assim, antes da entrada em vigor da Portaria 470/90, de 13-07, esse número (denominador) era de “13”, após a dita Portaria passou a ser de “14”.

05-05-1999

Revista n.º 86/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Contrato de trabalho
Subordinação jurídica
Ónus da prova
Junção de documento
Caducidade do contrato de trabalho

- I - Os elementos essencialmente constitutivos do contrato de trabalho são a subordinação jurídica e a subordinação económica do trabalhador à entidade patronal. Porém, a subordinação jurídica é o elemento diferenciador entre o contrato de trabalho e outros contratos semelhantes.
- II - A subordinação jurídica só existe quando a entidade patronal puder de algum modo orientar a actividade do trabalhador, quanto mais não seja no tocante ao lugar ou momento da sua prestação.
- III - Sobre a parte que invoca um contrato de trabalho recai o ónus da prova dos seus elementos essenciais.
- IV - A junção de um documento não supre a falta de alegação dos factos que ele visa provar.
- V - A publicação da Lei 87/88, de 30 de Julho, não determina a caducidade dos contratos de trabalho nas emissoras não licenciadas, porque se verificou a continuação do exercício das mesmas funções, obstando, aliás, à existência da impossibilidade definitiva, a candidatura da empregadora ao alvará para radiodifusão.

05-05-1999

Revista n.º 30/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Despedimento de facto
Crédito laboral
Prescrição extintiva

- I - O facto da empresa, no dia 30 de Junho de 1995, ter encerrado o escritório onde o autor exercia funções e procedido à mudança da fechadura sem entregar a este as respectivas chaves, não permite concluir pela cessação “fáctica” da relação de trabalho em causa, já que a mesma se não compadece com a circunstância de ter sido comunicado ao trabalhador de que deveria comparecer, em Lisboa, para uma reunião com o director-geral.
- II - Em contrário da referida cessação em 30 de Junho de 1995, concorre ainda a circunstância do autor, em 04-07-95, ter auferido uma quantia fixa mensal, no valor de Esc. 400.000\$00, e da empregadora não lhe ter pago, quer o salário relativo ao mês de Junho, quer os três dias de Julho, quantias que aquele, na acção proposta contra esta, considera que lhe são devidas.

- III - Não se encontrando determinada (nem sendo sequer determinável em função dos factos provados), a data da cessação da relação laboral de que emergem os créditos peticionados, não pode ter-se por verificada a prescrição desses mesmos créditos, cujos requisitos competia a ré demonstrar.
- IV - Não resultando dos autos a prova (cujo ónus impendia sobre o trabalhador) do invocado despedimento ou da cessação do contrato de trabalho em qualquer outro momento, carecem de fundamento os créditos peticionados a título de indemnização de antiguidade e de retribuições intercalares desde o alegado despedimento até à sentença, bem como dos proporcionais de férias e subsídios de férias e de Natal.

05-05-1999

Revista n.º 288/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Acidente de trabalho
Culpa grave e indesculpável
Culpa grave e exclusiva

- I - Os factos integradores da descaracterização do acidente como de trabalho, nos termos da alínea b) do n.º 1 da Base VI, da LAT, são factos impeditivos do direito invocado pelos beneficiários e da responsabilidade infortunistica, competindo a sua prova à entidade responsável pela reparação, nos termos do art.º 342, n.º 2, do CC.
- II - Encontrando-se provado que o sinistrado, vindo no seu velocípede pela Estrada Nacional (EN) n.º 352 (trajecto normal para a sua residência) entrou no cruzamento com a EN n.º 233, inesperadamente, sem contornar uma placa circular, avançando directamente e em contra-mão, atravessando-se na linha de trânsito de outro veículo que circulava naquela EN n.º 233, resulta claramente demonstrada a falta grave e indesculpável da vítima, a qual só determinará a descaracterização do acidente se for única na produção do mesmo e das suas consequências, isto é, não haverá descaracterização se incorrer culpa de outrem, mínima que seja.
- III - Resultando dos autos que o veículo automóvel que circulava na EN n.º 233 o fazia a, pelo menos, 70 Km/hora, dentro de uma localidade e à aproximação de um cruzamento, impunha-se demonstrar, para efeitos descaracterização do acidente, que este comportamento infraccional não contribuiu para a produção de tal acidente.

05-05-1999

Revista n.º 40/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento
Dever de lealdade

- I - Atento ao disposto no art.º 12, n.º 5, da LCCT, na apreciação da justa causa de despedimento, não há que olhar, simplesmente, para a actuação culposa do trabalhador (por acção ou omissão), mas a todo o circunstancialismo que a rodeou, enquadrando-a nas tarefas que ao trabalhador estavam atribuídas, com reflexo no grau de exigência do seu desempenho laboral e, com isso, na gravidade da falta cometida.
- II - Uma vez que o trabalhador ocupa um lugar integrado numa organização que prossegue um escopo lucrativo, sempre que os interesses da empresa são ofendidos significativamente por comportamentos que põem em causa a correcção e fiabilidade do trabalhador, não po-

de, em termos de razoabilidade, exigir-se do empregador que continue vinculado ao contrato de trabalho, havendo, por isso, de aceitar que lhe seja consentido pôr-lhe termo com invocação de justa causa.

- III- Justifica-se a quebra de confiança necessária à subsistência da relação laboral por parte da entidade patronal relativamente ao trabalhador, encarregado do refeitório explorado pela empresa que, no exercício das funções de aquisição de produtos extraordinários ou urgentes que lhe estava cometida e para a qual utilizava dinheiro da caixa, procedeu à alteração, não autorizada e injustificada, de uma factura de venda a dinheiro, fazendo dela constar a quantia de Esc. 44.954\$00, quando os produtos adquiridos pela empregadora totalizavam apenas Esc. 24.954\$00.
- IV - Com esta conduta dolosa violou o trabalhador o dever de lealdade a que estava obrigado, reflectindo uma actuação não zeladora dos interesses da entidade empregadora.
- V - Assim, pese embora a sua antiguidade ao serviço da empresa (17 anos), não se mostra exigível que esta mantivesse em funções alguém que teve tal comportamento infraccional merecedor de elevada censura.

05-05-1999

Revista n.º 345/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Crédito laboral
Remissão abdicativa

- I - O documento assinado pelo trabalhador, após a cessação do respectivo contrato de trabalho, do qual consta declaração de recebimento de determinada quantia (Esc. 1.000.000\$00), acrescida de “não tendo mais nada a exigir-lhe seja a que título for”, configura, forçosamente, uma proposta da empresa e a aceitação pelo trabalhador, no sentido de, uma vez paga o referido montante de Esc. 1.000.000\$00, este considerar extintos eventuais direitos de crédito sobre o património daquela.
- II - Encontra-se, assim, com suficiente clareza, o contorno de um contrato de remissão, nos termos do art.º 853, do CC, remissão essa que constitui uma causa de extinção das obrigações.

12-05-1999

Revista n.º 33/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Nulidade de acórdão
Revista ampliada

- I - Não se encontra ferido de nulidade, por omissão de acto que a lei prescreva, no caso, por não ter sido sugerida a questão da revista ampliada nos termos do n.º 2 do art.º 732-A, do CPC, o Acórdão do STJ que decidiu a revista sustentando constituir formalidade *ad substantiam*, o pedido de autorização ao Ministério do Trabalho para a isenção de horário de trabalho.
- II - Com efeito, relativamente a esta questão, não é possível afirmar-se existir a invocada jurisprudência anteriormente firmada (que é um dos pressupostos da revista ampliada), uma vez que, embora existam decisões proferidas por este Tribunal que aceitam o regime da isenção, ainda que não exista autorização administrativa, surgindo assim a mesma como uma situação de facto, o certo é que, outros Acórdãos, igualmente proferidos por este mesmo

Supremo, apontam na posição oposta, ou seja, a de exigir tal autorização, enquanto requisito formal da isenção de horário.

12-05-1999

Incidente n.º 171/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Processo de acidente de trabalho

Processo comum

Erro na forma do processo

Nulidade processual

- I - Pretendendo os autores o ressarcimento de danos não patrimoniais (próprios) por si sofridos, resultantes, do acidente que vitimou seu marido e pai ocorrido enquanto ao serviço da respectiva entidade patronal e produzido por culpa desta (por falta de condições de segurança e da tomada de precauções necessárias para evitar o evento), o processo próprio para a efectivação do direito peticionado é o processo especial, previsto e regulado pelos art.ºs 102 a 138, do CPT, pois que a acção emerge de um típico acidente de trabalho devido a culpa do empregador.
- II - Dado que a forma de processo escolhida pelos autores foi a comum (na forma ordinária), tendo em conta as especificidades da forma adequada a empregar no caso, ocorre, nesta situação de erro na forma de processo, uma incompatibilidade absoluta, que acarreta a nulidade de todo o processo e a consequente absolvição da instância (art.ºs 199, 493, n.º 2 e 494, alínea b), do CPC).

12-05-1999

Revista n.º 46/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Acidente de trabalho

Descaracterização de acidente

Ónus da prova

- I - Para que ocorra descaracterização do acidente por culpa da vítima é necessário que tenha ocorrido por parte desta um comportamento temerário, ostensivamente indesculpável, reprovado por um elementar sentido de prudência, e que seja a causa única do acidente.
- II - Recai sobre a entidade responsável pela reparação do acidente (entidade patronal ou seguradora) o ónus da prova dos elementos fácticos da descaracterização do mesmo.

12-05-1999

Revista n.º 104/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Nulidade de acórdão

Justa causa de despedimento

Indemnização de antiguidade

- I - A regra do n.º 1 do art.º 72, do CPT, é aplicável ao acórdão da Relação, pelo que a arguição das nulidades de que enfermem tem de ser feita no requerimento de interposição de recurso para o Supremo, sob pena de dela se não conhecer.

- II - Não são razões de conveniência ou oportunidade do empregador que devem levar ao despedimento, mas um comportamento do trabalhador que revista uma carga negativa que faça ceder a segurança no emprego à extinção da relação laboral, por se mostrar inexigível, perante as circunstâncias, apreciadas em termos de normalidade, obrigar a entidade patronal a manter ao seu serviço um trabalhador que violou gravemente os seus deveres, prejudicando a organização em que se integrava e da qual era suposto ser colaborador útil e leal.
- III - Não constitui justa causa de despedimento, o facto de o trabalhador, como director comercial da empregadora, ter ordenado a facturação de uma mercadoria em nome de terceiro, bem como a entrega de uma outra, que veio a ser mais tarde devolvida.
- IV - Optando o trabalhador pela indemnização de antiguidade, deixa o mesmo definido que, provada a ilicitude do despedimento, a relação laboral fica extinta, cessando as suas obrigações, pelo que, quer as retribuições em dívida, quer a indemnização, são calculadas com referência à data da sentença, e não do respectivo trânsito.

12-05-1999

Revista n.º 16/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

<p>Justa causa de despedimento Dever de obediência Categoria profissional</p>
--

- I - A existência de justa causa de despedimento exige a verificação cumulativa dos seguintes requisitos:
 - 1 - um, de natureza subjectiva, traduzido num comportamento culposo do trabalhador;
 - 2 - outro, de natureza objectiva, que se traduz na impossibilidade de subsistência da relação de trabalho;
 - 3 - existência de nexo de causalidade entre aquele comportamento e esta impossibilidade de subsistência da relação laboral.
- II - Para que o comportamento do trabalhador integre a justa causa é ainda necessário que seja grave em si mesmo e nas suas consequências.
- III - Tanto a gravidade como a culpa não-de ser apreciadas em termos objectivos e concretos, de acordo com o entendimento de um bom pai de família ou de um empregador normal, em face do caso concreto e segundo critérios de objectividade e razoabilidade.
- IV - Verifica-se a impossibilidade da subsistência da relação laboral, por deixar de existir o suporte psicológico mínimo para o desenvolvimento da mesma, quando se esteja perante uma situação de absoluta quebra de confiança entre a entidade patronal e o trabalhador.
- V - Entre os deveres a que o trabalhador se encontra adstrito, por força do contrato de trabalho, encontra-se o de obediência, que lhe impõe o acatamento das ordens da entidade patronal em tudo o que respeita à execução e disciplina do trabalho.
- VI - A categoria corresponde ao essencial das funções a que o trabalhador se obrigou pelo contrato ou pelas alterações decorrentes da sua dinâmica, isto é, a uma determinação qualitativa da prestação de trabalho contratualmente prevista. É o que se chama de categoria contratual ou categoria-função.
- VII - A nível legal e nos instrumentos de regulamentação colectiva disciplina-se igualmente a matéria da categoria do trabalhador. É a designada categoria normativa ou categoria-estatuto, que propiciando a aplicação daquela disciplina, se repercute em diversos aspectos da relação laboral, designadamente na hierarquia salarial, operando a integração do mesmo na estrutura hierárquica da empresa

- VIII - Da categoria, em Direito de Trabalho, pode dizer-se que a mesma obedece aos princípios da efectividade, da irreversibilidade e do reconhecimento. A efectividade recorda que, no domínio da categoria-função, relevam as funções substancialmente pré-figuradas e não as meras designações exteriores; a irreversibilidade explica que, uma vez alcançada certa categoria, o trabalhador não pode dela ser retirado ou despromovido; o reconhecimento determina que através da classificação, a categoria-estatuto corresponda à categoria-função, e daí que a própria categoria estatuto assente nas funções efectivamente desempenhadas.
- IX - Para que o trabalhador esteja a exercer funções de determinada categoria não é necessário que exerça todas as funções a esta correspondente. O que tem de acontecer é que exerça o núcleo essencial das funções dessa categoria.
- X - Ordenando a entidade patronal à trabalhadora que se apresentasse num Lar, onde passaria a exercer as funções de directora (ainda que em termos menos amplos das que exercera anteriormente, noutra Lar da mesma empregadora), recusando-se a mesma desde logo a cumprir tal ordem, (mesmo sem demonstrar que as funções que ia desempenhar não correspondiam às da sua categoria), por forma reiterada, existe justa causa de despedimento.

12-05-1999

Revista n.º 271/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Acidente de trabalho
Descaracterização de acidente
Culpa grave e exclusiva
Ónus da prova

- I - Não está provada a culpa grave, indesculpável e exclusiva, necessária à descaracterização do acidente como de trabalho, quando apenas se apura que o veículo conduzido pelo sinistrado saiu da sua mão de trânsito, invadindo a faixa esquerda e aí colidiu com o veículo pesado.
- II - A alegação e prova dos factos descaracterizadores do acidente (como impeditivos do direito invocado pelos beneficiários), compete à entidade responsável pela reparação.

12-05-1999

Revista n.º 70/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Tem voto de vencido

Contrato de trabalho a prazo
Prazo incerto
Caducidade do contrato de trabalho
Salários em atraso
Justa causa
Indemnização

- I - O contrato a termo incerto, outorgado com a justificação de se tratar de um caso de execução de montagens em regime de empreitada, sendo incerta a sua duração, caduca quando, prevendo-se a ocorrência de tal facto, a entidade patronal comunique ao trabalhador o termo do contrato, com a antecedência prevista no n.º 1 do art.º 50, da LCCT.
- II - Inexiste caducidade de tal contrato de trabalho, se ao trabalhador (exercendo as funções de engenheiro técnico) competia dirigir a execução das obras da empregadora na Alemanha, e

devido à ineficácia daquele na gestão duma obra, o dono desta proibiu os trabalhadores dali entrarem.

- III - No quadro da LSA, o direito à indemnização por rescisão com justa causa depende da verificação de requisitos de natureza substancial e de natureza formal. Os primeiros constituem em, por um lado, os salários se encontrarem em atraso por um período superior a 30 dias sobre a data de vencimento da primeira retribuição não paga e, por outro, não ser a falta de pagamento imputável ao trabalhador. São requisitos formais a notificação à entidade patronal e à IGT, por carta registada com aviso de recepção, expedida com antecedência mínima de 10 dias, de que exerce esse direito, com eficácia a partir da data de rescisão, constituindo aquela antecedência, mais do que um simples aviso prévio, um verdadeiro pressuposto legal do exercício do direito à rescisão do contrato.

19-05-1999

Revista n.º 7/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão

Matéria de facto

Justa causa de despedimento

Transmissão de estabelecimento

Dever de obediência

- I - Não tendo o recorrente arguido, devidamente, (caracterizando, ainda que sucintamente) no requerimento de interposição da revista, as nulidades que atribuía ao acórdão recorrido, fazendo-o apenas na alegação, não pode o Supremo delas conhecer, por extemporaneidade.
- II - Não constitui nulidade prevista na al.ª d) n.º 1 do art.º 668, do CPC, extrair uma razão de facto, nos fundamentos da decisão, podendo a Relação fazê-lo, como ilação ou conclusão em matéria de facto, por ter apoio na mesma.
- III - A transmissão de estabelecimento, mesmo por cessão de exploração, não afecta a subsistência e o conteúdo do contrato de trabalho, tudo se passando como se a transmissão não houvesse tido lugar, e a essa luz deve ser apreciado o comportamento do trabalhador, em sede de processo disciplinar que, no caso, tinha cerca de 20 anos de “casa”.
- IV - Para que haja justa causa de despedimento é necessária a verificação dum comportamento culposo do trabalhador, traduzido numa acção ou omissão, violadora, em grau irremediável (com vista à permanência do contrato de trabalho) dos deveres emergentes do vínculo laboral, cuja gravidade deve ser aferida em função de critérios de razoabilidade e normalidade.
- V - Verifica-se a impossibilidade prática de subsistência da relação de trabalho, por deixar de existir o suporte psicológico mínimo para a manutenção dessa relação, quando se esteja perante uma situação de quebra de confiança entre empregador e trabalhador.
- VI - Constitui justa causa de despedimento a recusa, por parte de um motorista de pesados (que conduzia uma viatura auto-bomba), de efectuar a condução e a descarga do camião desacompanhado de ajudante (sendo que tal ajuda apenas existe quando a empresa o determina), obrigando a empregadora a recorrer aos serviços de terceiros.

19-05-1999

Revista n.º 139/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Recuperação de empresa

Assembleia de credores
Cessação do contrato de trabalho
Privilégio creditório
Execução

- I - A deliberação da assembleia de credores que aprovou uma ou mais providências de reestruturação financeira, depois de homologada, vale nas relações entre os credores e a empresa e em relação a terceiros, mas a homologação apenas vincula os créditos comuns, e em relação aos créditos privilegiados, apenas quando haja renúncia à garantia ou os credores acordarem com a adopção das providências.
- II - O crédito correspondente à compensação acordada no âmbito da cessação do contrato, pela entidade patronal, por motivos económicos, de mercado, tecnológicos e de reestruturação, bem como os montantes relativos a férias, subsídio de férias e proporcionais vencidos, não gozam do privilégio creditório do art.º 12, da LSA, só gozando do previsto na al.ª d) n.º 1 do art.º 737, do CC, os créditos relativos aos últimos 6 meses, prazo a contar do “pedido de pagamento”, a que equivale o “reconhecimento”.
- III - Ao credor que não deu o seu acordo expresso ao plano de reestruturação, o mesmo não lhe será de aplicar, mas se não houver impugnação da decisão homologatória, é o referido plano vinculativo.
- IV - Fixando o plano aprovado pela assembleia que a primeira prestação só se venceria em 31-12-97, não podia a execução ser instaurada em 2-6-97. Mas como foi instaurada, e prosseguiu, impunha-se a sua suspensão.

19-05-1999

Agravo n.º 39/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Justa causa de despedimento

- I - Quando o trabalhador impugna o despedimento, para tanto recorrendo a juízo, o tribunal deve atender, para a apreciação de justa causa, no quadro da gestão da empresa, ao grau de lesão dos interesses da entidade patronal, ao carácter das relações entre as partes e às demais circunstâncias, que no caso se mostrem relevantes.
- II - É sempre em concreto, olhada a natureza e as circunstâncias da infracção e as funções que na empresa estavam cometidas ao trabalhador, que tem de ser avaliada a gravidade do comportamento e os seus reflexos na manutenção da relação laboral, isto é, se essa gravidade é tal que torne inexigível manter a vinculação da entidade patronal perante quem incumpriu os seus deveres laborais.
- III - Não constitui justa causa de despedimento o facto de o trabalhador preencher à mão o cartão de embarque de um passageiro, com vista a permitir o acesso à zona internacional do aeroporto, tendo avisado o colega (que estava no portão de embarque) de que o referido passageiro se iria encontrar com outro, na medida em que para a empregadora não decorreu qualquer prejuízo, nem foi posta em causa a segurança da navegação aérea.

19-05-1999

Revista n.º 32/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Interrupção da prescrição
Citação

**Procuração
Ratificação**

- I - Sendo a citação da ré requerida em 30 de Novembro de 1995 e logo ordenada (por meio de carta registada com aviso de recepção que foi endereçada para a sede da ré, e aí recebida em 19 de Dezembro de 1995), não havendo qualquer razão para se imputar ao requerente a causa da demora da citação (devida apenas a razões de orgânica judiciária e de ordem processual) a prescrição tem de considerar-se interrompida em 6 de Dezembro de 1995.
- II - A ratificação (declaração de vontade pela qual alguém faz seu ou chama a si o acto jurídico realizado por outrem, mas sem poderes de representação) confere legitimidade representativa bastante ao mandatário que agiu, em representação do dono do negócio. Fica assim sanada a falta de procuração, com eficácia retroactiva, tudo se passando como se essa falta nunca tivesse existido.
- III - Tendo a falta de procuração sido devidamente sanada pela apresentação do correspondente documento, dentro do prazo que foi fixado pelo juiz, e pela ratificação do processado, tornou-se eficaz o mandato em cumprimento do qual o advogado se apresentou a requerer a citação da ré, que assim é meio idóneo para a interrupção da prescrição.

19-05-1999

Revista n.º 34/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

**Questão nova
Respostas aos quesitos
Acção de impugnação de despedimento
Impugnação
Matéria de facto**

- I - Os tribunais de recurso reexaminam as questões apreciadas e decididas pelos tribunais inferiores.
- II - Mostra-se como suficiente a indicação, minimamente concretizada, dos meios de prova (documentos juntos aos autos e depoimentos das testemunhas que revelaram conhecimento directo dos factos, ainda que a todos os quesitos seja dada uma, igual e única fundamentação) decisivos para alicerçar a convicção do juiz.
- III - A descrição dos factos e comportamentos integradores da justa causa (cuja alegação e prova a lei põe a cargo da entidade patronal) traduz uma defesa directa e frontal à causa de pedir e ao pedido, mantendo-se dentro do próprio terreno em que o autor se colocou, ou constituindo uma contraversão ou contraposição do mesmo facto, constituindo defesa por impugnação. Assim, não só não é admissível o articulado de resposta à contestação, como não podem os factos ser considerados admitidos por acordo, e como tal, levados à especificação. Solução idêntica vale para os factos considerados provados por documentos, na medida em que tal resultado decorra da falta de impugnação desses documentos.

19-05-1999

Revista n.º 214/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

**Sindicato
Sócio
Trabalhador**

Reforma

Não prevendo os Estatutos do Sindicato dos Estivadores do Porto de Lisboa e Centro de Portugal a perda da qualidade de sócio por motivo de passagem à reforma, há que considerar o autor como sócio do mesmo pois que, não tendo passado a exercer outra actividade não representada pelo sindicato réu, não perdeu a sua condição de assalariado uma vez que, com a reforma, não passou a ser trabalhador independente.

19-05-1999

Revista n.º 78/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Assistência judiciária
Insuficiência de meios económicos
Presunções
Empresa Pública
CP

Tendo em atenção a jurisprudência uniformizada decidida por Acórdão deste Tribunal no sentido de que não aproveita às empresas públicas, ainda que subsidiadas pelo Estado, a presunção de insuficiência económica estabelecida no art.º 20, n.º 1, do DL 387-B/87, de 29-12, há que julgar improcedente o recurso interposto pelos Caminhos de Ferro Portugueses, EP, cujo objecto se cifra em determinar se a recorrente goza da presunção legal de insuficiência económica estabelecida no citado art.º 20, n.º 1.

19-05-1999

Agravo n.º 124/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Aplicação da lei processual no tempo
Recurso
Nulidade de acórdão
Falta de fundamentação

- I - Em matéria de recursos, as alterações introduzidas pelo DL 329-A/95, de 12-12, ao CPC, designadamente o disposto n.º 6 do art.º 713, só se aplicam às decisões proferidas após a entrada em vigor daquele diploma legal, isto é, após 1 de Janeiro de 1997.
- II - Considerando que a sentença objecto de apelação foi proferida em data anterior a 1 de Janeiro de 1997, não podia a Relação ter-se socorrido do citado art.º 713, n.º 6, do CPC, remetendo para os termos da decisão de 1ª instância que decidiu a matéria de facto provada.
- III - Ao atender a lei processual não aplicável, deixou a Relação de discriminar os fundamentos de facto em que apoiou a decisão jurídica, pelo que se impõe a anulação do julgamento com a consequente baixa dos autos à 2ª instância para observância do disposto no art.º 713, n.º 1, do CPC.

19-05-1999

Revista n.º 76/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Acidente de trabalho
Culpa da entidade patronal
Construção de obras
Violação da lei
Seguradora

- I - A norma do art.º 42 do Decreto n.º 41821, de 11-8-58 (que aprovou o Regulamento da Segurança no Trabalho da Construção Civil), ao estabelecer a obrigatoriedade dos guarda-corpos na abertura feita numa parede situada a menos de um metro acima do soalho ou plataforma é de carácter geral, pelo que não visa apenas a protecção de quem trabalha na abertura, destinando-se antes a proteger todos os trabalhadores que laboram nas proximidades dessa abertura e que por distração, tropeção ou por qualquer outro motivo susceptível de provocar desequilíbrio, corram o risco de por ela se precipitar.
- II - Nesta medida, e não obstante o sinistrado não trabalhar na montra do edifício, mas no interior do mesmo e à altura de um metro de superfície contínua, onde, na altura, se encontrava a rebocar uma parede lateral, impunha-se que a entidade patronal respectiva tivesse procedido ao cumprimento do citado art.º 42 do Decreto n.º 41821, de 11-8-58 (existência de guarda-corpos ou outro tipo de protecção contra quedas).
- III - Ao não ter procedido deste modo, inobservando, por isso, norma de segurança, é a referida entidade responsável, a título de culpa, pela produção do acidente de trabalho sofrido pelo sinistrado, pelo que, apenas subsidiariamente, a ré seguradora responderá pelas consequências de tal acidente.

19-05-1999

Revista n.º 369/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Caso julgado
Contrato colectivo de trabalho

- I - Tendo o despacho saneador-sentença julgado procedente a excepção peremptória de prescrição relativamente às prestações, actualizações e juros cujo vencimento ocorreu anteriormente a 12-11-91, sendo o objecto do recurso de apelação interposto tão só a interpretação da aplicação da cláusula 79ª, do CCT para a actividade seguradora, formou-se caso julgado sobre a questão da prescrição, encontrando-se vedada à Relação a possibilidade de a reapreciar.
- II - A cláusula 79ª, para a actividade seguradora (publicada no BTE n.º 3, de 22-01-86), tem em vista a protecção das categorias profissionais mais baixas assegurando-lhes, na invalidez, uma pensão de reforma beneficiada pela equiparação aos níveis nela previstos. Assim, uma interpretação correctiva da mesma, visando restringir a sua aplicabilidade apenas aos profissionais de seguros para os quais esteja previsto um estágio de início de carreira, ou que no decurso desse estágio se reformem por invalidez, carece não só de apoio na letra da norma, como é violadora do seu espírito.

19-05-1999

Revista n.º 56/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Associação sindical
Alteração dos estatutos

Voto por correspondência
Voto por procuração

- I - A disposição dos Estatutos do Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários que impõe maioria qualificada à alteração dos respectivos estatutos é nula por violar, no seu conteúdo essencial, o n.º 3 do art.º 55, da CRP, na medida em que impede, de forma desproporcionada e injustificada, a observância do princípio da organização e da gestão democrática da associação sindical. Consequentemente, à luz da jurisprudência do Tribunal Constitucional, deverá ter-se por exigível, para a validade da deliberação em causa, a maioria simples dos trabalhadores presentes.
- II - Em consonância com os princípios que enformam os art.ºs 55, da CRP e 17, n.º 4, do DL 215-B/75, de 30-04, não há que considerar impeditivo, no caso das associações sindicais, o voto por procuração e o por correspondência, na medida em que os mesmos possibilitam a todos os sócios o exercício efectivo do direito de voto, muito especialmente em associação sindical a nível nacional.
- III - Por conseguinte, embora não se encontre prevista nos Estatutos do Sindicato tais modalidades de voto, é de considerar legal a integração dessa lacuna no sentido de admissibilidade das mesmas.

19-05-1999
Revista n.º 319/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Recurso de revista
Processo de trabalho

Os art.ºs 75 e 76, do CPT, não contemplam o recurso de revista que não está especialmente regulado nesse Código, pelo que em tal caso é aplicável o regime do CPC.

26-05-1999
Revista n.º 36/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Matéria de facto
Baixa do processo ao tribunal recorrido.

Omitindo o acórdão da Relação, ainda que por lapso, a factualidade que vinha assente da 1ª instância, impõe-se a baixa dos autos ao tribunal recorrido para fixação da matéria de facto, e julgada a causa em conformidade.

26-05-1999
Revista n.º 44/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Salários em atraso
Rescisão pelo trabalhador
Justa causa
Abuso do direito

- I - O direito do trabalhador, que rescinde o contrato com justa causa por falta culposa do pagamento da retribuição, encontra-se, desde logo condicionado pela verificação cumulativa de dois requisitos:
- um de natureza objectiva: a falta de pagamento pontual da retribuição na forma devida.
 - outro de natureza subjectiva: imputação dessa falta à entidade patronal, a título de culpa.
- II - Aceitando o trabalhador a situação de falta de pagamento durante cerca de 10 anos (durante os quais se limitou a deter a chave da instituição, que só facultava mediante ordem escrita dos directores, e a ir lá abrir portas e janelas) criou a convicção na empregadora de que já não exerceria o direito de rescindir o contrato com a exigência da respectiva indemnização, não podendo a esta última ser, assim, imputada, a título de culpa, a referida falta de pagamento.
- III - Ainda que a falta de pagamento da retribuição fosse de imputar a culpa da entidade patronal, para haver justa causa de rescisão do contrato e o correspondente direito à indemnização, seria indispensável que pela sua gravidade e consequências, aquela falta tivesse tornado imediata e praticamente impossível a subsistência da relação de trabalho.
- IV - O trabalhador, ao exercer o direito de rescisão em contradição com a sua conduta passiva, durante quase 10 anos, justificativa de uma fundada confiança por parte da empregadora, de que havia aceitado a situação, abusou do seu direito, sendo por isso ilegítima a rescisão por ele operada.

26-05-1999

Revista n.º 359/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Extinção do posto de trabalho

- I - Na comunicação efectuada no âmbito do processo de extinção do posto de trabalho, na fase não judicial, bastará a indicação dos motivos, mais ou menos particularizados, ficando para a fase judicial a sua demonstração. De qualquer forma, essa particularização deve especificar os elementos disponíveis na empresa indiciadores da redução de actividade, designadamente referenciando o volume de vendas dos serviços, a facturação ou os dados estatísticos, ou os estudos de mercado.
- II - As circunstâncias pessoais do trabalhador não são decisivas para a apreciação da validade do processo, no tocante à particularização dos motivos, económicos e de mercado justificadores da extinção do posto de trabalho.
- III - Não estando em causa uma situação de desequilíbrio económico-financeiro, como no caso da alínea c), do n.º 2, do art.º 26, da LCCT, não há que averiguar por que forma a empregadora administrou as suas capacidades financeiras.
- IV - O n.º 2 do art.º 27, da LCCT, não se refere a funções iguais, nem às mesmas categorias profissionais, nem a categorias profissionais idênticas, pressupondo sim funções diferentes e distintas, mas com identidade de conteúdo funcional, que não se basta com a pertença a um mesmo sector, antes se encontrando no próprio conteúdo das funções exercidas.
- V - Acentua a ideia de conteúdo funcional idêntico de dois trabalhadores, o facto de só a admissão do segundo empregado ter determinado a diferenciação de algumas funções que faziam parte do conjunto de funções do trabalhador mais antigo.
- VI - Resulta das prioridades legais, a manutenção do posto de trabalho do empregado mais categorizado, e mais apetrechado de conhecimentos e experiências, na medida que é a que permite assegurar mais eficazmente a recuperação e a reactivação da empresa.

26-05-1999

Revista n.º 72/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Acidente de trabalho
Trabalho rural
Serviços ocasionais ou de curta duração

- I - Os acidentes ocorridos na prestação de serviços eventuais ou ocasionais, de curta duração, embora sejam de considerar como de acidente de trabalho, não conferem direitos às prestações estabelecidas pela LAT.
- II - Eventuais são os serviços cuja necessidade surge imprevisivelmente em dada ocasião. Ocasional é o serviço casual, fortuito, incerto. Tem assim natureza ocasional ou eventual os serviços cuja necessidade surge imprevistamente, em determinada ocasião.
- III - Compete ao responsável fazer a prova de que o acidente ocorreu na prestação de serviços eventuais ou ocasionais e de curta duração.
- IV - Os serviços de terceiros para procederem à limpeza da propriedade, para adubarem as árvores que aí existiam, e para cavar a terra junto às mesmas, serviços requeridos em determinada época do ano, integrados na exploração normal da propriedade, são periódicos, e não imprevistos, acidentais ou eventuais.
- V - O facto de ser pago, no fim do dia, o trabalho efectuado nesse mesmo dia, não significa que o trabalhador foi admitido para trabalhar só nesse dia, mas sim que o pagamento era feito no fim da prestação de cada dia de trabalho, como é corrente dizer-se “à jorna”.

26-05-1999
Revista n.º 82/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Incapacidade temporária absoluta
Pré-reforma

- I - A lei atribui às indemnizações, tal como às pensões, por acidente de trabalho, a natureza compensatória, compensando os respectivos beneficiários dos prejuízos económicos resultantes da diminuição ou falta de rendimentos laborais derivados do acidente, pelo que no âmbito das situações de incapacidade temporária absoluta para o trabalho, carece de total sentido, ser legalmente exigível ao empregador a manutenção do pagamento de salário. Já nas situações de incapacidade permanente, após a alta do trabalhador, a pensão visará, essencialmente, uma reparação pela diminuição dos rendimentos laborais supostamente considerada face à desvalorização física atribuída ao sinistrado, não descurando, porém, a compensação pela referida desvalorização física em si mesma considerada.
- II - Como decorre do DL 261/91, de 25-07, o regime de pré-reforma consubstancia um regime especial de trabalho e define-se como a situação de suspensão ou redução da prestação de trabalho, em que o trabalhador mantém o direito de receber da sua entidade patronal uma prestação pecuniária mensal até à data em que ocorra qualquer das causas de extinção previstas no art.º 11 do mesmo diploma legal, pelo que a natureza jurídica da retribuição de pré-reforma é necessariamente diversa da de pensão de reforma.
- III - Assim, face à natureza marcadamente salarial da retribuição de pré-reforma, não pode a mesma ser cumulada com a indemnização por incapacidade temporária absoluta.

26-05-1999

Revista n.º 64/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Acidente de trabalho
Culpa da entidade patronal
Presunção *juris tantum*
Danos morais

- I - O n.º 2 da Base XVII, da LAT, ao prever o agravamento das pensões e indemnizações segundo o prudente arbítrio do juiz sempre que o acidente de trabalho resultar de culpa da entidade patronal, não exige uma culpa grave desta, bastando para o efeito uma mera actuação negligente.
- II - Estabelecendo o art.º 54, do RAT, uma presunção de culpa da entidade patronal na produção do acidente quando esta resultar da violação ou inobservância de preceitos legais ou regulamentares sobre normas de segurança do trabalho, pressupõe claramente que, para que tal entidade seja responsável pelas consequências do acidente, necessário se torna que se tenha verificado um nexo de causalidade entre a violação ou inobservância das normas e o acidente.
- III - Em consequência da presunção de culpa, competirá à entidade patronal ilidir a mesma. Assim, não tendo esta demonstrado que não houve, no caso, inobservância de preceitos legais ou regulamentares, há que concluir que o acidente foi provocado (presumivelmente provocado) pela sua conduta negligente, não podendo, por isso, ser posta em causa o nexo causal entre o acidente e tal conduta.
- IV - A *ratio legis* do n.º 3 da Base XVII, da LAT, é no sentido de estender às entidades patronais o regime da responsabilidade civil por danos morais fixado no Código Civil, embora restrita aos actos ilícitos e culposos merecedores de especial censura e adequada reparação.
- V - A inserção sistemática do preceito (relativa a acidentes causadores de incapacidades) consubstancia uma mera deficiência legislativa, não podendo pôr-se em dúvida que a regra em causa (da responsabilidade civil por danos morais) é aplicável, por maioria de razão, em caso de morte do sinistrado.

26-05-1999
Revista n.º 149/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Poderes da Relação
Ilações
Contrato de trabalho a prazo
Nulidade

- I - A intenção das partes ao celebrarem um contrato é matéria de facto.
- II - Porque não directamente alegada, a intenção das partes ao celebrarem o contrato a prazo não pode ser especificada ou quesitada o que não impede que a Relação, a partir e apoiada nos factos provadas, possa tirar conclusões ou ilações sobre tal matéria, desde que as mesmas não alterem e sejam consequência lógica desses mesmos factos.
- III - Demonstrado nos autos o carácter permanente das funções desempenhadas pelo trabalhador contratado a prazo, impõe-se concluir pela nulidade da estipulação do termo no respec-

tivo contrato de trabalho, devendo considerar-se o mesmo celebrado por tempo indeterminado.

26-05-1999

Revista n.º 393/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Padrão Gonçalves

Acidente de trabalho
Imperatividade da lei
Descaracterização de acidente

- I - Atento ao disposto no n.º 2 da Base V, da LAT, a lei exige relativamente aos acidentes *in itinere*, uma relação de causalidade mais apertada do que em relação aos outros tipos de acidentes para os equiparar a acidentes de trabalho, relação essa que deve existir entre os “riscos do trabalho” e o percurso normal do trabalhador.
- II - A imperatividade das normas sobre acidentes de trabalho tem de ser conjugada com o princípio existente no direito laboral da protecção mínima assegurada ao trabalhador. Por conseguinte, a imperatividade de muitas normas, na qual se inclui a referida Base V, terá de ser entendida como uma imperatividade mínima, ou seja, não permitindo qualquer alteração em sentido menos favorável ao trabalhador.
- III - Consequentemente, as extensões equiparadas a acidente de trabalho constantes do n.º 2, da Base V, da LAT, só são taxativas na medida em que definem as condições mínimas ou garantias de protecção ao trabalhador, não sendo impeditiva da existência de um regime mais favorável em relação ao mesmo, sempre que a entidade patronal pretenda fazê-lo.
- IV - Para que se considere descaracterizado o acidente e se verifique a exclusão da responsabilidade pela reparação necessário é que se verifiquem cumulativamente dois requisitos: culpa grave e indesculpável da vítima e exclusividade dessa culpa. Ao referir-se que a falta da vítima deve ser grave e indesculpável tem-se por finalidade acentuar o elevado grau de reprovabilidade e censurabilidade do comportamento objectivador dessa falta.

26-05-1999

Revista n.º 136/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Acidente *in itinere*
Risco genérico
Risco genérico agravado

- I - Tendo a Relação afastado o facto dado como provado pela 1ª instância, ao considerar facto notório a circunstância da avenida do Brasil, que constitui o local do acidente, se integrar numas das vias mais perigosas do país (EN que liga Guimarães a Famalicão), nada mais ficou na factualidade provada que possa permitir ao STJ concluir pela existência, no caso, de um risco genérico agravado.
- II - Nesta medida e uma vez que se está perante uma situação de simples risco genérico, não há que responsabilizar a entidade empregadora pelas consequências do acidente sofrido pelo seu trabalhador, por não se verificar um acidente de trabalho *in itinere*.

26-05-1999

Revista n.º 383/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Obrigação ilíquida
Juros de mora

- I - Apontando os elementos de facto para o preenchimento dos requisitos do direito do autor ao pagamento da retribui o, a soluço de direito, no que tange   determina o ou concretiza o do que a ré tem a pagar, impunha que o julgador tivesse lançado mão da norma do n.  2 do art.  661, do CPC, condenando esta no que se liquidar em execu o de sentença, irrelevando para o efeito que o autor não haja logrado fazer prova, na ac o, dos montantes devidos pela empresa.
- II - Resultando dos autos que a falta de liquidez da obriga o de pagamento da retribui o dependia, numa das parcelas, do autor (importância que o trabalhador não despendesse dos Esc. 30.000\$00 destinados   cobertura das despesas e custos de desloca o) e para cuja demonstra o a ré não podia contribuir, os juros moratórios possuirão momentos diferentes de vencimento, consoante cada parcela de retribui o a ter em conta. Assim, e apenas no que toca   parcela constituída pela diferença entre o despendido pelo trabalhador e os 30.000\$00 mensais recebidos da ré, os juros de mora são devidos a partir da liquida o do respectivo montante. Já no que se refere   componente consubstanciada pela percentagem sobre as receitas de publicidade, dado que a il quidez   imputável   entidade empregadora, os juros de mora deverão ser contados desde a data do vencimento de cada uma das presta es em d vida.

26-05-1999

Revista n.  57/99 - 4.  Sec o

Relator: Cons. Manuel Pereira

Quesitos secretos
Princípio da igualdade

- I - Para efeitos de pedido de manuten o dos quesitos em segredo, o justo receio de que sejam alterados os factos que os peritos hão-de averiguar tem de resultar, não da subjectividade da parte, mas da natureza dos mesmos factos e da indisponibilidade do requerente da diligência relativamente a eles, em termos de não lhe ser possível, ou ser muito difícil, acautelar-se contra eventuais riscos de altera o ou mesmo elimina o dos factos, comprometedores do êxito da diligência.
- II - A existência de quesitos secretos não   violadora do princípio da igualdade, acolhido no art.  13, da CRP, pois que, não são não   vedado o direito da parte contrária formular quesitos como, aquando da realiza o da diligência, participarão, em plano de igualdade, as partes litigantes, designadamente através do respectivo perito por si apresentado.

26-05-1999

Agravo n.  397/98 - 4.  Sec o

Relator: Cons. Manuel Pereira

Matéria de facto
Baixa do processo ao tribunal recorrido

A remissão prevista no n.  6 do art.  713, do CPC, não pode ter lugar quando a matéria de facto apurada na 1.  instância haja sido questionada pelo recorrente. Não são assim atendíveis, pe-

lo Supremo, os factos pressupostos em tal remissão, devendo os autos baixar à Relação, para a necessária fixação da matéria de facto, por aplicação do que se dispõe no n.º 3 do art.º 729, do CPC.

02-06-1999

Revista n.º 10/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Trabalho suplementar
Documento
Força probatória
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça

- I - A idoneidade do documento a que alude o n.º 2 do art.º 38, da LCT, deverá ser apreciada pelo tribunal em cada caso concreto. Esse documento deverá ter origem na entidade patronal e ser por si só suficientemente elucidativo de forma a dispensar a sua integração e dilucidação através de outros elementos probatórios.
- II - No caso do trabalho suplementar, este deve ser registado em livro próprio pela entidade patronal, sendo esse o documento idóneo para a sua prova.
- III - O STJ pode, nos termos do n.º 2 do art.º 722, do CPC, conhecer da decisão de facto fixada pelas instâncias relativamente a trabalho suplementar realizado há mais de 5 anos, sempre que se derem como provados factos sem que se tenha produzido prova que, segundo a lei, era indispensável para demonstrar a sua existência.
- IV - Encontrando-se a empresa dispensada de encerrar ou suspender a sua actividade aos domingos, está igualmente dispensada de “observar” o feriado, pelo que a actividade prestada nesses dias (desde que no horário normal de trabalho) não pode ser tida como trabalho suplementar.

02-06-1999

Revista n.º 94/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Contrato colectivo de trabalho
Princípio da filiação

- I - Não se encontrado demonstrada nos autos a inscrição da entidade patronal e do trabalhador, respectivamente, em alguma das associações patronais e sindicais outorgantes do CCT para o Comércio Retalhista do Porto (publicado no BTE, 1ª série, n.º 15, de 22-04-81), não poderá considerar-se directamente abrangida por essa convenção e suas sucessivas alterações a relação de trabalho em causa, sendo que a aplicação do referido CCT e das mencionadas alterações àquela resulta da extensão do seu âmbito determinada nos termos dos art.ºs 27 e 29, da LRCT, pelas portarias de extensão entretanto publicadas.
- II - Prevendo-se no CCT que, para efeitos de aplicação da tabela salarial geral, as entidades patronais se classificam em dois grupos (I e II), consoante a média dos montantes de contribuição industrial ou IRC pagos nos últimos três anos, não se encontrando provado que a ré haja alguma vez pago IRC superior ao previsto para as empresas abrangidas pelo grupo I, há que atender às retribuição mínimas tabeladas para este grupo.

02-06-1999

Revista n.º 395/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Objecto do recurso
Estado
Contrato de trabalho a termo
Nulidade do contrato

- I - Não é lícito invocar nos recursos questões que não tenham sido suscitadas e resolvidas na decisão de que se recorre.
- II - O regime de constituição, modificação e extinção da relação jurídica de emprego na Administração Pública, nos termos do DL 184/89, de 2 de Junho, e DL 427/89, de 7 de Dezembro, não admite a celebração de contrato de trabalho sem termo, seja inicial, seja pela conversão de contrato a termo, e como regime especial, prevalece sobre qualquer regime geral, designadamente o estabelecido nos art.ºs 41 a 47 da LCCT.
- III - É assim nulo, e de nenhum efeito, o contrato de trabalho sem termo, quer o mesmo resulte da celebração de um contrato desse tipo, quer resulte da conversão de um a termo certo.

02-06-1999

Revista n.º 395/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Tem voto de vencido (em parte)

Nulidade de acórdão
Aplicação da lei no tempo
Novação

- I - O regime particular da arguição de nulidades da sentença, no processo laboral, é aplicável à invocação do acórdão da Relação, nos termos dos art.ºs 716, n.º1, e 668, do CPC e art.º 72, n.º 1 e 1, n.º 2, do CPT.
- II - Não é aplicável a um processo iniciado em Dezembro de 1995 o disposto no n.º 3 do art.º 3 do CPC, resultante das alterações introduzidas pelos DL 329-A/95, de 12 de Fevereiro, e DL 180/96, de 25 de Setembro.
- III - Verifica-se a extinção de créditos por novação quando o devedor contrai perante o credor uma nova obrigação em substituição da antiga, devendo, contudo, ser expressa, essa vontade de contrair a nova obrigação.

09-06-1999

Revista n.º 122/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Acidente de trabalho
Indemnização
Pensão
Juros de mora

Os juros de mora referidos no art.º 138, do CPT, são devidos a partir das datas em que as obrigações se venceram, isto é, para as indemnizações, desde o fim da quinzena em que cada parcela deveria ter sido liquidada; para as pensões, desde o fim de cada mês a que o duodécimo atrasado respeita.

09-06-1999
Revista n.º 111/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Despedimento colectivo
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Matéria de facto

Não cabendo ao STJ sindicar os factos materiais provados, haverá que considerar adequada e plenamente justificada a forma como a ré procedeu à redução de trabalhadores, ajustando o quadro de pessoal de restauração às necessidades da empresa, face à quebra de proventos que nesse sector vinha ocorrendo, determinando os elevados prejuízos provados nos autos. Consequentemente, o circunstancialismo fixado justifica, de pleno, o despedimento do autor ocorrido no âmbito do despedimento colectivo operado.

09-06-1999
Revista n.º 54/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Bancário
Reclassificação
Contrato colectivo de trabalho

A interpretação do n.º 2 da cláusula 152ª, do CCT para o sector bancário (publicado no BTE, 1ª série, n.º 18, de 15-05-78), deverá ser feita conjugadamente com o estatuído no respectivo n.º 1, nos termos do qual a reclassificação é efectuada de acordo com a respectiva antiguidade em cada grupo. Consequentemente, o entendimento no sentido de que, para efeitos de reclassificação se deveria contar todos os anos de serviço, independentemente de corresponder ou não ao exercício de funções próprias de cada grupo, tem por subjacente uma errónea e isolada interpretação do citado n.º 2 da cláusula em assunto, já que determinaria que a exigência constante do seu n.º 1 (reclassificação de acordo com a respectiva antiguidade em cada grupo) ficasse destituída de todo e qualquer conteúdo.

09-06-1999
Revista n.º 118/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento
Dever de obediência
Consumo de estupefacientes

- I - De acordo com a lei, a noção de justa causa de despedimento corresponde, fundamentalmente, a uma situação de impossibilidade prática de subsistência da relação laboral. Tal exigência tem subjacente a constatação de que, segundo um critério de normalidade, na perspectiva de um bom pai de família, colocado na posição concreta da entidade empregadora, não seria razoável, nem justo impor-se-lhe a permanência do vínculo laboral.
- II - A sanção disciplinar que nos termos do n.º 1 do art.º 27, da LCT, o empregador pode aplicar, visa, primordialmente, reagir contra a conduta inadequada do trabalhador, procurando a harmonização do seu comportamento futuro com o interesse da empresa que esteve na base

da respectiva contratação. Deste modo, o seu objectivo natural é, em primeira linha, de índole correctiva, intimidatória e conservatória.

- III - Por conseguinte, a existência de justa causa só será de admitir se os factos praticados pelo trabalhador se reflectirem sobre o desenvolvimento normal da relação de trabalho, afectando-o em termos tais que o interesse do despedimento deva prevalecer sobre o interesse oposto da permanência do contrato.
- IV - O trabalhador não está obrigado a obedecer a ordens da sua entidade patronal que invadam a sua vida particular, a menos que se verifique um efectivo ou, pelo menos, potencial reflexo negativo na normal prestação a que se obrigou. Consequentemente, a desobediência do trabalhador a uma ordem do seu empregador que condiciona a sua vida privada, limitando a sua liberdade individual e que não diga respeito à execução e disciplina do trabalho, não justifica uma punição disciplinar.
- V - O consumo de álcool ou de droga fora do âmbito da empresa e da relação de trabalho (fora do local e tempo de trabalho), sem qualquer relação directa ou indirecta com a respectiva prestação de actividade, não pode integrar qualquer infracção disciplinar.
- VI - A norma da empresa (a que o autor por escrito se comprometeu a cumprir) destinada a prevenir o uso e o consumo de álcool e de drogas pelos trabalhadores da ré, tendo em vista assegurar o exercício das respectivas funções em boas condições e sem a respectiva influência dos mesmos, não visava (nem podia visar) proibir, pura e simplesmente, o consumo de álcool ou de droga em quaisquer circunstâncias e fora do âmbito da relação de trabalho.
- VI - A finalidade subjacente a tal norma, e nessa medida legítima, não foi afectada pelo facto do resultado da análise efectuada ao autor ter sido positiva indicando a presença de “cannabis” na urina, uma vez que resultou provado não se encontrar o trabalhador sob o efeito de tal droga, estando, aliás, apto para, nesse dia, desempenhar as respectivas funções.
- VII - Dado que tal consumo de droga (que se provou ter sido meramente ocasional e fora do tempo e local de trabalho) em nada afectou o normal exercício das funções do trabalhador na empresa, não tendo, por isso, qualquer repercussão negativa no bom funcionamento desta, não se verifica a perda irremediável da confiança e, nessa medida, não se mostra adequada a aplicação da sanção de despedimento.

09-06-1999

Revista n.º 23/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

EDP Complemento de pensão
--

- I - O esquema complementar da pensão, invalidez ou reforma, consagrada no Estatuto Unificado de Pessoal (EUP) da EDP garante ao beneficiário um determinado rendimento pensionístico anual, traduzindo o complemento a diferença entre esse rendimento e a pensão anual global a cargo das Instituições Oficiais de Segurança Social, sendo actualizável em paralelo com a evolução salarial no âmbito da empresa.
- II - Sempre que houver um aumento da pensão anual global a cargo de tais instituições, quer esse aumento resulte da actualização das respectivas prestações ou do estabelecimento de outra prestação “adicional” (13º e 14º mês), o complemento a pagar pela EDP é diminuído em conformidade, caso se não verifique a situação prevista no n.º 2 do art.º 13 do EUP.
- III - Assim, na fórmula constante do art.º 6, do referido EUP, é de considerar implícito que o denominador representa o mínimo de prestações em que o complemento da pensão global garantida pela EDP se divide e é pago durante o ano, sendo legítima a alteração do mesmo

de 13 para 14 levada a cabo pela empresa, após a entrada em vigor da Portaria 470/90 de 23-06.

16-06-1999
Revista n.º 87/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Aclaração de acórdão
Obscuridade
Ambiguidade

- I - Uma decisão será obscura quando não se possa inferir dela um certo sentido.
- II - A decisão será ambígua se for susceptível de comportar mais do que um significado.

16-06-1999
Incidente n.º 273/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão
Poderes de cognição
Princípio do contraditório
Aplicação da lei no tempo

- I - O juiz não pode conhecer de questão que as partes não tenham suscitado, salvo se a lei lhe consentir ou até impuser o conhecimento oficioso, e assim o acórdão será nulo se tiver conhecido de questão que nenhuma das partes submeteu à apreciação do julgador. Todavia, se se conhecer de questão indispensável à solução do litígio, ainda que não levantada pelas partes, não há nulidade.
- II - O Supremo não tomou conhecimento de questão de que não podia conhecer, ao limitar-se a concluir que os autores não haviam alegado e provado um dos pressupostos integradores do seu direito.
- III - Tendo a acção dado entrada em juízo em 14 de Outubro de 1996, à mesma não se pode aplicar a regra do n.º 3 do art.º 3, do CPC, (nos termos das alterações introduzidas pelo DL 329-A/95, de 12 de Dezembro), que, aliás, não é norma específica dos recursos.

16-06-1999
Incidente n.º 388/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Estado
Contrato de trabalho sem prazo
Nulidade

- I - A partir de entrada em vigor do DL 427/89, de 07-12, ficou vedada à Administração Pública a possibilidade de constitui relações de emprego com carácter subordinado por forma diferente das previstas no referido diploma, pelo que, atento ao disposto nos art.ºs 14 e 43 do citado DL, não é possível a celebração de contratos sem termo certo.
- II - Dado estarem em causa normas imperativas, a sua inobservância acarreta a nulidade dos respectivos actos, nos termos do art.º 294, do CC. Consequentemente, os contratos celebrados fora das condições permitidas pelo acima referenciado DL 427/89, são nulos.

16-06-1999
Revista n.º 135/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Junção de documento
Alegações
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Confissão judicial
Matéria de facto

- I - Para além dos casos excepcionais a que se refere o art.º 524, do CPC, as partes só podem juntar às alegações de recurso documentos no caso da junção se tornar necessária em virtude do julgamento proferido em 1ª instância. Nesta medida, se a junção já era necessária antes de proferida a sentença (para fundamentar a acção ou a defesa) haverá que decidir no sentido da inadmissibilidade da mesma.
- II - Fora dos casos excepcionais previstos no n.º 2 do art.º 722, do CPC, circunscrevendo-se o recurso de revista à apreciação do erro de interpretação ou aplicação da lei substantiva ou processual, não é lícito ao STJ conhecer do erro na apreciação de provas e na fixação de factos materiais da causa que é, verdadeiramente, um erro de facto.
- III - De acordo com o disposto no n.º 4 do art.º 358, do CC, a força probatória da confissão judicial prestada em depoimento de parte não escrito é a mesma que cabe aos depoimentos das testemunhas, ou seja, é apreciada livremente pelo tribunal.
- IV - Assim sendo, o erro na apreciação dessas provas e da consequente fixação dos factos materiais da causa porventura cometido pelas instâncias é mera questão de facto, fora do domínio da prova legal, não sindicável pelo Supremo.

16-06-1999
Revista n.º 68/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Danos patrimoniais
Danos morais

- I - Embora mereça reprovação a conduta da entidade patronal, traduzida no não pagamento oportuno das retribuições de Outubro e Novembro de 1985 e no não pagamento de subsídio de férias em Janeiro de 1986, não se retirando de tal quaisquer consequências, não assiste ao trabalhador o direito a haver a indemnização por danos patrimoniais ou morais que o mesmo, consequentemente, reclamava.
- II - Se um trabalhador, no tocante a uma sanção disciplinar que sofreu, não reage, questionando a justificação e a medida da mesma, tem de se aceitar tal como traduzindo o normal exercício do poder disciplinar cometido ao empregador.

23-06-1999
Revista n.º 109/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Contrato de trabalho a termo
Fixação de prazo
Lei interpretativa

Retribuição
Despedimento nulo
Subsídio de alimentação
Trabalho suplementar

- I - A indicação do motivo justificativo da estipulação do prazo no contrato a termo, sendo requisito ou condição de validade deste, tem de ser feita de modo suficiente, em documento escrito, que há-de titular o contrato, não podendo a sua falta ser suprida por qualquer outro meio de prova que não seja de força probatória superior.
- II - O motivo justificativo do prazo estipulado no contrato a termo não pode ser indicado em termos genéricos e abstractos, limitando-se a transcrever a letra da lei, sendo de exigir que traduza de modo suficiente e esclarecedor, uma situação concreta, objectiva, adequada à justificação da excepcionalidade da estipulação do prazo.
- III - Não satisfaz tal exigência a invocação da disposição legal, “acréscimo temporário ou excepcional da actividade da empresa”, ao abrigo da qual foi celebrado o contrato de trabalho,
- IV - A Lei 38/96, de 31 de Agosto, é interpretativa do disposto no n.º 1 do art.º 42 da LCCT, pelo que esta última disposição se mantém sem nenhuma alteração.
- V - São elementos essenciais do conceito legal de retribuição a obrigatoriedade das prestações efectuadas pelo empregador ao trabalhador, o carácter sinalagmático entre as prestações que abrange a situação de disponibilidade do trabalhador para a prestação do trabalho a que se obrigou, a periodicidade ou regularidade da prestação e a patrimonialidade dos valores retributivos, devendo presumir-se como parte integrante da retribuição toda e qualquer prestação da entidade patronal ao trabalhador.
- VI - São de excluir do conceito legal de retribuição apenas as meras liberalidades que não são impostas ao empregador pela lei ou pelo contrato, ou pelos usos da profissão e da empresa, e aquelas prestações cuja causa determinante não seja a disponibilidade do trabalhador, que tenham sim outra causa, específica e individualizável, diversa da prestação do trabalho.
- VII - O subsídio de alimentação, devido por força de instrumento de regulamentação colectiva de trabalho ou por virtude do contrato, sendo devido por cada dia de trabalho efectivamente prestado, é contrapartida específica da prestação do trabalhador, ou pelo menos da disponibilidade desta para a prestação prometida, integrando, por conseguinte, o conceito legal de retribuição.
- VIII - O subsídio de alimentação deve ser considerado, para efeitos da retribuição a satisfazer pelo empregador, no caso de despedimento ilícito, desde este até à sentença, já o mesmo não acontecendo quanto ao trabalho suplementar, na medida em que para o seu pagamento ser exigível, a sua prestação tem de ser prévia e expressamente determinada pela entidade patronal.

23-06-1999

Revista n.º 43/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Trabalho nocturno
Retribuição

- I - O trabalho efectuado entre as 20 horas de um dia e as 7 horas do dia seguinte é considerado nocturno, e dá lugar a uma retribuição especial superior a 25%.
- II - Nem todo o trabalho tido por “nocturno” dá direito a retribuição especial. Assim não dá direito àquela especial remuneração o trabalho prestado ao serviço de actividades que se-

jam exercidas exclusiva ou predominantemente durante o período nocturno, ou as que pela sua natureza ou por força de lei, devam necessariamente funcionar à disposição do público durante esse mesmo período, bem como no caso de o trabalhador ter sido contratado para esse tipo de trabalho, de tal modo que, desde o início, as partes fixam uma remuneração que tenha em conta a maior penosidade do trabalho nocturno.

23-06-1999

Revista n.º 126/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

TAP

Acordo de empresa

Reforma

Ocupação efectiva

- I - A violação do dever de ocupação efectiva pressupõe uma injustificada inactividade do trabalhador imposta pela entidade patronal, que podendo proporcionar as condições que são necessárias à efectiva realização das tarefas compreendidas no conteúdo funcional atribuído àquele, deixa de fazê-lo, desaproveitando a actividade a que o mesmo se obrigou e que quer prestar condignamente, de forma a realizar-se pessoal e socialmente.
- II - A cláusula 34^a do AE negociado entre a TAP e o Sindicato dos Técnicos de Voo da Aviação Civil (publicado no BTE, 1^a série, n.º 10, de 15-03-85) que manda aplicar aos técnicos de voo o limite de idade que esteja oficialmente fixado para a profissão de piloto, não interfere, em termos inaceitáveis, quer com o direito ao trabalho que a Constituição confere a todos os trabalhadores, quer com a dignidade destes ou com os seus direitos pessoais reconhecidos no art.º 26, da Lei Fundamental.
- III - Qualquer que tenha sido o contexto em que o referido AE foi negociado, o que se quis com a citada cláusula 34^a, foi estabelecer para os técnicos de voo, que com os pilotos e co-pilotos integram o pessoal navegante, um limite de idade para o efectivo exercício de funções coincidente com o aplicável aos pilotos, 60 anos nos termos do art.º 1, do Dec. Regulamentar n.º 46/77, de 04-07.
- IV - Porque existem muitos casos em que é exigível que aqueles que trabalham em ambientes que impõem um desgaste, esforço e empenho superior aos que a normalidade dos trabalhadores têm de colocar no exercício das suas tarefas, vejam reduzido, não só o tempo normal de trabalho, como o limite etário para a reforma por velhice, não se desenha no clausulado negociado e acordado a manifestação de algo dirigido a discriminar os técnicos de voo relativamente aos pilotos. Tal estatuição reflecte, antes, a preocupação de equiparar aqueles na consideração de que uns e outros exercem as suas funções nas mesmas condições ambientais.
- V - Consequentemente, a TAP ao determinar a cessação das funções dos autores (filiados no Sindicato outorgante do AE em causa) por efeito de idade, não violou o dever de ocupar efectivamente os mesmos, ainda que estes estivessem aptos fisicamente e se dispusessem a prosseguir nas operações de voo para além dos 60 anos.

23-06-1999

Revista n.º 75/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Acidente de trabalho

Nexo de causalidade

**Presunção *juris tantum*
Ónus da prova**

- I - Para que um acidente se possa considerar como de trabalho é necessário que se verifiquem, cumulativamente, como resulta do n.º 3 da Base V, da LAT, o elemento espacial (local de trabalho), o elemento temporal (tempo de trabalho) e o causal (entre o evento e a lesão).
- II - Ocorrendo o acidente no local e no tempo de trabalho presume-se, nos termos do n.º 1 da citada Base V, da LAT, a relação de causalidade entre o trabalho e o acidente. Face a esta presunção, incumbe ao empregador (ou ao responsável pela reparação) o ónus de provar que o acidente nenhuma ligação teve com o trabalho, ou o ónus de provar a existência de alguma circunstância que a lei considere, expressamente, como excluindo a sua responsabilidade.
- III - Constitui a necessária e adequada causalidade entre o trabalho e o acidente o facto de resultar dos autos que o sinistrado, estando no local e tempo de trabalho, foi atingido pelo incêndio ateadado no interior do estabelecimento onde prestava a sua actividade.

23-06-1999

Revista n.º 96/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

**Trabalhador dos Caminhos de Ferro
Doença profissional
Cálculo da pensão**

- I - Quer da letra da lei, quer da legislação contemporânea e posterior ao DL 200/81, de 09-07, torna-se evidente concluir que a finalidade subjacente ao mesmo foi a de fazer depender de uma única entidade devidamente especializada, a Caixa Nacional de Seguros de Doenças Profissionais, todo o esquema (processo e respectiva responsabilidade) de reparação relativo às doenças profissionais dos trabalhadores beneficiários do regime de previdência.
- II - Por conseguinte, para além da excepção contemplada no próprio diploma (art.º 4, referente aos trabalhadores rurais), a cobertura do risco de doenças profissionais só não está abrangida pela Caixa relativamente aos trabalhadores que não sejam beneficiários do regime de Previdência.
- III - Assim sendo e porque a premissa de aplicabilidade do referido DL 200/81, de 09-07, não se cifra na existência da obrigatoriedade do seguro de acidentes de trabalho imposta aos empregadores, não se encontram ressalvadas pelo diploma em assunto as entidades que, como a CP (Companhia dos Caminhos de Ferro Portugueses, EP), estão isentas da obrigação de celebração do seguro obrigatório de acidentes de trabalho e das restantes obrigações prescritas na Base XLIII, da LAT.
- IV - Consequentemente, face ao regime imperativo do DL 200/81, de 09-07, é aplicável aos trabalhadores da CP o regime constante da Portaria 642/83, de 01-06 (e não o art.º 50, do RAT), designadamente no que se reporta ao cálculo da pensão por incapacidade decorrente de doença profissional, pelo que a não celebração do acordo de transferência efectiva de responsabilidade a que alude o art.º 11, do DL 227/81, de 18-06, apenas tem efeitos no que se refere à entidade responsável pelo pagamento, em nada colidindo com o regime de reparação a ter em conta quanto ao respectivo beneficiário.

23-06-1999

Revista n.º 92/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Justa causa de despedimento
Ónus da prova
Dever de lealdade

- I - Existe justa causa de despedimento sempre que o comportamento culposo do trabalhador implique a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral, quando os interesses legítimos do empregador forem mais importantes que a estabilidade do vínculo laboral e que não admitam, razoavelmente, qualquer outra sanção.
- II - É à entidade patronal que incumbe provar os comportamentos culposos por parte dos trabalhadores, integradores do conceito de justa causa.
- III - Não se apurando que o trabalhador, no exercício das suas funções de caixeiro, tenha pretendido apropriar-se de uma camisola e do dinheiro referente à venda de uma camisa, inexistente justa causa de despedimento.

30-06-1999

Revista n.º 112/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Transmissão de estabelecimento
Cisão de sociedades

- I - Por estabelecimento deve entender-se quer a organização afectada ao exercício de um comércio ou indústria, quer os conjuntos subalternos que correspondam a uma unidade técnica de venda, de produção de bens, ou de fornecimento de serviços, desde que a unidade destacada do estabelecimento global seja dotado de autonomia técnico-organizativa própria, constituindo uma unidade produtiva autónoma, com organização específica.
- II - O n.º 1 do art.º 37, da LCT, consagra uma noção ampla de transmissão de estabelecimento. Englobam-se no conceito os casos de mudança de titularidade do estabelecimento por fusão ou cisão de sociedades, sendo que, nos termos da al.ª p) do art.º 119, do CSC, os contratos que vinculavam a sociedade a cindir não se extinguem por força da cisão.
- III - Não resulta da Directiva do Conselho das Comunidades Europeias, de 14 de Fevereiro de 1977 (77/187/CEE), (aliás não transposta para a ordem jurídica interna portuguesa), nem do art.º 37, da LCT, que aos trabalhadores da empresa ou estabelecimento transmitidos seja facultado oporem-se à substituição da entidade patronal, continuando vinculados à cedente ou transmitente, ainda que sem ou contra a vontade desta.

30-06-1999

Revista n.º 390/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Nulidade de acórdão
Contrato de trabalho a termo
Caducidade
Despedimento
Matéria de facto
Transporte internacional de mercadorias por estrada - TIR
Retribuição
Dever de cooperação para a descoberta da verdade

- I - A nulidade do acórdão, para ser conhecida, tem de ser arguida no requerimento de interposição do recurso.
- II - Tendo sido celebrado um contrato a termo e devendo a entidade patronal, no caso de denúncia, comunicar a sua intenção de não renovação do contrato por forma escrita, necessário se torna que essa declaração seja levada ao conhecimento do trabalhador.
- III - Para a declaração produzir efeitos deve ser levada ao conhecimento do trabalhador com determinado prazo de antecedência. Estando aquele, nessa altura, em viagem no estrangeiro, teria a mesma que ser remetida para a sua residência.
- IV - A morada será a constante do contrato de trabalho, a não ser que se mostre que o empregador tinha conhecimento da sua alteração. Neste caso, o trabalhador teria de comunicar à entidade patronal a referida alteração ou proceder a diligências para que a correspondência lhe fosse entregue na nova morada, por forma a afastar a sua culpa no não recebimento da carta e a consequente produção dos efeitos da declaração de denúncia, isto é, a caducidade do contrato a termo.
- V - Para que se esteja perante um despedimento, mesmo tácito, necessário se torna que ocorra uma declaração de vontade tácita, isto é, um comportamento concludente do empregador de onde se deduza, com toda a probabilidade, a sua vontade de fazer cessar o contrato de trabalho.
- VI - O dizer-se que "...o A foi despedido verbalmente pela R" não constitui verdadeiramente matéria de facto, já que o que interessa é a prova do comportamento do empregador que revelasse, com toda a probabilidade, a intenção de proceder à cessação do contrato.
- VII - O n.º 7 da Cl.ª 74 do CCTV (publicado no BTE n.º 9/80, na redacção introduzida pelo BTE n.º 16/82) consagra o direito a uma remuneração mensal que se destina a compensar os trabalhadores dos transportes internacionais rodoviários de mercadorias pela maior penosidade e pelo esforço acrescido, inerentes ao tipo de actividade que desempenham.
- VIII - Tal remuneração, que não depende da prestação efectiva de qualquer trabalho extraordinário, cabe no conceito legal de retribuição.
- IX - Tendo a acção sido proposta em 18/12/95, a recusa da entidade patronal em entregar os discos de tacógrafo (conforme lhe fora ordenado), era sancionada com multa, nos termos do então vigente art.º 519, do CPC, apreciando o Tribunal, livremente o valor da recusa para efeitos probatórios.

30-06-1999

Revista n.º 26/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Acidente de trabalho Caducidade da acção

- I - A caducidade só deve ser impedida pela prática, dentro do prazo legal ou convencional, do acto a que a lei ou a convenção atribuíram efeito impeditivo.
- II - Excepcionalmente, o n.º 2 do art.º 331, do CC, prescreve que o reconhecimento do direito por parte do eventual beneficiário da caducidade, também impede esta, mas só quando se trata de prazo fixado por contrato ou disposição legal relativa a direito disponível.
- II - Os créditos provenientes do direito às prestações estabelecidas pela LAT são inalienáveis, impenhoráveis e irrenunciáveis, pelo que não se lhes aplica o regime excepcional previsto no n.º 2 do art. 331, do CC.

30-06-1999

Revista n.º 134/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Salários em atraso
Rescisão pelo trabalhador
Lei especial

- I - Sempre que se verifique uma situação de salários em atraso por mais de 30 dias (sobre a data de vencimento da primeira retribuição em falta), o trabalhador pode, nos termos dos art.ºs 3 e 6, da LSA, rescindir o respectivo contrato de trabalho com direito a indemnização, independentemente da falta de pagamento ser ou não devida a culpa da entidade patronal, desde que tal incumprimento lhe não seja imputável, não sendo igualmente de exigir que a situação de mora torne imediata e praticamente impossível a subsistência da relação de trabalho.
- II - Sendo a LSA inquestionavelmente uma lei especial, a mesma não foi revogada nem modificada pela entrada em vigor da LCCT, ressaltando claramente do relatório do DL 401/91, de 16-10, a sua permanência em vigor.

30-06-1999
Revista n.º 155/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Matéria de facto

- I - O Supremo, como tribunal de revista, não pode alterar a decisão da 2ª Instância quanto à matéria de facto, excluindo-se, assim, do recurso de revista, a apreciação da decisão sobre o factualismo assente, baseado nos meios de prova produzidos.
- II - Tendo a Relação decidido que os autos não continham elementos de facto suficientes para determinar a exclusividade da falta do sinistrado na produção do acidente e, por isso, ordenado a repetição do julgamento para se proceder a diligências probatórias no sentido de permitir um juízo nesse sentido, está em causa uma decisão que se situa no campo da matéria fáctica não sindicável por este Tribunal, até por se não verificar o condicionalismo do n.º 2 do art.º 722, do CPC.

30-06-1999
Revista n.º 15/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Almeida Devesa

Justa causa de despedimento
Dever de lealdade

- I - Viola gravemente os deveres de lealdade e de cooperação na melhoria da produtividade, constantes das alíneas a), d) e f) do art.º 20, da LCT, o trabalhador que perante a sua entidade patronal assumiu os seguintes comportamentos: desencorajamento de clientes da empresa dizendo-lhes que esta não tinha mercadorias, quando as mesmas existiam em stock; entrega a clientes de cartões de outro estabelecimento concorrente cujos sócios são ex-empregados daquela; informação a viajantes, que pretendiam vender a empregadora mercadorias de que não havia falta delas, provocando, com isto, um desfalque de materiais no estabelecimento e, nessa medida, a impossibilidade de satisfação apta dos clientes.

II - Tal conduta culposa é altamente reprovável, quebrando, irremediavelmente, a relação de confiança que o contrato de trabalho pressupõe. Consequentemente, mostra-se a sanção de despedimento como a única ajustada, não bastando para intervir, atenuadamente, na medida daquela, um determinado estado emocional de indignação do trabalhador, motivado por eventuais prejuízos efectivos decorrentes de uma situação de diminuição e falta de pagamento de retribuição.

30-06-1999

Revista n.º 35/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça

Matéria de facto

Acidente de trabalho

- I - Ao Supremo Tribunal de Justiça não é consentida qualquer censura sobre o não uso pela Relação dos poderes que lhe são conferidos pelo art.º 712º, do CPC.
- II - Conforme resulta do que dispõem os art.ºs 29, da LOTJ, 85, do CPT e 721 e 729, ambos do CPC, o STJ, funcionando como tribunal de revista, não conhece de matéria de facto, sendo os seus poderes de cognição circunscritos à matéria de direito.
- III - A alteração da matéria de facto só é possível no caso excepcional previsto no n.º 2 do art.º 722, do CPC, ou seja, no caso de erro na apreciação das provas e na fixação dos factos materiais da causa, se houver ofensa de uma disposição expressa de lei que exija certa espécie de prova para a existência do facto, ou que fixe a força probatória de determinado meio de prova.
- IV - Não tendo a parte demonstrado que o acidente de viação de que foi vítima ocorreu no local e no tempo de trabalho, ou na execução de serviços determinados pela entidade patronal ou por esta consentidos, ou por aquela espontaneamente prestados, não se verificando a indispensável relação entre o acidente e a prestação daquele trabalho nem com os referidos serviços, não pode o mesmo caracterizar-se como acidente de trabalho.

07-07-1999

Revista n.º 123/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Litigância de má fé

Questão prejudicial

Suspensão da instância

- I - A lei sanciona com multa e indemnização à parte contrária se a pedir, a parte que, com dolo ou negligência grave, tiver desenvolvido no processo comportamento que tipifique alguma das situações enumeradas no n.º 2 do art.º 456, do CPC.
- II - Nas alegações de recurso a parte não pode dispensar uma análise fria e ponderada da decisão recorrida, de forma a evitar que seja levada ao tribunal superior uma questão cuja falta de fundamento não podia escapar a um recorrente medianamente avisado e esclarecido.
- III - Se um recurso se mostrar, à partida, de todo infundado, se for manifesto que a pretensão do recorrente não tem qualquer viabilidade por inteiramente carecida de apoio, justifica-se que, demonstrada pelo menos a negligência grave do recorrente, seja este condenado como litigante de má fé.

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- IV - Constituiria solução pouco fundada que penalizaria a parte contrária, a decisão de suspensão do andamento da acção de impugnação de despedimento requerida pela ré, por estar pendente, no Conselho Distrital de Lisboa da Ordem dos Advogados, pedido de autorização de cessação do sigilo profissional relativamente ao mandatário desta, que acompanhou o processo disciplinar e conduziu o despedimento do autor.
- V - Embora a requerida suspensão da instância pouca ou nenhuma validade oferecia à partida estando, nessa medida, comprometido o êxito do agravo interposto da decisão que indeferiu tal pretensão, a condenação da ré como litigante de má fé só se imporia caso existissem no processo elementos suficientemente caracterizadores do dolo ou negligência da recorrente, pois que a dedução infundada não é, sem mais, sinónimo de má fé.

07-07-1999

Agravo n.º 90/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Nulidade de acórdão
Omissão de pronúncia
Litigância de má fé

- I - Sempre que o juiz deixe de se pronunciar sobre questões que devesse apreciar ocorre a nulidade da alínea d), do n.º 1 do art.º 668, do CPC. Este preceito terá de ser conjugado com o n.º 2 do art.º 660, do mesmo Código, no qual se dispõe que se devem resolver todas as questões que as partes tenham submetido à sua apreciação.
- II - Aquelas questões são as que se prendem com a apreciação quer da causa de pedir, quer do pedido, as quais se não confundem com os argumentos aduzidos pelas partes para defesa da sua tese.
- III - Actua com má fé processual o autor que, para obter a procedência do seu pedido, alegou factos susceptíveis de integrar um acidente de trabalho (deslocação para o local de trabalho, horário de trabalho compatível com a hora do acidente e deslocação segundo as ordens da entidade patronal), sendo que, não só não logrou fazer prova dos mesmos, como foi demonstrado nos autos factualismo que frontalmente os contradisseram.
- IV - Por conseguinte, tendo a parte violado o dever de não formular, conscientemente, pedidos infundados e articulado factos contrários à verdade, justifica-se de pleno a sua condenação como litigante de má fé.

07-07-1999

Revista n.º 163/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Objecto do recurso
Recurso de revista
Matéria de facto
Matéria de direito
Confissão judicial
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça
Nulidade de acórdão

- I - Não é lícito invocar nos recursos questões que não tenham sido objecto da decisão recorrida.
- II - Circunscrevendo-se o recurso de revista à apreciação de erro na interpretação ou aplicação da lei substantiva ou processual, não é lícito ao Supremo conhecer do erro na apreciação

das provas e na fixação dos factos materiais da causa, que verdadeiramente é um erro de facto.

- III - A 2ª parte do n.º 2 do art.º 722, do CPC, apenas ressalva da aplicação daquele princípio os casos excepcionais de se ter dado como provado algum facto para o qual a lei exija determinada forma externa para a sua existência ou prova sem ter sido exibido o documento exigido, ou de não se ter dado como provado, um facto que o estava por determinado meio a que a lei atribui força probatória plena, na medida em que existe uma violação de determinada norma jurídica, constituindo, assim, erro de direito.
- IV - A confissão judicial espontânea pode ter lugar em qualquer acto do processo.
- V - Ressalvada a confissão tácita, a confissão feita nos articulados só tem valor confessório se for firmada pela parte ou por procurador especialmente autorizado. A declaração confessória deve ser inequívoca e, sendo acompanhada da narração de outros factos ou circunstâncias tendentes a infirmar a eficácia do facto confessado ou a modificar ou extinguir os seus efeitos, é indivisível.
- VI - Não é lícito ao Supremo modificar a matéria de facto fixada pelas instâncias, ou exercer qualquer censura sobre o não uso pela Relação dos poderes que lhe são conferidos.
- VII - A arguição da nulidade do acórdão, porque não foi feita no requerimento de interposição do recurso, tem de considerar-se extemporânea, não devendo dela conhecer-se.

07-07-1999

Revista n.º 29/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Casos julgados contraditórios

- I - O art.º 675, do CPC, só pode ser invocado quando existam dois casos julgados contraditórios, não sendo suficiente a existência de uma decisão oposta a outra transitada.
- II - Não tendo o acórdão recorrido se intrometido na decisão da 1ª instância, não alterando o julgado quanto à ré, tendo-se limitado a dar razão ao recorrente, na parte em que aquela absolveu o interveniente, não há caso julgado, até porque inexistente a identidade das partes, requisito essencial à verificação do mesmo.

07-07-1999

Agravo: 131/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Reforma da decisão

A reforma da decisão nos termos do n.º 2 do art.º 669, do CPC, só é possível se existir um manifesto lapso da determinação da norma aplicável ou na qualificação jurídica e que, em virtude desse manifesto lapso, se tenha proferido uma decisão com violação de lei expressa, e também, se por manifesto lapso, não tenham sido considerados elementos que, só por si, impliquem uma decisão em sentido diverso.

07-07-1999

Incidente n.º 98/99-A - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Categoria profissional Classificação

Contrato colectivo de trabalho

- I - A categoria-função, também denominada categoria contratual, corresponde ao essencial das funções que o trabalhador se obrigou pela celebração do contrato de trabalho ou conforme as alterações decorrentes da sua dinâmica, constituindo a efectiva determinação qualitativa da prestação de trabalho.
- II - Quando se pretenda determinar a posição do trabalhador pela correspondência entre as funções desempenhadas e uma definição ou categoria estatuída em termos legais ou de regulamentação colectiva, fala-se em categoria-estatuto, que se repercute na relação laboral impondo-lhe uma disciplina específica, merecedora de tutela legal.
- III - A categoria, como conceito normativo, deverá corresponder à verdadeira e real expressão funcional do trabalhador no âmbito da estrutura empresarial em que o mesmo está inserido. Por conseguinte, para a definição de categoria atende-se, por isso, aos dois aspectos que interagem: a matéria de facto e o direito, sendo que, quanto ao primeiro, o mesmo desdobra-se, principalmente, nas funções ou tarefas para que o trabalhador foi contratado e as que exerce efectivamente; em sede de direito, deverá ser feita a busca das disposições legais ou convencionais que, em abstracto, estabelecem a moldura funcional nas diversas categorias.
- IV - A transposição do regime jurídico previsto a nível colectivo para o âmbito do contrato de trabalho pressupõe que seja aplicável às funções que o trabalhador desempenha no cumprimento do seu contrato de trabalho a disciplina prevista no respectivo instrumento de regulamentação colectiva.
- V - Para efeitos da correcta inserção profissional do trabalhador, de acordo com o instrumento de regulamentação colectiva aplicável, impõe-se ao intérprete proceder ao que se denomina de interpretação correctiva, que consiste na necessidade de olhar para o conteúdo essencial da vontade das partes contratantes e, nessa medida, proceder à salvaguarda dos interesses que as mesmas tiveram em mente e à valoração que cada uma delas quis atribuir.
- VI - Assim, no âmbito da regulamentação colectiva para o sector químico, a diferenciação de categorias por graus (particularmente no que se refere aos níveis a partir do III), no grupo dos trabalhadores de engenharia, não poderá deixar de ter a ver com uma certa complexidade da estrutura da empresa, em especial, tendo em conta o sector em causa (o químico) onde, de uma maneira geral, se encontram inseridas empresas de grande vulto.

13-07-1999

Revista: 55/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Tribunal do trabalho
Tribunal de comarca
Competência material
Conhecimento oficioso

- I - Decorre do disposto nos art.ºs 211, 212, n.º 2, 213, da CRP (na redacção dada pela Lei Constitucional n.º 1/92, de 25-11) e 14, 46, n.º 1, 56 e 64, a 67, da LOTJ, que os tribunais de trabalho têm de ser considerados como “tribunais de comarca” para efeitos do disposto no n.º 2 do art.º 102, do CPC, na sua anterior redacção.
- II - Tendo sido declarado na sentença que o “tribunal é competente em razão da nacionalidade, da matéria e da hierarquia”, não obstante não ter sido arguida nem suscitada oficiosamente a questão da incompetência material do tribunal de trabalho, não podia a Relação julgar o tribunal materialmente incompetente ao abrigo do n.º 1 do art.º 102, do CPC, por se estar

perante situação abrangida pela excepção do seu n.º 2 e, portanto, esgotado o prazo para o conhecimento oficioso da incompetência.

13-07-1999

Agravo n.º 159/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Recurso de revista
Processo de trabalho
Apresentação das alegações

- I - O recurso de revista não tem regulamentação no Código de Processo do Trabalho, pelo que se impõe a aplicação das regras próprias contidas no CPC, incluindo as que respeitam à apresentação de alegações.
- II - Assim e de acordo com o disposto nos art.ºs 698, n.º 2 e 724, n.º 1, do CPC, o recorrente pode alegar, por escrito, no prazo de 30 dias, contados da notificação do despacho de recebimento do recurso.

13-07-1999

Incidente n.º 16/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Contratação colectiva
Direitos fundamentais
Constitucionalidade orgânica
Complemento de pensão
Ordem de serviço

- I - A classificação do direito de contratação colectiva como direito fundamental implica a sua assimilação ao regime dos direitos e liberdades e garantia e assim a inclusão da sua disciplina jurídica na reserva de competência legislativa da Assembleia da República. Nestes termos o art.º 6, do DL 519-C1/79, de 29/12, é organicamente inconstitucional, na sua versão originária, por emitido pelo Governo, no uso de competência legislativa própria e sem autorização legislativa da Assembleia.
- II - Não viola qualquer norma imperativa a ordem de serviço emitida pelo empregador que institui um subsídio complementar de reforma, sendo assim plenamente válida, integrando-se o seu conteúdo, consequentemente, no contrato de trabalho dos trabalhadores.

13-07-1999

Revista n.º 88/99 - 4.ª Secção

Relator: José Mesquita

Tem declaração de voto

Estado
Contrato de trabalho
Contrato de trabalho a prazo

A partir da entrada em vigor do DL 427/89, de 7/12, ficou vedado à Administração Pública a constituição de relação de emprego subordinado por forma diferente das previstas nesse

decreto-lei e designadamente no seu art.º 14, conforme o estabelecido expressamente no art.º 43, pelo que possível não é a celebração de contrato sem termo certo.

13-07-1999

Revista n.º 152/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Indeferimento liminar
Agravo na segunda instância
Despacho sobre a admissão do recurso
Admissibilidade
Deserção de recurso
Alegações
Processo laboral

- I - O despacho liminar de admissão do recurso, no agravo da 2ª instância, não é definitivo, podendo ser modificado pela conferência.
- II - Do despacho de indeferimento liminar há sempre recurso para a Relação. Porém do acórdão da Relação sobre esse despacho só pode haver recurso para o Supremo Tribunal de Justiça se se verificar as condições estabelecidas na lei para a admissibilidade de um recurso, ou seja se a causa tiver valor superior à alçada da Relação, ou se se verificar alguma das hipóteses especiais previstas no art.º 678, do CPC.
- III - É jurisprudência pacífica deste Supremo considerar deserto o recurso por falta de alegação do recorrente se esta não for apresentada com o requerimento de interposição do recurso, ou pelo menos, dentro do prazo fixado para a apresentação do requerimento.
- IV - Sendo o recurso de agravo regulado pelo CPT, sem qualquer distinção, consoante o tribunal em que é interposto, o modo de interposição estabelecido pelo art.º 76, abrange, sem dúvida, o agravo interposto na segunda instância, não se verificando, a esse propósito caso omissis que justifique o recurso à legislação processual civil.

13-07-1999

Agravo n.º 184/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Horário de trabalho
Guarda de passagem de nível

Os horários de trabalho estabelecidos para as guardas das passagens de nível dos diferentes tipos, nas cláusulas dos sucessivos acordos de empresa subscritos pela CP, apesar de formalmente compreendidos na negociação colectiva, representam emanação do poder directivo e regulamentar daquela e são válidos para todos os guardas de passagem de nível, independentemente da sua filiação nas associações sindicais outorgantes.

23-09-1999

Revista n.º 1/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Nulidade de acórdão
Omissão de pronúncia

Não tendo a Relação apreciado a nulidade de sentença arguida no requerimento de interposição da apelação, verifica-se que a mesma deixou de se pronunciar sobre questão com pertinência e grande relevância para a decisão da causa, o que integra a nulidade prevista no art.º 668, n.º 1, al. d), 1ª parte, do CPC. Consequentemente, impõe-se a anulação do acórdão e a remessa dos autos ao tribunal da Relação para que se proceda, se possível, à reforma da decisão, conhecendo-se da questão omitida.

23-09-1999

Revista n.º 65/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Documento particular

Força probatória

Contrato de trabalho

Revogação

- I - Diversamente do que acontece nos documentos autênticos, os documentos particulares só têm eficácia de prova plena nas relações entre o declarante e o declaratório, pelo que as declarações feitas a um terceiro não têm eficácia plena, valendo apenas como elemento de prova a apreciar livremente pelas instâncias. Assim, encontra-se vedada ao Supremo, enquanto tribunal de revista, a possibilidade de efectuar qualquer juízo de censura sobre tal apreciação.
- II - A declaração para efeitos de obtenção de subsídio de desemprego, não obstante preenchida e assinada pela entidade empregadora, reveste a natureza de documento particular, encontrando-se o STJ impossibilitado de atribuir à mesma um alcance diferente daquele que foi decidido pelas instâncias ao entenderem a falta de demonstração, pelo autor, de um despedimento ilícito.
- III - Inexistindo qualquer documento escrito que, nos termos do art.º 8º, da LCCT, é necessário para a validade do acordo de cessação do contrato, dado estar em causa uma formalidade *ad substantiam*, não é possível concluir-se no sentido da rescisão do contrato por mútuo acordo.
- IV - A nulidade de um eventual acordo verbal de cessação do contrato de trabalho torna este irrelevante no sentido de contrariar o despedimento que se possa ter verificado.

23-09-1999

Revista n.º 158/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Horário de trabalho

- I - A circunstância do trabalhador, durante alguns anos, ter trabalhador 5 dias por semana não é, por si só, motivo conducente à consolidação do horário praticado, tornando-o imodificável sem o acordo do trabalhador quanto aos dias de descanso.
- II - Na verdade, competindo à entidade patronal estabelecer o horário de trabalho do pessoal ao seu serviço, dentro dos condicionalismos legais, se inexistente regra convencional a exigir o acordo do trabalhador para alteração do horário de trabalho, pode a entidade patronal, unilateralmente, fazê-lo na medida em que tal se insere nos seus poderes de direcção.

23-09-1999

Revista n.º 73/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Retribuição
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR

- I - Resultando dos autos que o esquema remuneratório, que a empresa praticava, mereceu o acordo do trabalhador que sempre teve conhecimento de que o quantitativo recebido pelos quilómetros percorridos não era um bónus que pura e simplesmente acrescia a tudo mais que lhe era devido por força do contrato, impõe-se considerar tal pagamento como retribuição efectiva, ainda que se considere que o pagamento de parte da retribuição através da verba referente aos quilómetros percorridos ofenda a norma do art.º 8, do DL 272/89, de 19-08 (traduzindo-se em contra-ordenação por poder levar os motoristas a esforços acrescidos, com o risco de comprometer a segurança rodoviária).
- II - Assim, não tendo o trabalhador trazido aos autos os montantes que efectivamente recebeu em função dos quilómetros percorridos ao longo dos anos em que esteve ao serviço da empresa, deixou de articular factos essenciais para se poder concluir pela suficiência ou insuficiência do recebido pelos quilómetros para cobrir o correspondente prémio TIR da cláusula 74ª do CCTV, diuturnidades, sábados, domingos e feriados em viagem e todo o trabalho suplementar peticionado.
- III - Se por efeito do princípio da liberdade sindical, acolhido no art.º 55, da CRP, e atenta à competência atribuída às associações sindicais para o exercício do direito de contratação colectiva, constitucionalmente garantido nos termos da lei (art.º 56, n.º 3, da CRP), numa empresa podem coexistir trabalhadores de idêntica categoria profissional que, por filiados em sindicatos distintos outorgantes de diferentes CCT (s), podem usufruir de esquemas remuneratórios diversos, significa que o princípio da liberdade sindical e os poderes através dela concretizados como que diluem ou enfraquecem uma igualdade remuneratória, por admissibilidade de sistemas retributivos que podem não ter idêntica expressão monetária.
- IV - Por conseguinte, parece não ofender o princípio constitucional da igualdade, na vertente de “trabalho igual salário igual”, a situação de um trabalhador não sindicalizado que, pela não coincidência da vigência temporal do que foi acordado em CCT e a sua aplicação ao caso por efeito de portaria de extensão, determine que, durante alguns períodos, o vencimento de base correspondente à respectiva categoria profissional seja inferior ao vencimento base dos trabalhadores sindicalizados de idêntica categoria.

23-09-1999

Revista n.º 83/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Contrato de trabalho a prazo

- I - O estatuído “acréscimo temporário ou excepcional da actividade da empresa” (n.º 1, al.ª b) do art.º 41, da LCCT), não impõe a mesma concretização em todas as situações, não exige um mesmo grau de explicitação em todos os casos, antes consente expressões mais ou menos pormenorizadas, tudo dependendo da natureza da actividade desenvolvida pela empresa e das funções para que o trabalhador é contratado a termo. Assim se no contrato figuram dados que, olhados no seu todo, expressam a razão de ser da contratação, revelando-a de modo suficientemente apreensível e objectivado, e se tais dados preenchem um dos motivos legalmente justificativos da contratação a termo, tornando-a compreensível, a exigência legal é de considerar satisfeita.

II - Sabendo-se que o trabalhador foi contratado para o desempenho de específicas tarefas (comissário de bordo), por período que abrangia essencialmente o verão de 1994, invocando-se para a contratação um acréscimo temporário do serviço devido ao aumento de tráfego aéreo, e considerando a actividade desenvolvida pela empregadora (transportadora aérea), pode entender-se como devidamente feita, a indicação do motivo justificativo da contratação a termo certo.

23-09-1999

Revista n.º 27/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Estado

Contrato de trabalho

Contrato de trabalho a prazo

A partir da entrada em vigor do DL 427/89, de 7/12, ficou vedado à Administração Pública a constituição da relação de emprego, com carácter subordinado, por forma diferente das previstas nesse decreto-lei e designadamente no seu art.º 14, conforme o estabelecido no art.º 43, pelo que possível não é a celebração de contratos sem termo certo.

23-09-1999

Revista n.º 166/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Nulidade de acórdão

Rescisão pelo trabalhador

Justa causa

I - A arguição da nulidade da sentença é feita no requerimento de interposição de recurso, regime este aplicável à invocação de nulidades do acórdão da Relação.

II - À minguada de definição de justa causa no n.º 1 do art.º 34 da LCCT, deve ter inteira aplicação o conceito de justa causa formulada no n.º 1 do art.º 9, também da LCCT, isto é, deverá tratar-se de um comportamento culposos da entidade empregadora que, pela sua gravidade e consequências, torna imediato e praticamente impossível a subsistência da relação de trabalho.

III - Constitui justa causa de rescisão do contrato de trabalho por parte do trabalhador, o ter sido suspenso das suas funções antes de receber a nota de culpa, bem como lhe ter sido imputado, alegando confissão do próprio trabalhador, de possuir em seu poder e gasto em proveito pessoal uma quantia (70.000\$00), que retirara dos dinheiros da empresa há cerca de 6 anos (e que se apurou não corresponderem, em absoluto à verdade).

23-09-1999

Revista n.º 45/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Despedimento colectivo

Indemnização

Constitucionalidade formal

Constitucionalidade material

Retribuição

Aviso prévio
Subsídio de alimentação
Juros de mora
Gestão controlada

- I - A questão da inconstitucionalidade pode ser suscitada em qualquer fase do processo e em momento em que o tribunal a possa apreciar. Assim e embora não tenha sido suscitada nas instâncias, tal não obsta a que seja levantada no Supremo, de cuja decisão se poderá, verificados os restantes pressupostos, recorrer para o Tribunal Constitucional.
- II - A determinação da indemnização devida pelo despedimento colectivo, na medida em que a mesma só toma em conta a remuneração base, não está ferida de inconstitucionalidade formal ou material.
- III - Assim é formalmente constitucional, não só porque o Governo estava autorizado a legislar, pela forma como o fez, Lei 107/88, de 17/9, como também por o direito à indemnização, obtido por opção do trabalhador, não fazer parte dos direitos e garantias dos trabalhadores e como tal abrangido pela “reserva” da Assembleia.
- IV - Não padece de inconstitucionalidade material, pois não viola o princípio da irredutibilidade da retribuição (a indemnização em causa não se enquadra em tal conceito) nem o da igualdade (o cálculo da indemnização estabelece um critério igual para todos os trabalhadores).
- V - O n.º 2 do art.º 21, da LCCT, deve ser interpretada no sentido “amplo” de retribuição, tal como vem definido no art.º 82 da LCT, abrangendo o subsídio de refeição.
- VI - Não são devidos juros de mora relativos às prestações em dívida (compensação pelo despedimento, retribuição, subsídios de férias e de Natal e proporcionais, retribuição do aviso prévio e subsídio de alimentação) pela empregadora, que em processo de recuperação de empresa, se encontra em gestão controlada e com fraccionamento dos débitos em parcelas autónomas, que tem vindo a ser satisfeitos nas datas de vencimento.

23-09-1999

Revista n.º 143/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Poder disciplinar
Delegação de poderes

- I - O poder disciplinar, conferido à entidade patronal, pode ser exercido pelos superiores hierárquicos do trabalhador nos termos por aquela estabelecidos.
- II - A delegação do poder disciplinar pode revestir a forma global, sendo o regulamento interno o lugar próprio para tal efeito, ou a forma de delegação caso a caso, a qual deve constar do processo disciplinar e ser comunicada ao trabalhador arguido.

29-09-1999

Revista n.º 167/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Processo de trabalho
Arguição de nulidade
Caducidade da acção disciplinar

- I - Ainda que se trate de recurso de revista, em processo laboral, as nulidade devem obrigatoriamente ser arguidas no requerimento de interposição do recurso, sob pena de não poderem ser conhecidas por extemporaneidade.
- II - O processo disciplinar não se inicia com a nota de culpa, mas sim com a declaração pela entidade patronal de instaurar o respectivo procedimento contra o suspeito da prática da infracção.
- III - Verificada a necessidade do inquérito preliminar e a observância dos prazos estabelecidos no n.º 12, do art.º 10, da LCCT, tem de se considerar suspenso o prazo de caducidade de 60 dias, a que alude o art.º 31, n.º 1, da LCT.

29-09-1999

Revista n.º 147/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Despedimento colectivo
Impugnação
Tempestividade

Trazendo os autores ao processo uma situação de reserva mental com base na qual atacam o despedimento colectivo efectuado pela entidade empregadora, por não corresponder à verdade o fundamento (embora se apresentasse consistente) declarado pela empresa, haverá que ajuizar da tempestividade da acção no âmbito da situação descrita e, não, em sede de caducidade do direito do n.º 2 do art.º 25 da LCCT.

29-09-1999

Revista n.º 19/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Jus variandi

Não sendo legítimo à entidade patronal o exercício do *ius variandi*, quer por existir norma contratual que o proíba, quer porque a tarefa em causa implicava uma modificação substancial da posição do trabalhador, a recusa deste no cumprimento da ordem de execução de tal tarefa não integra qualquer comportamento culposos susceptível de constituir justa causa de despedimento

29-09-1999

Revista n.º 154/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Sócio gerente
Trabalhador

- I - Os sócios gerentes, constituindo os órgãos directivos e representativos da sociedade, participam na formação da vontade negocial, agindo no âmbito de um contrato de mandato e não de um contrato de trabalho subordinado.
- II - Tendo em atenção as particularidades que se podem verificar no âmbito das sociedades por quotas, onde realidades práticas podem reclamar a admissibilidade da acumulação das funções de sócio gerente e de trabalhador, deve concluir-se pela não aplicação analógica do

disposto no art.º 398, da LSC, que, reportado às sociedades anónimas, rejeita a possibilidade de cumulação de funções de administrador e de trabalhador subordinado.

- III - Deste modo e relativamente às sociedades por quotas, no que se refere ao problema da compatibilidade funcional da qualidade de sócio gerente e de trabalhador subordinado, deverá seguir-se o princípio geral da “primazia da realidade”, pois que é apenas na realidade do caso concreto que se poderá aferir da coexistência ou não das duas qualidades.
- IV - Constituem, porém, índices relevantes no sentido de apurar, no caso concreto, a existência de eventual subordinação jurídica em cumulação com a situação de sócio gerente os seguintes aspectos: 1) anterioridade (ou não) do contrato de trabalho face à aquisição da qualidade de sócio gerente; 2) alterações significativas no domínio da retribuição ou existência de dualidade de retribuições; 3) natureza das funções concretamente exercidas antes e depois da ascensão à gerência, designadamente com vista a apurar se existe exercício de funções tipicamente de gerência e se há nítida separação de actividades; 4) composição da gerência, designadamente ao número de sócios gerentes e às respectivas quotas; 5) existência de sócios maioritários com autoridade e domínio sobre os restantes; 6) dependência hierárquica e funcional dos sócios gerentes que desempenhem tarefas não tipicamente de gerência, relativamente a estas actividades.

29-09-1999

Revista n.º 364/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Acidente de trabalho Juros de mora

- I - O art.º 138, do CPT, contém um regime especial relativamente ao estabelecimento de juros de mora pelas indemnizações e pensões provenientes de acidente de trabalho, impondo ao juiz que officiosamente, na sentença, os fixe, desde que se verifique atraso no pagamento de tais quantias.
- II - As indemnizações por incapacidade temporária, segundo dispõe a Base XVI da LAT, começam a vencer-se no dia seguinte ao do acidente, e as pensões por incapacidade permanente no dia seguinte ao da alta.
- III - Por conseguinte, atento ao preceituado no art.º 57, do RAT, uma vez que as indemnizações por incapacidade temporária deverão ser pagas quinzenalmente e as prestações por incapacidade permanente, em duodécimos (salvo se for estipulada forma diferente), os juros de mora pelas indemnizações e pensões em atraso devem ser fixados desde as datas do respectivo vencimento, isto é, quinzenalmente e mensalmente, a partir do qual se verifica o atraso.
- IV - A culpa, enquanto violação dos deveres gerais de diligência, de cautela e previsão, constitui matéria de facto, sendo, em princípio, insindicável pelo Supremo que, como tribunal de revista, conhece apenas de direito. Nesta medida, a reapreciação da culpa da entidade patronal na produção do acidente terá apenas de se circunstanciar à violação das disposições legais ou regulamentares sobre higiene e segurança do trabalho.
- V - Para que funcione a presunção de culpa estabelecida pelo art.º 54, do RAT, importa que, previamente, o trabalhador demonstre a verificação do nexo de causalidade entre a inobservância da norma legal ou regulamento sobre higiene e segurança no trabalho e o acidente, pois que tal nexo não se presume.

29-09-1999

Revista n.º 168/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

EDP
Complemento de pensão

- I - A EDP, através do Estatuto Unificado do Pessoal (EUP), obrigou-se a complementar os benefícios concedidos pelas instituições oficiais de previdência aos pensionistas por invalidez e aos reformados por velhice, assegurando um mínimo acrescido que lhes proporcione uma melhoria da qualidade de vida e bem estar, pelo que tal complemento é diminuído sempre que tenha lugar um aumento na pensão concedida, diminuição essa que é igual ao aumento verificado.
- II - A prestação atribuída pela Portaria 470/90, 23/6, é de natureza pensionística, concorrendo o seu estabelecimento para o aumento da pensão de reforma e conseqüentemente, essa prestação não pode deixar de integrar o que é pago pela Segurança Social, bem como a considerar no cálculo do complemento de pensão.
- III - A alteração operada pela EDP no modo de cálculo da pensão, substituindo o factor 13 pelo factor 14, mercê da prestação introduzida pela Portaria 470/90, 23/6, possibilitando o pagamento de 14ª prestação em Julho de cada ano, não constituiu, assim, prática que lhe estivesse vedada.

29-09-1999

Revista n.º 114/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Gratificação
Retribuição
Matéria de facto
Baixa do processo ao tribunal recorrido

- I - Não é possível ajuizar, com a segurança que é indispensável, qual a natureza da gratificação que os autores vinham recebendo, se resultou apurado que a referida gratificação era apreciada individualmente pela administração da ré (que tinha em consideração entre outros elementos, a produtividade, e a assiduidade), dependendo o montante do que fosse deliberado, ano a ano (sendo tal do conhecimento dos mesmos autores), mas também que estes contavam com a gratificação no final de cada ano, organizando a sua vida no pressuposto do seu recebimento.
- II - A matéria de facto apresenta, assim, contradições manifestas, essenciais à definição da questão de direito, o que importa a anulação do acórdão da Relação, e a baixa dos autos a este Tribunal, para que fixe a matéria de facto (com a eliminação das contradições existentes) e conheça depois de direito.

29-09-1999

Revista n.º 132/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Crédito laboral
Articulado superveniente
Interrupção da prescrição

- I - O autor só podia aditar novos pedidos e causas de pedir, nos termos do art.º 31, do CPT, nos dez dias posteriores à data do seu despedimento, em conformidade com o disposto no art.º 506, do CPC, aplicável por força da al.ª a) do n.º 2 do art.º 1 do CPT.
- II - A apresentação do articulado superveniente para além daquele prazo estava-lhe vedada, pelo que a consequente absolvição da instância se deveu a motivo processual que lhe é imputável, não se verificando por isso a hipótese do n.º 3 do art.º 327, do CC.

29-09-1999

Revista n.º 381/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Caso julgado

- I - O caso julgado pressupõe a repetição de uma causa, o que acontece quando se propõe uma acção idêntica a outra quanto aos sujeitos, ao pedido e à causa de pedir, estando a primeira decidida por sentença que já não admite recurso ordinário.
- II - Não existe ofensa de caso julgado quando uma decisão condena a empregadora a reintegrar o trabalhador e a pagar-lhe todas as prestações pecuniárias que deveria ter auferido desde a cessação da relação de trabalho até à sentença, e uma posterior vem a entender, que a condenação na reintegração do trabalhador, na acção de impugnação de despedimento ilícito, pode servir de base à execução, não só relativamente às retribuições vencidas até à data da sentença da 1ª instância, como ainda no que respeita às retribuições vencidas desde aquela data até à efectiva reintegração.

29-09-1999

Revista n.º 156/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Contrato de trabalho a prazo

Despedimento

Cessação por acordo

Remissão abdicativa

Trabalho suplementar

- I - Tendo o autor e a ré celebrado em 11.7.90 um contrato de trabalho a termo certo, pelo prazo de 6 meses, renovável por iguais períodos, a comunicação escrita da não intenção de renovar o contrato, feita pela ré em 30.3.93, constitui uma declaração de despedimento, ilícito, por não precedido de processo disciplinar, nem fundado em justa causa.
- II - Constitui vulgar documento de quitação a declaração, feita em papel timbrado da ré, e assinada pelo autor, em que este manuscreeve que recebeu uma determinada quantia a título de compensação, riscando a expressão: “ me paga na totalidade, tudo a que eu tinha direito a receber”.
- III - Sendo os horários de trabalho estabelecidos pela entidade empregadora, tal basta para suportar a conclusão de que o trabalho prestado nesse horário foi prévia e expressamente determinado pela mesma.

29-09-1999

Revista n.º 41/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Remissão abdicativa

Junção de documento
Nulidade de acórdão
Oposição entre fundamentos e decisão
Omissão de pronúncia
Justa causa de despedimento
Dever de respeito
Injúria
Ameaça
Juros de mora

- I - A junção dos originais de documentos, já constantes dos autos, não pode ser admitida com as alegações de revista, pois sempre existiram e estiveram na posse da parte que os deveria ter apresentado no momento próprio.
- II - A natureza contratual da remissão, estabelecida pelo n.º 1 do art.º 863, do CC, não pode satisfazer-se com uma mera declaração abstracta e imprecisa, onde nem sequer se afirma a existência de uma qualquer dívida, antes se partindo do pressuposto de que não existe.
- III - Sendo a matéria de facto apreciada e valorada no sentido de integrar o conceito legal de justa causa, não é pelo facto da parte discordar de tal entendimento que a oposição entre fundamentos e decisão se verifica em sede de nulidade.
- IV - Afasta a verificação de omissão de pronúncia, a clara e expressa pronúncia sobre determinada ponto, ainda que se discorde da interpretação que o acórdão fez do texto da petição, e da consequente decisão produzida em conformidade com o entendimento tido por correcto.
- V - Verifica-se justa causa de despedimento, quando o comportamento do trabalhador (traduzido em injúrias e ameaça individual a um subordinado) constitui um espectáculo degradante e patológico representado pelo mesmo, no próprio local de trabalho, perante trabalhadores, seus subordinados, incluindo uma senhora, patenteando uma falta de urbanidade e de respeito, de autoridade e de disciplina, de confiança e dignidade, que afectou irremediável e definitivamente a sua imagem de chefe e a relação de trabalho que o obrigava à sua entidade patronal, destruindo a confiança e a dignidade que lhe era essencial.
- VI - Não são devidos juros de mora, se o seu pedido não encontra no texto da petição inicial um mínimo de correspondência e de expressão.

07-10-1999

Revista n.º 133/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Ampliação da matéria de facto
Baixa do processo ao tribunal recorrido

Não constituindo a decisão de facto base suficiente para a decisão de direito, deve ordenar-se a baixa do processo à Relação para a sua devida ampliação, art.º 729, n.º 3 do CPC.

07-10-1999

Revista n.º 125/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Acidente de trabalho
Morte posterior do sinistrado

- I - O acidente de trabalho pressupõe um evento naturalístico ocorrido no local e tempo de trabalho e um nexos causal, sendo necessário a verificação de uma cadeia de factos interligados por um nexos causal. Assim o evento naturalístico há-de resultar de uma relação de trabalho; a lesão corporal, perturbação funcional ou doença têm que resultar daquele evento; a morte ou a redução da capacidade de trabalho ou de ganho devem ser causadas pela lesão corporal, perturbação funcional ou da doença.
- II - A expressão “reconhecidas a seguir a um acidente” (n.º 4 da Base V, da LAT), não significa uma relação temporal e espacial imediata entre o facto do acidente e a lesão ou doença. No entanto a presunção que resulta do preceito legal, na qual está inserida, só tem justificação quando a relação causal entre o acidente e a lesão ou doença seja intuitiva, aparente, precisamente em função da proximidade temporal entre uma coisa e outra, por forma a poder dizer-se, pelo menos, que são contemporâneas.
- III - As crises convulsivas, a hemiparésia e o coma são sintomatologia indicadora de doença ou lesão, mas não constituem, por si, nenhuma lesão, perturbação ou doença.
- IV - Provado que o sinistrado faleceu devido a causa natural, aos beneficiários cumpre provar que foram as lesões causadas pelo acidente que causaram a doença que foi causa da morte do sinistrado.

07-10-1999

Revista n.º 169/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça

Matéria de facto

Acidente de trabalho

Nexo de causalidade

- I - O Supremo quando funciona como tribunal de revista, apenas conhece de direito, só se debruçando sobre a matéria de facto nas situações excepcionais previstas no n.º 2 do art.º 722, do CPC - ofensa de uma disposição expressa da lei que exija certa espécie de prova para a existência do facto ou que fixe a força de determinado meio de prova.
- II - O conceito de acidente de trabalho definido no n.º 1 da Base V da LAT, exige a verificação cumulativa dos seguintes elementos: que o acidente se verifique no local e no tempo de trabalho e que haja um nexos de causalidade, directa ou indirecta, entre o evento e a lesão corporal. Verifica-se, assim, que o citado preceito legal pressupõe a ocorrência de um evento súbito e externo ao próprio autor.
- III - A verificação do nexos causal entre o acidente (entendido este como acontecimento súbito, inesperado e de origem externa) e a lesão constitui matéria de facto de que o STJ não pode conhecer.
- IV - Não integra o conceito de acidente de trabalho a situação dos autos da qual apenas resultou apurado que o autor, ao arrastar uma paleta, com peso aproximado de 100 Kg, sentiu uma dor no lado esquerdo que o obrigou a parar de imediato, tendo-lhe sido diagnosticada, posteriormente, hérnia inguinal esquerda. Na verdade, a única relação que a matéria de facto evidencia é entre o arrastar da paleta e o sentir de uma dor que obrigou o autor a parar de imediato, não contendo a mesma qualquer referência, não só ao esforço muscular desenvolvido por aquele, como, ainda e sobretudo, à relação entre esse esforço ou qualquer outro evento ocorrido na ocasião e o aparecimento da hérnia que mais tarde se constatou.

07-10-1999

Revista n.º 173/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Impugnação do despedimento
Propositura da acção
Juros de mora

Não tendo o autor proposto acção de impugnação de despedimento nos 30 dias subsequentes ao despedimento, os juros sobre as importâncias vencidas só serão de contar a partir dos 30 dias anteriores à propositura da acção, conforme resulta da interpretação conjugada das disposições dos art.ºs 805, n.º 2, al. b), do CC, e 13, n.º 3, al. a), da LCCT.

07-10-1999

Revista n.º 103/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Impossibilidade superveniente
Caducidade do contrato de trabalho
Constitucionalidade

- I - Resultando dos autos que o incêndio que lavrou no Chiado, em 25-08-88, destruiu o edifício (e todo o respectivo recheio) onde se encontravam os armazéns que a ré explorava e que constituíam o seu único estabelecimento, verifica-se que esta, privada de instalações, se viu impossibilitada de prosseguir o comércio que preenchia o objecto exclusivo da sua actividade ali desenvolvida. Trata-se pois de uma realidade que, em termos de direito, é claramente reveladora da impossibilidade superveniente, absoluta e definitiva da empresa receber o trabalho do autor (e dos outros trabalhadores), o que determina a extinção do respectivo contrato, por caducidade.
- II - As medidas adoptadas pelo Governo para minorar a situação dos trabalhadores que se viram subitamente privados dos seus postos de trabalho tiveram carácter geral (não visaram exclusivamente os trabalhadores da ré), não atingindo a disciplinar da caducidade dos contratos de trabalho.
- III - A garantia constitucional de segurança no emprego se não é impeditiva dos despedimentos com justa causa, também não obriga à manutenção dos vínculos laborais nos casos em que a realidade, justificadamente, torna impossível às partes dar cumprimento às obrigações emergentes do contrato. Consequentemente, a cessação do contrato de trabalho por caducidade não é constitucionalmente vedada.

07-10-1999

Revista n.º 145/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Remissão abdicativa
Justa causa de despedimento

- I - A natureza contratual da remissão estabelecida pelo n.º 1 do art.º 863, do CC, não pode satisfazer-se com uma mera declaração abstracta e imprecisa onde nem sequer se afirma a existência de uma qualquer dívida, antes se partindo do pressuposto de que não existe. Nestas circunstâncias se encontra a afirmação genérica do trabalhador aposta nos recibos de vencimento onde o mesmo declara que lhe “ficam liquidadas todas as remunerações devidas até à presente data”.

II - Constitui justa causa de despedimento o comportamento do trabalhador que, no seu local de trabalho e perante outros colegas e seus subordinados, em face de uma atitude provocatória de outro trabalhador, profere anúncios de violência física, por palavras e gestos que constituem ameaças graves e sérias (“mato-te”; “parto-te as pernas”; “deixo-te numa cadeiras de rodas”; acto de levantar para o ar um espeto metálico de cerca de 20 cm acompanhado dos dizeres “um homem só desgraça a vida uma vez”, tendo sido imediatamente agarrado por um colega). Está assim em causa conduta grave, reveladora de falta de urbanidade, de respeito, de autoridade, e de disciplina, que afectou irremediável e definitivamente a sua imagem de chefe e a relação de trabalho que o ligava à empresa, por ter destruído a confiança e a dignidade que lhe era essencial.

07-10-1999

Revista n.º 133/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Danos morais

A reestruturação da empresa operada pelo empregador, traduzida na aprovação de um novo organigrama, com a consequente redução das funções, que como Director de recursos humanos estavam cometidos ao trabalhador, e a nomeação de outra pessoa para o referido lugar de Director (o trabalhador estava há largos meses de baixa por doença do foro psíquico, não sendo conhecidas indicações quanto à data provável do regresso ao trabalho) não extravasam os seus poderes de direcção, nem padecem de ilicitude geradora do dever de indemnizar.

13-10-1999

Revista n.º 151/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Despacho sobre a admissão do recurso

Saneador-sentença

Especificação

Questionário

Recurso de revista

Recurso de agravo

Apresentação das alegações

- I - A decisão que admite ou fixa a espécie de recurso não vincula o tribunal superior. O despacho liminar do relator é também provisório, podendo ser modificado pela conferência.
- II - Não é admissível recurso para o Supremo Tribunal de Justiça do acórdão da Relação que, revogando o saneador-sentença que conheceu do mérito da causa, ordena o prosseguimento do processo com elaboração da especificação e questionário.
- III - É de agravo, o recurso do acórdão da Relação que se limitou a revogar o despacho saneador-sentença recorrido, e a determinar a sua substituição por novo despacho saneador, organizando especificação e questionário.
- IV - Interposto recurso de revista, quando o recurso adequado é o de agravo, e não havendo o recorrente apresentado a sua alegação nos termos prescritos do art.º 76 do CPT, já não poderá cumprir o ónus de alegar.

13-10-1999
Revista n.º 146/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão
Objecto do recurso
Caso julgado
Deliberação social
Impugnação
Suspensão da deliberação social
Erro na forma do processo

- I - A arguição da nulidade da sentença é feita no requerimento de interposição de recurso, tomado este no seu sentido formal da manifestação da vontade de impugnar a decisão, prévia e distinta da alegação, ainda que integrando a mesma peça processual.
- II - A possibilidade de conhecimento do fundamento em que a parte vencedora decaiu, significando uma ampliação do âmbito do recurso a requerimento do recorrido, não pode deixar de reflectir-se no âmbito e na extensão do caso julgado formado pela decisão recorrida. E esse reflexo só pode ser no sentido de excluir do caso julgado a parte da decisão, ou o fundamento, objecto da ampliação e, conseqüentemente, a fazer parte do recurso.
- III - O art.º 162, do CPT, oferece a possibilidade de a suspensão ser requerida na petição inicial da acção para impugnação das deliberações sociais, sem excluir a possibilidade de, previamente à propositura da acção, e por isso, em procedimento separado, utilizar a via processual do art.º 396, do CPC.

13-10-1999
Agravo n.º 164/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Processo de trabalho
Recurso de revista
Apresentação das alegações
Justa causa de despedimento
Burla

- I - O disposto no art.º 76, n.º 1, do CPT, (incorporação das alegações no requerimento de interposição de recurso) não vale para o recurso de revista, aplicando-se-lhe o regime do CPC.
- II - Só em circunstâncias muito excepcionais o comportamento que integra o crime de burla não preenche também o conceito de justa causa.
- III - Apurando-se que o trabalhador (de personalidade débil e manipulável), actuou sob a coacção e temor de um superior, e conseqüentemente, com culpa leve, inexistente justa causa para o despedimento.

13-10-1999
Revista n.º 128/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento

- I - Um dos elementos relevantes para a negação da existência da justa causa de despedimento é o princípio da igualdade e da coerência disciplinar.
- II - A coerência disciplinar do empregador, porém, só pode resultar da observação da sua actuação no âmbito e aquando do exercício do seu poder disciplinar, anterior ou contemporâneo da actuação com a qual se pretende estabelecer paralelo de comparação.
- III - Resultando provado que as autoras, juntamente com outros trabalhadores impediram dois representantes da empresa de sair da fábrica, desde as 14,15 até às 18 horas, e que cerca de 80 trabalhadores da empresa efectuaram igual paralisação, tendo-lhes sido também instaurado processo disciplinar e punidos com sanção diversa do despedimento que foi aplicado às autoras, importará averiguar, em concreto e em todos os casos, o tratamento disciplinar que tais trabalhadores mereceram, aspecto que é da competência das instâncias, impondo-se, por isso, a baixa dos autos com vista ao apuramento da prática disciplinar dos empregadores.

13-10-1999

Revista n.º 174/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Cláusula *cum potuerit*
Empresa em situação económica difícil
Salários em atraso
Contrato de trabalho
Cessaçã por acordo
Indemnizaçã

- I - Embora a cláusula *cum potuerit* não integre o conceito de condição, no seu rigor técnico-jurídico, não é impeditivo de se aplicar ao respectivo contrato os princípios gerais dos negócios condicionais.
- II - Encontrando-se a ré numa má situação económico-financeira que a impediu de pagar pontualmente os salários aos seus trabalhadores, é perfeitamente aceitável e compreensível, em termos de boa fé e ordem pública, que tal situação tivesse conduzido à fixação de um prazo de pagamento de obrigação (no âmbito de um acordo de cessaçã de contrato de trabalho celebrado com um dos seus trabalhadores) com recurso à cláusula *cum potuerit*. Na verdade, não é possível afirmar-se que a ré agiu de má fé pois que, aquando da celebraçã, já se encontrava pendente uma acçã especial de recuperaçã de empresa relativamente a ela, o que é demonstrativo, não só de que o autor era conhecedor das dificuldades económicas da mesma, como de que as partes se encontravam convencidas da viabilidade de recuperaçã económica da empresa.

13-10-1999

Revista n.º 160/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Caso julgado material

- I - O art.º 675, do CPC, só pode ser invocado quando se verificar a existência de dois casos julgados contraditórios, não sendo suficiente a existência de uma decisã oposta a outra transitada.

II - Não faz ofensa de caso julgado, até pela razão de inexistir identidade das partes que constitui um requisito essencial à sua verificação, o acórdão da Relação que, revogando a sentença de 1ª instância (a qual absolveu do pedido a interveniente e condenou a ré a reintegrar a autora e a pagar-lhe as retribuições até sentença), condenou a mesma interveniente a reintegrar a autora no seu posto de trabalho e a pagar-lhe as retribuições, a partir da data em que adquiriu a concessão para a prestação de serviços efectuada pela ré, e até sentença.

13-10-1999

Agravo n.º 144/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Acidente de trabalho
Culpa da entidade patronal Presunções
Nexo de causalidade

A presunção de culpa da entidade patronal na produção do acidente por inobservância das regras de segurança no trabalho, estabelecida no art.º 54, do RAT, não dispensa a prova do nexo de causalidade entre essa inobservância e o acidente, prova essa a cargo do autor. Com efeito, a expressão contida no preceito “acidente devido à inobservância” aponta claramente para a exigência do referido nexo de causalidade, deixando-o de fora da presunção.

13-10-1999

Revista n.º 116/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Procedimento disciplinar
Nulidade
Nota de culpa
Decisão final
Justa causa de despedimento
Dever de obediência
Portaria de extensão

I - Não padece de irregularidades, susceptíveis de comprometer a defesa do trabalhador, a nota de culpa cujo conteúdo é compreensível pelo cidadão normal, e que foi cabalmente compreendida pelo trabalhador-arguido, como resulta da resposta apresentada.

II - A fundamentação da decisão final pode ser feita por remissão para a nota de culpa.

III - Os comportamentos susceptíveis de integrarem o conceito de justa causa devem revestir, em concreto, gravidade bastante para levar à extinção da relação de trabalho, o que impõe equilibrada ponderação dos interesses em conflito e ajustada avaliação do desvalor do comportamento do trabalhador e o seu reflexo na manutenção do vínculo laboral.

IV - Devendo o trabalhador, como empregado das salas de jogo de bingo, cuidar da sua boa apresentação pessoal, o não fazer a barba em certo dia, mesmo após a ordem dada pela empregadora para tanto, não constitui justa causa de despedimento.

V - Constituem condições de aplicabilidade das portarias de extensão, que as empresas e os trabalhadores pertençam ao mesmo sector económico e profissional, bem como identidade ou semelhança de condições económicas e sociais relativamente às empresas e trabalhadores abrangidos.

20-10-1999
Revista n.º 120/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Acidente de trabalho
Acidente *in itinere*
Homicídio

- I - Para a existência de acidente de trabalho é necessário que se verifiquem cumulativamente três elementos: um espacial - local de trabalho; um temporal - tempo de trabalho; e um causal - nexo de causalidade - entre o evento e a lesão, perturbação ou doença.
- II - Os acidentes *in itinere* ou de percurso, são acidentes de trabalho quando as condições em que se realiza o percurso de ida para o trabalho e/ou regresso, condições essas impostas pela relação laboral, sujeitam o trabalhador a um risco particular das condições do percurso, e se verifique um nexo de causalidade entre o acidente e o mencionado risco.
- III - O homicídio da vítima, devido a razões totalmente estranhas à relação laboral, ocorrido no percurso para o local de trabalho, quando a mesma circulava de motorizada, não constitui acidente de trabalho.

20-10-1999
Revista n.º 183/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Almeida Devesa

Acção de apreciação positiva
Interesse em agir

- I - O pedido de declaração da existência de um direito deve decorrer da sequência da alegação de uma determinada situação de conflitualidade entre as partes, ou da alegação de um estado de incerteza objectivamente determinado, passível de comprometer o valor da relação jurídica.
- II - O interesse em agir consiste em o direito do demandante estar carecido de tutela judicial, representando o interesse em utilizar a acção judicial e em recorrer ao processo respectivo, para se ver satisfeito o interesse substancial lesado pelo comportamento da parte contrária.
- III - Embora esta necessidade de se socorrer das vias judiciais não deva ser considerada como a única ou a última via aberta para a realização da pretensão formulada, não bastará, porém, uma necessidade de satisfação de um mero capricho ou de um puro interesse subjectivo de obter uma decisão judicial.
- IV - Encontram-se presentes os pressupostos do interesse em agir na situação em que a autora (Associação dos Reformados e Pensionistas do Montepio e Caixa de Socorros e Pensões) pede que seja decretado que as diuturnidades pagas pela ré aos seus trabalhadores sempre fizeram e fazem parte do salário e que, como tal, deva ser considerado para todos os efeitos legais.

20-10-1999
Agravo n.º 137/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Almeida Devesa

Contrato de trabalho
Subordinação jurídica
Sócio gerente

- I - Os dois elementos constitutivos do contrato de trabalho são a subordinação jurídica e a subordinação económica à entidade patronal. A subordinação jurídica dimana do facto do trabalhador se encontrar submetido à autoridade e direcção do empregador, que lhe dá ordens, directivas e instruções. A subordinação económica traduz-se na retribuição que o trabalhador recebe do seu empregador.
- II - Um contrato de trabalho celebrado pelo sócio com a referida sociedade, antes da aquisição da qualidade de gerente deve considerar-se suspenso (ainda que temporariamente, desde que não tenha cessado) enquanto subsistir tal qualidade e desde que o referido sócio-gerente exerça, efectivamente, as respectivas funções sociais. Porém, se as não exercer de facto, nada obsta à cumulação dessas duas qualidades, particularmente se a sua prestação de trabalho se encontrar sujeita à orientação e direcção hierárquica de outro gerente.

20-10-1999

Revista n.º 179/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

**Contrato a termo
Documento assinado em branco**

- I - Apresenta-se, como formalmente correcto o contrato a termo, que à data da respectiva assinatura pelo trabalhador, não se encontrava totalmente preenchido, embora resultando dos autos que a admissão deste na empresa foi precedida de combinações verbais.
- II - Ainda que se considerasse que a assinatura do referido contrato constituía um documento em branco, dado que a assinatura do autor não foi impugnada, a mesma faz presumir que o texto representa a vontade da respectiva parte.
- III - Beneficiando assim o apresentante da referida presunção, impunha-se ao autor ilidi-la, isto é, alegar e provar que as declarações contidas no documento não correspondem à sua vontade e que o preenchimento foi, por isso, abusivo e inverídico.
- IV - Compete ao trabalhador, em acção proposta contra a empresa, provar que esta, ao efectuar a contratação a termo, teve intenção de defraudar a lei.

20-10-1999

Revista n.º 180/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa)

Proposta de seguro

- I - Não é nulo o contrato de seguro, de responsabilidade infortunistica por acidentes de trabalho, cuja proposta deu entrada nos serviços da seguradora um dia após a ocorrência do acidente, figurando naquela, como início do seguro, a data da produção do acidente.
- II - Com efeito, tendo a seguradora comunicado à seguradora (cinco dias após a recepção da respectiva proposta) o referido acidente, a mesma, conhecedora desta situação, aceitou cobrir os riscos respectivos reportados a data anterior àquela em que a proposta deu entrada nos seus serviços, vinculando-se, pois, nos precisos termos da proposta.
- II - Assim, ao emitir a apólice definitiva, a seguradora era conhecedora de todos os dados que podiam influir sobre a existência e condições do contrato.

20-10-1999

Revista n.º 206/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Trabalho por turnos

- I - O esquema de turnos postula horários de trabalho não uniformes, ou de tal modo articulados, que o termo do período de um trabalhador coincide com o início do outro, não implicando o regime de trabalho suplementar, o qual só se poderá verificar em face da ultrapassagem do horário.
- II - O trabalho por turnos tem, por efeito automático, o deslocar o dia de descanso semanal, o qual poderá ocorrer fora do Domingo, não constituindo o trabalho prestado nesse dia ou num feriado, trabalho suplementar.
- III - No apuramento dos complementos salariais, os cálculos devem ser feitos com recurso à remuneração base.
- IV - O subsídio de turno só é devido se e enquanto persistir a situação que o fundamenta. Se o trabalhador recebe o subsídio por trabalhar no seu turno, nada justifica que o receba com acréscimo.

27-10-1999
Revista n.º 188/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Almeida Devesa

Recurso de revista
Recurso de agravo
Processo de trabalho

Só o recurso de revista não tem no CPT qualquer regulamentação própria, autorizando a aplicação “em bloco” do CPC, como regime subsidiário, nos termos do art.º 1 do CPT. Já o recurso de agravo, incluindo o agravo em 2ª instância, tem regulamentação mínima no CPT.

27-10-1999
Incidente n.º 170/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Nulidade de acórdão
Horário de trabalho
Isenção
Prova documental
Gratificação
Retribuição

- I - Não cabe conhecer das nulidades do acórdão, por não arguidas no momento próprio, requerimento de interposição de recurso.
- II - A prova documental produzida, requerimento do Banco ao Inspector Delegado da Inspeção do Trabalho a solicitar a concessão da isenção do horário de trabalho ao trabalhador e despachos a deferir o requerido não são bastantes para levar à demonstração de que aquele trabalhou em regime de isenção total de horário de trabalho.

- III - Se havia uma avaliação do mérito do trabalhador, não podia este, razoavelmente, contar com a gratificação de balanço, suposto que os resultados de exercício consentiam a sua atribuição.
- IV - Incorporando-se no contrato de trabalho o regime de actualizações, que permitia que a actualização do vencimento base do trabalhador obedeceria futuramente a princípios mais favoráveis que os resultantes do ACTV, ao empregador estava vedado não proceder à actualização, irrelevando que sem ela o vencimento base estivesse acima da tabela do ACTV.

27-10-1999

Revista n.º 106/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Reintegração de trabalhador
Recurso de apelação
Efeito suspensivo

A interposição de recurso da decisão que condenou a ré a reintegrar o autor não afecta o direito deste ao pagamento das respectivas retribuições após sentença, não obstante o mesmo, em consequência da empresa ter prestado caução e, por isso, ter sido fixado efeito suspensivo à apelação, não ter prestado a sua actividade, uma vez que tal situação resultou exclusivamente da vontade da empresa. Na verdade, a interposição de recurso e a atribuição do respectivo efeito consubstanciam mecanismos de natureza processual, adjectiva, sem reflexo na substância da obrigação, impedindo somente que o titular do direito (autor) requeira, de imediato, as providências adequadas à sua reparação efectiva.

27-10-1999

Revista n.º 171/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Tribunal do trabalho
Competência internacional

Não podendo a acção ser proposta em Portugal, segundo as regras da competência territorial estabelecidas no CPC e no CPT, o tribunal de trabalho é incompetente internacionalmente para conhecer da acção emergente de contrato de trabalho celebrado em Moçambique, onde a ré se encontra sediada e o trabalho foi prestado (cfr. art.ºs 65, do CPC e 11 do CPT).

27-10-1999

Agravo n.º 25/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Caducidade do contrato de trabalho
Impossibilidade temporária
Impossibilidade definitiva

I - Resultando provado que o incêndio ocorrido na empresa destruiu total e irremediavelmente as máquinas “contínuas” que se encontravam na Fiação C daquela (máquinas que ocupavam 80 dos 317 trabalhadores que laboravam, com outras máquinas, nesse sector da empresa) e que as mesmas (ou idênticas) deixaram de ter existência no mercado, evidencia-se

uma impossibilidade de reconstituição da fiação com o mesmo esquema organizatório. Deste modo, na medida em que é perfeitamente concebível a reconstituição ou renovação desse sector fabril com outro processo organizativo e, nomeadamente, com máquinas diferentes, há tão só excessiva onerosidade do empregador receber o trabalho dos autores, pelo que apenas traduz uma situação de impossibilidade relativa dos autores continuarem a trabalhar para a ré.

- II - Tendo ainda ficado provado nos autos que, após o incêndio, a empresa transferiu 227 dos 317 trabalhadores da fiação C para outros estabelecimentos seus, modificando, em relação a alguns deles, o objecto do respectivo contrato de trabalho, impunha-se que a ré tivesse invocado e demonstrado razões para diferente procedimento em relação aos autores. Consequentemente, não se verificando uma situação de impossibilidade superveniente, absoluta e definitiva dos autores prestarem trabalho para a ré e de esta o receber, não há caducidade dos seus contratos de trabalho, consubstanciando a cessação destes despedimentos ilícitos.

27-10-1999

Revista n.º 71/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Tem declaração de voto

Nulidade de acórdão
Omissão de pronúncia
Excesso de pronúncia

- I - A nulidade da al.ª c) do n.º 1 do art.º 668, do CPC, pressupõe a verificação da contradição entre a decisão e os seus fundamentos, abrangendo este vício a construção da decisão por forma a que os fundamentos invocados levariam não à solução encontrada, mas a outra oposta.
- II - A nulidade da al.ª d) desdobra-se em duas: omissão e excesso de pronúncia. A omissão consiste no facto de a decisão se não pronunciar sobre questões de que deveria conhecer. O excesso consiste em se conhecer de questões que a decisão não podia julgar, por não terem sido postas em causa.
- III - Por questões deve entender-se as que se referem ao mérito, as que suscitam a apreciação quer da causa de pedir apresentada, quer do pedido formulado, e a questão da procedência ou da improcedência do pedido não é, por norma, uma questão singular exigindo só um único juízo. Elas estão normalmente condicionadas à apreciação e julgamento de outras situações jurídicas, de cuja decisão resultará o reconhecimento do mérito ou demérito da causa.

03-11-1999

Incidente n.º 26/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Subordinação jurídica
Médico
Contrato de trabalho

- I - A prestação de actividade subordinada não é incompatível com a existência de autonomia e independência técnica que o exercício da medicina necessariamente reclama.

II - Embora constituam elementos indiciadores da existência de uma prestação de trabalho independente o facto do autor se não encontrar inscrito na Segurança Social e da ré lhe proceder à retenção na fonte de 15% da remuneração mensal, nos termos do art.º 94º do IRS, o seu valor dilui-se no conjunto dos demais que revelam a existência de uma prestação de trabalho subordinado - desenvolvimento da actividade nas instalações da ré; pré-fixação de retribuição, que era devida ao autor (ainda que o número de trabalhadores observados fosse inferior àquele a que este se obrigou a atender); pagamento de férias e subsídios de férias e de Natal.

03-11-1999

Revista n.º 185/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Subordinação jurídica
Sócio gerente
Contrato de trabalho

- I - Os gerentes sociais são os órgãos directivos e representativos da sociedade e, enquanto tais, pelo exercício dessas funções, não podem considerar-se juridicamente subordinados à sociedade.
- II - É possível a cumulação de uma relação de trabalho subordinado com a qualidade de sócio-gerente da sociedade, sempre que as circunstâncias do caso concreto permitam evidenciar a prestação remunerada de outros serviços (que não os de gerência) à sociedade com sujeição à autoridade e direcção hierárquica de outro gerente.
- III - A solução expressamente consagrada no art.º 398, do CSC, quanto à impossibilidade de coexistência do exercício de funções de administração com as de trabalhador subordinado, apenas se reporta às sociedades anónimas, não sendo de aplicar às sociedades por quotas.

03-11-1999

Revista n.º 332/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Documento autêntico
Prova testemunhal
Embargos de terceiro

- I - Se não foi junto documento autêntico, não pode dizer-se que se produziu sobre o seu conteúdo prova testemunhal, inadmissível nos termos do art.º 394, n.º 1, do CC.
- II - Se não ficou provado que os embargantes eram possuidores dos imóveis, falhando na prova do seu direito de propriedade, tinham de improceder os embargos de terceiros deduzidos.

03-11-1999

Revista n.º 222/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Apresentação das alegações
Multa

Sumários de acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça
Secção Social

- I - Remetidas as alegações de revista pelo correio, devia a Secretaria da Relação ter junto aos autos o envelope que as continha, de forma a deixar documentado o seu tempestivo oferecimento.
- II - Oferecida a alegação em tempo, era correcto que o recorrente reagisse contra a aplicação de multa injustificada, podendo aceitar-se igualmente a opção tomada de pagar a multa, por ser de pouco montante, e assim evitar demoras.

03-11-1999

Revista n.º 155/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Justa causa de despedimento
Dever de lealdade
Dever de fidelidade

- I - Constitui justa causa de despedimento ter o trabalhador carregado 13 núcleos de madeira, no valor de 45 u.s. dls., cada um, em veículo pertencente à sua entidade patronal, fazendo-os transportar para sua casa, durante o horário normal de trabalho, sem autorização e contra a vontade da mesma, que apenas o autorizara a levar “sucata de madeira”, constituída por pedaços de “paletes” partidas, que se não confundia com aqueles rolos ou núcleos.
- II - Os deveres de lealdade, honestidade e fidelidade encarnam valores absolutos que não comportam índices ou graduações e afectam irreversivelmente o futuro da relação laboral.

03-11-1999

Revista n.º 142/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Reforma da decisão
Erro de julgamento

- I - A reforma da sentença por erro de julgamento devido a lapso quanto à determinação da norma aplicável ou à qualificação jurídica dos factos, nos termos da na alínea a) do n.º 2 do art.º 669, do CPC, constitui uma excepção à regra enunciada no n.º 1 do art.º 666, do mesmo código, só sendo de admitir se se tratar de um erro manifestamente insustentável, não bastando para o efeito um mero lapso.
- II - Terá assim de resultar da própria sentença (sem recurso a outros elementos estranhos ao desenvolvimento lógico nela referido) que só por lapso manifesto o juiz não se socorreu da norma aplicável.

10-11-1999

Incidente n.º 29/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Justa causa de despedimento
Anulação de sentença
Efeitos da sentença
Indemnização de antiguidade
Cálculo da indemnização

- I - O comportamento culposo do trabalhador violador de uma obrigação laboral só integra o conceito de justa causa de despedimento se se revelar prejudicial à organização produtiva e disciplina da empresa e sê-lo-á sempre que essa conduta implique a impossibilidade prática da subsistência da relação de trabalho, isto é, quando os interesses legítimos do empregador forem mais importantes que a estabilidade do vínculo laboral, não sendo de admitir, razoavelmente, outra qualquer sanção.
- II - Embora não o referia expressamente, há que considerar que o acórdão da Relação que ordena a devolução dos autos à 1ª instância para cumprimento do preceituado no n.º 2 do art.º 659, do CPC (fixação dos factos provados e proferimento de nova sentença) fez uso dos poderes anulatórios conferidos pelo art.º 712, n.º 2, do CPC, o que acarreta a nulidade da respectiva sentença.
- III - Assim e em princípio, quando a Relação manda baixar o processo à 1ª instância fica inutilizada a sentença proferida, a qual deixa de existir na ordem processual, sendo necessário que o tribunal profira novo julgamento que passará a ser a única sentença existente.
- IV - Contudo, nem sempre a sentença anulada deixa de produzir efeitos jurídicos, designadamente por força do disposto no n.º 4 do art.º 684, do CPC, nos termos do qual os efeitos do julgado, na parte não recorrida, não podem ser prejudicados pela decisão do recurso nem pela anulação.
- V - Radicando-se o objecto do recurso de apelação na licitude ou ilicitude do despedimento, não tendo sido atacado o direito do autor ao recebimento da indemnização de antiguidade, cujo montante fixado não foi discutido, há que considerar que a ré recorrente aceitou a condenação vertida na primeira sentença apenas com os limites respeitantes à questão da validade do despedimento que sustentou. Consequentemente, tendo a mesma mantido a sua posição após proferida a segunda sentença, a data a reportar para cálculo da indemnização de antiguidade bem como das retribuições vencidas após o despedimento terá de ser a do proferimento da primeira decisão, sob pena de se violar o princípio da estabilidade das decisões não recorridas incito no referido art.º 684, n.º 4, do CPC, o qual pretende evitar que a posição do recorrente seja agravada por virtude do recurso por si interposto.

10-11-1999

Revista n.º 182/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Tem declarações de voto

**Contrato colectivo de trabalho vertical
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça**

- I - O recebimento do acréscimo de 30% da retribuição previsto na cláusula 16ª do CCTV para a Construção Civil e Obras Públicas (publicado no BTE n.º 11, de 22-03-83), e o não pagamento do trabalho prestado aos sábados, feriados e dias de descanso abrangem as funções de vigilância resultante da permanência não obrigatória. Sempre que a presença do trabalhador nas instalações for obrigatória, já se não verificará o seu regime, encontrando-se o trabalho prestado nesses termos regulado pela lei geral.
- II - Tendo ficado assente nos autos que ao autor havia sido determinado que trabalhasse ininterruptamente aos sábados, domingos e feriados e dado que a Relação daí retirou a conclusão (que constitui matéria de facto) no sentido de que tal implicava a permanência obrigatória daquele nas instalações da ré, a situação reflectida no processo encontra-se fora do âmbito da referida cláusula 16ª.
- III - Embora a ré tenha sempre pago ao autor a percentagem de 30% sobre o seu vencimento base, nos termos da cláusula 16ª em referência, no cálculo da retribuição por trabalho su-

plementar que lhe é devido não haverá que atender a tal acréscimo face à inaplicabilidade da referida cláusula.

10-11-1999

Revista n.º 162/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Justa causa de despedimento

- I - A justa causa de despedimento é um conceito objectivo-normativo, a valorar caso a caso, segundo critérios de objectividade, de razoabilidade e de inexigibilidade. Trata-se assim de um comportamento, que à luz de um critério social, é de tal modo grave que não seja razoavelmente exigível a um empregador (médio) que mantenha o trabalhador ao seu serviço, deixando, de existir um suporte psicológico mínimo para o desenvolvimento da relação laboral por quebra absoluta da relação de confiança entre a entidade patronal e o trabalhador.
- II - Constitui justa causa de despedimento o facto de a trabalhadora (guarda de passagem de nível), apesar de avisada telefonicamente, às 20 horas, da partida do comboio, não ter encerrado as barreiras da passagem de nível, para a passagem do comboio às 20 horas e 17 minutos, originando o embate deste comboio num veículo automóvel de passageiros, de que resultou a morte do seu condutor.
- III - Não obsta a tal entendimento o facto de a trabalhadora sofrendo de doença neurótica, de expressão depressiva, ter recebido, cerca de 2 ou 3 horas antes, um telefonema comunicando-lhe a doença grave do pai, que a deixou perturbada e abatida, face à proximidade temporal da comunicação telefónica da partida do comboio e da simplicidade das tarefas a executar.

10-11-1999

Revista n.º 204/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento
Rotação de cheques
Dever de lealdade

- I - A existência de justa causa passa pela inexigibilidade à entidade patronal do respeito pela estabilidade do vínculo laboral, na medida em que se verifica a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral que ocorrerá sempre que deixar de haver o suporte psicológico mínimo para o desenvolvimento da mesma, que se materializa numa situação de absoluta quebra de confiança entre a empregadora e o trabalhador, criando no espírito daquela a dúvida sobre a idoneidade futura do seu subordinado.
- II - A actuação do autor, subgerente bancário, traduzida numa operação denominada “rotação de cheques” (consistente, em termos gerais, na disponibilização de quantias depositadas em contas por meio de cheques antes de proceder à sua cobrança e ao apuramento da respectiva provisão), com dispensa de autorização ou conhecimento da chefia directa, e que favoreceu empresas em que o mesmo era sócio e até gerente, constitui justa causa de despedimento.

10-11-1999

Revista n.º 186/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Despedimento
Retribuição

- I - Se é o trabalhador, ao não querer a reintegração, que põe termo ao contrato de trabalho em momento anterior à sentença, recebendo em contrapartida a indemnização, nenhuma justificação se vislumbra para que se continue a contabilizar o valor das retribuições para além do momento da sentença (definido por lei), ainda que só em sede de recurso o despedimento seja declarado lícito.
- II - A admissibilidade dos recursos, por efeito das alçadas, é regulada pela lei em vigor ao tempo em que foi instaurada a acção, n.º 3 do art.º 24, Lei 3/99, de 13 de Janeiro.

10-11-1999
Revista n.º 172/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Manuel Pereira

Justa causa de despedimento
Faltas por doença
Antiguidade
Recurso subordinado

- I - O âmbito do recurso determina-se face às conclusões da alegação do recorrente, só abrangendo as questões ali contidas.
- II - A falta, como ausência do trabalhador durante o período normal de trabalho a que está obrigado, traduz-se, desde logo, no incumprimento de uma obrigação contratual, pelo que se não for justificada implica uma presunção de culpa.
- III - Para que as faltas por doença possam ser consideradas justificadas é necessário que seja feita a sua comunicação atempada, isto é, logo que possível, sendo que só no caso concreto poderá ser devidamente avaliada a tempestividade da comunicação.
- IV - A comunicação pode ser feita por qualquer meio, por forma a que chegue ao conhecimento da entidade patronal.
- V - Se o impedimento do trabalhador se prolongar por mais de um mês, cai-se no âmbito do regime de suspensão do contrato por impedimento prolongado, cessando o dever de assiduidade, e deixando de ser necessária a justificação das faltas.
- VI - Se a readmissão de uma trabalhadora é feita com a manutenção do mesmo número de diurnidades que detinha quando fez cessar o contrato de trabalho (considerando que as mesmas se traduzem num acréscimo de retribuição, correspondente ao tempo de permanência na mesma categoria ou numa empresa), não pode tal deixar de evidenciar a manutenção de um anterior estatuto profissional, nomeadamente no que se reporta à antiguidade.
- VII - O prazo para a interposição do recurso subordinado deve ser contado da notificação do despacho que admitiu o recurso da parte contrária, fazendo-se a aplicação da disciplina prevista no n.º 2 do art.º 682, do CPC.

10-11-1999
Revista n.º 194/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Infracção disciplinar continuada
Prescrição
Nulidade do despedimento

- I - Sendo a infracção continuada, o prazo de prescrição de um ano fixado pelo art.º 27, n.º 3, da LCT, começa a correr desde a prática do último facto que a integra.
- II - O art.º 12, n.º 3, da LCCT, enumera de forma taxativa os casos em que o processo disciplinar pode ser declarado nulo.
- III - Se o trabalhador mostrar na sua defesa que entendeu devidamente o essencial da acusação, há que considerar sanada a falta de discriminação completa dos factos exigida na parte final do n.º 1 do art.º 10, da LCCT, não obstante a referida nota de culpa ser omissa quanto a algumas circunstâncias de lugar e tempo em que os factos imputados foram praticados.

18-11-1999

Revista n.º 9/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Nulidade de acórdão
Erro de julgamento

- I - O eventual erro de julgamento, a incorrecta aplicação da lei aos factos, não se desenha como causa de nulidade nomeadamente a prevista na alínea c) do n.º 1 do art.º 668, do CPC, estarem os fundamentos em oposição com a decisão.
- II - Encontrando-se provado nos autos que a ré praticava determinado sistema remuneratório, agindo de acordo com os seus motoristas, incluindo o autor, ao ser decidido que cabia ao autor a prova do seu crédito, recaindo sobre o devedor a prova do pagamento enquanto facto extintivo, mostra-se o acórdão em harmonia com os seus fundamentos, pois que cabia ao autor a demonstração nos autos de que o percebido não atingia o montante global a que tinha direito, uma vez que nessa diferença residia o seu crédito.

18-11-1999

Incidente n.º 83/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Acidente de trabalho
Subordinação económica
Insuficiência da matéria de facto provada

- I - O conserto de um portão de entrada das instalações da sede de empresa que se dedica à actividade de comercialização e reparação de veículos não se enquadra em nenhuma das alíneas do n.º 1 do art.º 3, do RAT, já que não está em causa tarefa inerente ao interesse da respectiva actividade social, nem se insere na actividade lucrativa da empresa.
- II - O conceito de subordinação económica, no âmbito da LAT, tem a ver com a natureza da remuneração do trabalho prestado, isto é, naquilo que a mesma representa para o trabalhador. Por conseguinte, não será tanto no facto do trabalhador auferir uma retribuição do dador de trabalho, mas sobretudo por ela constitui para aquele o seu exclusivo ou principal meio de subsistência.
- III - Considerando que o serviço prestado pelo sinistrado à ré não pode ser enquadrado no âmbito de actividade que tenha por objecto exploração lucrativa, dada a natureza da tarefa em

causa, importa apreciar o acidente no âmbito da Base VII, da LAT (serviços eventuais ou ocasionais e de curta duração). Assim, encontrando-se articulado, na petição inicial, que o sinistrado dava sempre prioridade aos trabalhos que a ré lhe solicitava, nomeadamente, interrompendo os que estava a prestar noutra local, impõe-se a ampliação da matéria de facto nos termos do n.º 3 do art.º 729, do CPC, por estar em causa factualidade com interesse à boa decisão da causa.

18-11-1999

Revista n.º 215/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Subordinação jurídica
Contrato de trabalho
Contrato de prestação de serviços

- I - A subordinação jurídica é o elemento verdadeiramente diferenciador do contrato de trabalho relativamente ao contrato de prestação de serviços e a mesma consiste, fundamentalmente, na posição de supremacia do empregador em relação ao trabalhador, manifestada no poder daquele delimitar, através de ordens, directivas e instruções, a prestação a que este se obrigou.
- II - Porque no plano prático não é sempre fácil surpreender, de forma clara e inequívoca, tal elemento, torna-se necessário o recurso a critérios acessórios (índices ou tópicos) reveladores do mesmo: local de trabalho, horário de trabalho, propriedade dos instrumentos de trabalho e das matérias primas, retribuição, efectiva direcção e controlo da prestação, observância dos regimes fiscais e da segurança social.
- III - E porque se tratam de meros elementos indiciários, a sua apreciação terá de ser efectuada em termos de globalidade, tendo-se presente que os mesmos apenas poderão sustentar um “juízo de aproximação” da tessitura jurídica da situação em concreto. Acresce que na interpretação desses índices não se poderá descurar que a conhecida desigualdade das partes na relação de trabalho, sobretudo no momento da celebração de contrato, poderá levar ao desvalor de certos tópicos, que à partida, poderiam apontar no sentido da autonomia da vontade e da sua exteriorização juridicamente eficaz.

18-11-1999

Revista n.º 97/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Contrato desportivo
Rescisão pelo trabalhador
Salários em atraso
Abuso do direito

- I - Quer no âmbito do contrato desportivo, quer no caso do regime geral, a data do pagamento da retribuição não constitui formalidade essencial que deva obrigatoriamente constar de documento escrito, pelo que pode a mesma ser alterada por acordo, mesmo verbal.
- II - Quanto à retribuição e a data do seu pagamento rege o princípio do consensualismo, pelo que não há limites às provas susceptíveis de conduzir à demonstração do que, nesse âmbito, se acordou posteriormente.

- III - Provada a existência de um acordo de deferimento do pagamento de retribuição, impunha-se, segundo os princípios da boa fé, que o trabalhador, para rescindir o contrato por falta de pagamento das retribuições, aguardasse, pelo menos, até ao fim do prazo acordado.
- IV - O abuso de direito supõe que por parte do seu titular há um excesso manifesto, em termos clamorosamente ofensivos da justiça, no respectivo exercício, tendo em conta os limites impostos pela boa fé e pelos bons costumes e pelo fim social e económico desse direito.
- V - Uma actuação da parte, contra uma situação a que dera o seu acordo, enquadra-se no âmbito do abuso de direito.

18-11-1999

Revista n.º 200/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Justa causa de despedimento

- I - Existe justa causa de despedimento quando a falta cometida, em concreto, no particular condicionalismo em que ocorreu, reveste tal desvalor que torne inexigível ao empregador a manutenção do vínculo laboral com alguém que, por violação grave das suas obrigações, deixou de merecer a confiança que deve presidir a uma relação duradoura, como é a laboral.
- II - Não se justifica a aplicação da sanção máxima de despedimento ao trabalhador que, como gestor de processos de sinistros numa seguradora, procede à deficiente instrução de um desses processos, não só por que não resultou de tal acção que a entidade patronal tenha pago o que não tinha de pagar ou perdido o direito de regresso relativamente ao montante despendido, como também porque não era da competência do mesmo trabalhador a regularização do sinistro, competindo a outro funcionário decidir da posição da empregadora, nomeadamente acertando o que era devido ao lesado e autorizando o respectivo pagamento.

18-11-1999

Revista n.º 153/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Nulidade de acórdão

Matéria de facto

Poderes da Relação

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça

Interpretação de documento

Salários em atraso

Caducidade do contrato de trabalho

Reforma

- I - Observa o disposto no n.º 6 do art.º 713, do CPC, o acórdão da Relação que se limita a remeter para os termos da decisão de 1ª instância que decidiu a matéria de facto, quando, embora tenha sido impugnada a matéria de facto, considera não haver lugar à sua alteração.
- II - Um dos poderes do Supremo sobre a matéria de facto é o de sindicarem o uso que a Relação faça da faculdade que lhe é concedida pelo art.º 712, do CPC, mas, censura não pode exercer sobre o não uso dessa faculdade.
- III - O Supremo não pode alterar a interpretação que a Relação deu de documentos, no atinente à vontade expressa nessas declarações escritas, por constituir matéria de facto, e conse-

quentemente da competência exclusiva das instâncias, salvo o poder de censura à decisão tomada quando a mesma contrarie os critérios interpretativos previstos nos art.ºs 236 e 238, do CC.

- IV - Atendendo que em 10-3-97, data em que o trabalhador operou a rescisão do contrato ao abrigo da LSA, se encontravam vencidos os salários correspondentes aos meses de Janeiro e de Fevereiro de 1997 (relativamente ao salário de Janeiro já havia decorrido o prazo legal de 30 dias a que refere a lei, resultando ainda o propósito de a empregadora não satisfazer o salário de Fevereiro), os quais na altura da declaração da rescisão pagos não estavam, assistia-lhe o direito que então fez valer.
- V - Tendo o trabalhador, na sequência de baixa médica prolongada, sido submetido, em determinada data, a uma comissão de verificação de incapacidade, a qual o declarou incapaz para a sua profissão, nessa mesma data cessou o vínculo laboral, nos termos do art.º 4, al.ª c), da LCCT, sendo irrelevantes a natureza atribuída à pensão (provisória) concedida, e o facto de não ter sido requerido ao Centro Nacional de Pensões a reforma definitiva.

18-11-1999

Revista n.º 117/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

Contrato desportivo
Salários em atraso
Rescisão pelo trabalhador
Caducidade

- I - Se a remuneração mensal deve ser paga até ao dia 5 do mês subsequente àquele a que disser respeito, nos termos do instrumento de regulamentação colectiva aplicável, é tempestiva a comunicação da rescisão do contrato (por falta de pagamento pontual da retribuição) feita no dia 19 de tal mês, relativamente a componentes retributivos (prémio mensal e renda de casa) vencidos.
- II - A caducidade do direito de rescisão por inobservância do prazo de 15 dias estabelecido no n.º 2 do art.º 34, da LCCT, não é de conhecimento oficioso.

24-11-1999

Revista n.º 141/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Justa causa de despedimento

- I - A justa causa de despedimento pressupõe que, a título de culpa, o trabalhador por acção ou omissão, tenha violado os deveres aos quais, nessa qualidade, se acha vinculado e que emergem da própria vinculação contratual ou da disciplina da organização em que a sua actividade se manifesta, desde que implique a impossibilidade prática da subsistência da relação laboral.
- II - O facto de o trabalhador ter dado causa a um lapso, de que poderia decorrer prejuízos (avultados) para a entidade patronal, não cumprindo com o dever de zelo e diligência a que estava obrigado, seguido da recusa do mesmo, na presença de outros trabalhadores, em desfazer o que de mal tinha feito, constitui justa causa de despedimento.

24-11-1999

Revista n.º 203/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Diniz Nunes

Recurso de revista
Complemento de pensão
Trabalhador de seguros

- I - O regime aplicável à interposição, apresentação de alegações e expedição de recurso de revista em processo laboral, é o previsto no CPC.
- II - A cláusula 78ª do CCT para a actividade seguradora (*in* BTE n.º 3, de 22-1-86), confere a todos os trabalhadores de seguros o direito vitalício às prestações complementares de reforma por invalidez ou velhice, sem fazer qualquer distinção quanto aos trabalhadores que se encontrem ao serviço no momento da reforma e aos que só mais tarde se reformarem.
- III - A simples referência ao vencimento ilíquido à data de reforma não é suficiente para considerar não abrangidos pelo regime instituído por uma ordem de serviço (que estabelece uma forma de fixação do complemento de pensão mais favorável do que a prevista na referida cláusula 78ª) os trabalhadores que se reformem depois de terem abandonado a actividade de seguros.
- IV - Cessado o contrato de trabalho antes de atingida a reforma, nomeadamente por despedimento, o vencimento anual a considerar para o cálculo do complemento de reforma é o que o trabalhador auferia quando saiu da actividade seguradora.

24-11-1999
Revista n.º 265/98 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Sousa Lamas

Rescisão pelo trabalhador
Justa causa
Expressão ofensiva

- I - De acordo com o critério legal (art.º 35, n.º 5, da LCCT, o qual remete para o n.º 5 do art.º 12 ,do mesmo diploma), a justa causa de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa do trabalhador deve ser aparelhada à justa causa de despedimento no que tange aos comportamentos culposos do empregador em termos de configurarem condutas que, pela sua gravidade e consequências, tornem imediata e praticamente impossível a subsistência da relação de trabalho.
- II - Embora a liberdade de desvinculação que assiste ao trabalhador não possa ter correspondência na cessação do contrato de trabalho por iniciativa da entidade patronal, a quem estão constitucionalmente proibidos os despedimentos sem justa causa ou por motivos políticos ou ideológicos, o certo é que não poderão ser comportamentos pouco consistentes que permitam justificar que o trabalhador ponha termo ao contrato com direito a indemnização a calcular segundo o art.º 13º, da LCCT.
- III - As expressões “filho da puta” e “levas um murro nos cornos”, dirigidas ao trabalhador pelo administrador da empresa, em voz alta e no âmbito de discussão havida entre ambos, não revestem, na situação concreta dos autos, gravidade bastante para, por si só, impossibilitar a manutenção do vínculo laboral por parte do trabalhador. Com efeito e não obstante o conteúdo injurioso de tais expressões e a consciência de que com elas atingia a honra e dignidade do trabalhador (facto de que não poderia escapar a quem as proferiu), há que ponderar a circunstância de se não estar perante uma reacção isolada, marcante, veiculadora de outra

carga ofensiva, caso não tivesse sido apurado que o referido administrador era dado a tal tipo de linguagem no relacionamento com os trabalhadores, não podendo o autor, que tinha nove anos de casa, deixar de ser conhecedor da demonstrada e habitual incorrecção de trato por parte do mesmo.

24-11-1999

Revista n.º 190/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Poderes do Supremo Tribunal de Justiça

Poderes da Relação

Matéria de facto

Ajudas de custo

- I - Enquanto tribunal de revista ao Supremo apenas é lícito apreciar se a Relação usou correctamente dos poderes conferidos pelo art.º 712, do CPC, não podendo porém, pronunciar-se sobre o não uso desses mesmos poderes.
- II - É insindicável, no âmbito da revista, a resposta a um quesito quando esteja em causa a prova de um facto a que a lei não exija especial meio de prova, e quando não exista nos autos documento que revista força probatória plena que possa infirmar essa mesma resposta.
- III - Atento ao preceituado no art.º 87, da LCT, as ajudas de custo não se encontram abrangidas na presunção estabelecida pelo n.º 3 do art.º 82, da mesma lei, nos termos da qual constitui retribuição toda e qualquer prestação da entidade patronal ao trabalhador. Consequentemente, para que as ajudas de custo pagas pelo empregador se pudessem considerar, no todo ou em parte, retribuição impunha-se a demonstração nos autos de que as importâncias auferidas a esse título excediam as despesas normais das deslocações efectuadas em serviço da entidade patronal.

24-11-1999

Revista n.º 53/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Matéria de facto

Rescisão pelo trabalhador

Prazo de caducidade

- I - Tendo a Relação atribuído ao factualismo apurado a conclusão de que só a partir do conhecimento da deliberação da ré, em 25 Maio de 1995, o autor deixou de ter dúvidas de que foram “esvaziadas” as suas funções, está em causa uma ilação da matéria de facto insindicável pelo Supremo e que, por isso, o mesmo tem de acatar.
- II - Consequentemente e para efeitos de contagem do prazo previsto no n.º 2 do art.º 34, da LCCT, há que considerar que a rescisão com justa causa comunicada pelo trabalhador a 4 de Junho de 95, com base no referido esvaziamento de funções, foi efectuada dentro dos 15 dias subsequentes ao conhecimento dos factos a ela subjacentes.

24-11-1999

Revista n.º 208/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Justa causa de despedimento

- I - A justa causa de despedimento corresponde a uma situação de impossibilidade prática da manutenção da relação laboral que, basicamente, se preenche com comportamentos que, em concreto, apreciados segundo critérios de normalidade, na perspectiva de um bom pai de família, colocado na posição concreta do empregador, levem a concluir que seria desmedido e injustificável impor a esse empregador a permanência do vínculo laboral nas particulares circunstâncias do caso concreto.
- II - Por outro lado, sendo o despedimento a mais grave das sanções disciplinares, a sua aplicação só poderá ser justificada se não poder considerar-se suficiente qualquer outra sanção, do tipo correctivo e conservador, que viabilize a relação laboral.

24-11-1999

Revista n.º 74/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Justa causa de despedimento

Faltas injustificadas

Falsificação de atestado

- I – O despedimento justifica-se quando a conduta do trabalhador é merecedora de elevada censura e reveste uma tal gravidade, que apreciado o circunstancialismo concreto em que se desenvolveu, não seja razoável exigir do empregador, um empregador normal, que permaneça vinculado ao contrato de trabalho
- II – Constitui justa causa de despedimento, o facto de o trabalhador ter falsificado dois atestados médicos, remetidos à entidade patronal, visando, com tal comportamento, cobrir com a declaração médica mais dias dos que os indicados neles.

09-12-1999

Revista n.º 240/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Recurso de revista

Recurso de agravo

Herança indivisa

Habilitação

Incompetência absoluta

Tribunal do trabalho

Legitimidade passiva

Contrato de trabalho

Retribuição

Caducidade do contrato de trabalho

- I – Nos termos do art.º 754, do CPC, (quer na actual, quer na anterior redacção), só se agrava do acórdão da Relação se da decisão não couber recurso de revista. Interposto recurso de revista, é no âmbito deste recurso que deverão ser apreciadas as questões suscitadas no agravo.
- II – O Tribunal do Trabalho é incompetente, em razão da matéria, para o conhecer do pedido formulado pelos autores, do seu reconhecimento, e também dos réus, como únicos herdeiros de alguém já falecido.

- III – Constituindo os montantes peticionados, a serem concedidos, um encargo da herança, só a ré herdeira, e nos limites da sua quota no acervo hereditário, será responsável por tal débito, carecendo assim de legitimidade passiva o réu marido (sendo o regime de bens vigente no casal o de comunhão de adquiridos) que não é herdeiro do falecido.
- IV – A questão da responsabilidade por encargo da herança indivisa terá necessariamente de caber aos co-herdeiros, atendendo à respectiva natureza de co-titulares do património em causa, pelo que os mesmos são partes legítimas, para do lado passivo, intervirem nas acções pelo pagamento das dívidas da referida herança.
- V – A alimentação fornecida pela entidade patronal, como contrapartida do desempenho de funções, tem o cunho obrigatório e permanente, individualizador da essência salarial.
- VI – A expressão “património da empresa” constante do n.º 2 do art.º 6, da LCCT, reporta-se, quando se trate de empresário em nome individual, ao conjunto de bens que constituem o acervo da herança.

09-12-1999

Revista n.º 178/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Tem voto de vencido

Salários em atraso
Suspensão de contrato de trabalho
Rescisão pelo trabalhador

- I – O art.º 3, da LSA, deve ser interpretado no sentido de que, com base nos mesmos fundamentos, o trabalhador não pode rescindir o contrato de trabalho depois de haver operado a suspensão dele.
- II – O facto apurado de o trabalhador, a partir de determinada data, estar em regime de auto-suspensão do contrato de trabalho, por motivo de falta de pagamento de salário, nunca mais tendo trabalhado, está desligado da produção de quaisquer efeitos jurídicos (por aqueles procurados), na medida em que se ignora, por completo, o que o mesmo quis, para além de não querer trabalhar. Afastada fica, assim, a manifestação de vontade de suspender o contrato de trabalho ao abrigo da LSA.

09-12-1999

Revista n.º 138/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Tem voto de vencido

Concessão de serviços públicos
Transmissão de estabelecimento
Despedimento de facto
Caducidade do contrato de trabalho
Conhecimento officioso

- I – O art.º 37, da LCT, contempla conceitos amplos de transmissão e estabelecimento.
- II – Assim, e relativamente ao primeiro, estão abrangidas a transmissão decorrente de venda judicial do estabelecimento, a transmissão *mortis* causa do mesmo, a mudança de titularidade do estabelecimento resultante de fusão ou cisão de sociedades, a aquisição de uma empresa privada por uma pessoa colectiva de direito público, a nacionalização e até casos de transmissão inválida (na medida em que a destruição do negócio pelo qual o estabeleci-

- mento foi transmitido não obste à eficácia dos contratos de trabalho com o transmissário, relativamente ao tempo em que os mesmos foram executados).
- III – O conceito de estabelecimento abrange a organização afectada ao exercício de um comércio ou indústria, os conjuntos subalternos que correspondam a uma unidade técnica de venda, da produção de bens ou de fornecimentos de serviços, desde que a unidade destacada do estabelecimento global seja dotada de autonomia técnico-organizativa própria, constituindo uma unidade produtiva autónoma.
- IV – O caso de uma entidade patronal deixar de explorar o serviço público de transportes colectivos de passageiros de uma cidade, por denúncia do contrato de concessão pela respectiva Câmara Municipal, tendo-lhe sucedido uma nova concessionária na exploração do mesmo serviço, sem qualquer interrupção, não se configura como uma transmissão (ou transferência) de um estabelecimento (ou de uma empresa).
- V – O despedimento de facto qualifica e dá solução a situações em que falta a declaração expressa, por parte da entidade patronal, da sua vontade de pôr termo ao contrato, mas em que essa vontade, ou tão só esse objectivo, resulta denunciado em comportamentos de natureza activa ou omissiva, adoptados pela mesma entidade patronal, tais como: expulsão do estabelecimento ou proibição de entrada no mesmo, ocupação do local do trabalho ou indisponibilização dos meios e instrumentos normalmente utilizados pelo trabalhador, entre outros.
- VI – A cessação da exploração do serviço público concessionado, imposta unilateralmente pela Câmara, a uma sociedade por quotas, cujo objecto social é a exploração do serviço público de transportes colectivos na área em questão, gera uma situação de impossibilidade superveniente, absoluta e definitiva da mesma receber a prestação de trabalho dos seus trabalhadores, e conseqüentemente determina a extinção, por caducidade, dos contratos de trabalho, nos termos do art.º 4, b), da LCCT.
- VII – Neste caso (caducidade do contrato de trabalho por impossibilidade de a entidade patronal receber a prestação de trabalho) assiste aos trabalhadores o direito a uma indemnização correspondente a um mês de retribuição base por cada ano ou fracção da antiguidade do trabalhador, em termos idênticos ao despedimento ilícito, ao despedimento colectivo e à rescisão do trabalhador com justa causa.
- VIII – O disposto no art.º 333, do CC, (quando distingue o conhecimento officioso da caducidade conforme se trate de direitos disponíveis ou indisponíveis), não tem aplicação à caducidade, como forma de extinção dos contratos de trabalho.
- IX – O efeito automático e *ipso jure* do evento determinante da caducidade (encerramento da empresa) apenas exige um comportamento declarativo idóneo e adequado, que não tendo ele próprio, natureza extintiva, vale como acto que patenteia o encerramento da empresa. Estão neste âmbito a venda dos bens (autocarros) e a aplicação do produto da venda e dos restantes valores pecuniários, que foram distribuídos pelos trabalhadores.

09-12-1999

Revista n.º 181/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento

- I - Na acção de impugnação de despedimento apenas há que atender aos comportamentos faltosos do trabalhador que constam da decisão, fundamentando o despedimento, competindo à entidade empregadora a prova dos mesmos.
- II - De acordo com o critério legal definido no n.º 5 do art.º 12, da LCCT, na apreciação da justa causa de despedimento, não é um qualquer comportamento culposos do trabalhador que o pode justificar. Exige-se que se esteja perante uma conduta culposa que revista um grau de

gravidade que torne inexigível ao empregador, face àquele comportamento, a manutenção do vínculo laboral.

- III - Esta apreciação implica uma cuidada ponderação do desvalor que, em concreto, impregna o comportamento do trabalhador, a aferir segundo critérios de razoabilidade e normalidade, com afastamento das eventuais conveniências da entidade patronal, propensas a um sobrevalor da gravidade da falta.
- IV - Não consubstancia comportamento passível de ser sancionado com despedimento, a escrituração incorrecta de facturas, da qual não resultou para a entidade patronal qualquer prejuízo, uma vez que a mesma não procedeu ao pagamento de refeições que o trabalhador não havia tomado, nem pagou montantes superiores aos efectivos custos daquelas.
- V - Embora a convocação de uma reunião com vendedores da empresa, com a finalidade de arranjar apoios no litúgio que opunha o trabalhador ao seu chefe de departamento, seja passível de punição disciplinar, é de rejeitar o despedimento como sanção adequada, quando se desconhece da existência de consequências negativas para a entidade empregadora, decorrentes dessa reunião, desde logo, e se a mesma foi realizada em horário de trabalho de qualquer dos seus participantes.

09-12-1999

Revista n.º 205/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Justa causa de despedimento
Transferência de trabalhador
Dirigente sindical

- I - É a gravidade que em concreto reveste o comportamento do trabalhador que há-de traçar o destino da relação laboral, cuja cessação não pode depender do juízo subjectivo da entidade empregadora, naturalmente virada para empolar o desvalor da conduta do trabalhador, como não pode assentar numa gravidade de tal modo dimensionada que fira os padrões de razoabilidade que devem presidir à manutenção do vínculo laboral, impondo-a quando as circunstâncias apontam no sentido de ser inexigível ao empregador continuar a receber a actividade por parte de quem deixou de merecer a confiança que é indispensável a um tal vínculo.
- II - O art.º 23, da Lei Sindical, não possui o alcance de consubstanciar em si uma proibição absoluta à transferência de local de trabalho dos membros dos corpos sindicais, na falta de acordo por parte destes. Encará-lo assim, seria ignorar a razoabilidade e equilíbrio que o legislador não deixa de emprestar à disciplina legal, desprezando, sem justificação, a protecção de outros interesses que encontram na lei ampla tutela.
- III - Embora a lei tenha querido conferir aos membros dos corpos gerentes das associações sindicais protecção acrescida relativamente à que se contém no art.º 24º, da LCT, no que respeita à transferência do trabalhador para outro local de trabalho, há que não proceder à interpretação meramente literal da disposição contida no referido art.º 23, da Lei Sindical, considerando vedada essa transferência em todas e quaisquer circunstâncias, desde que o trabalhador não dê o seu acordo. Na verdade e levada às últimas consequências, tal interpretação proibiria a transferência, ainda que a entidade patronal cessasse toda a actividade no lugar onde o trabalhador desempenhava funções.
- IV - Assim, a interpretação a dar ao preceito será a de o considerar no âmbito de uma realidade - a de ser possível ao trabalhador dirigente sindical continuar o seu desempenho laboral no local de onde a empresa pretende retirá-lo. Só desta forma ganha sentido e compreensão a

figura da transferência, deixando entendido que o local proposto se contrapõe ao que se quer que o trabalhador deixe, mas que subsistirá.

- V - Consequentemente, sairá fora do âmbito do preceito as situações em que à entidade empregadora é criada uma situação que não lhe permite dar efectiva ocupação ao trabalhador, isto é, em que o posto de trabalho, em determinado local, deixou de ter qualquer sentido útil.

09-12-1999

Revista n.º 195/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Seguro de acidentes de trabalho

Folha de férias

Caso julgado

- I - Atento ao disposto no & único do art.º 429, do CCom, para que a declaração inexacta ou reticente justifique a desoneração do segurador, não é necessário que exista dolo, negligência ou inadvertência do declarante, sendo apenas de exigir que as declarações inexactas ou reticentes (e só as que se verificam no momento da celebração do contrato) do segurado influam na celebração ou condições do negócio.
- II - A omissão do nome do sinistrado nas folhas de férias referentes ao mês em que ocorreu o acidente, já na vigência do contrato de seguro, sendo um acto de execução desse contrato, e não um elemento da sua formação, não pode determinar a nulidade do mesmo.
- III - Consubstanciando as folhas de férias (identificação dos trabalhadores a segurar e respectivos salários), enviadas pelo segurado mensalmente à seguradora, um acto de execução do contrato de seguro que delimita o âmbito pessoal do mesmo, a omissão, sem justificação, do trabalhador nessas folhas impede a sua inclusão no pessoal abrangido pelo contrato.
- III - Tendo a 1ª instância julgado improcedente por não provada acção por acidente de trabalho, absolvendo do pedido a entidade patronal do sinistrado e condenado a seguradora nas consequências da reparação do acidente, não tendo o autor recorrido dessa decisão, a mesma (quanto à absolvição do pedido da entidade empregadora) ficou coberta pelo caso julgado, não podendo, por isso, ser objecto de alteração. Consequentemente, não pode o STJ conhecer do recurso subordinado interposto pelo autor, para o caso de concessão da revista interposta pela seguradora, a fim de obter a condenação da sua entidade patronal.

09-12-1999

Revista n.º 165/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Tem declaração de voto

Suspensão de contrato de trabalho

- I - O contrato suspenso e adormecido revitaliza-se por mero efeito da cessação do impedimento, impendendo sobre o trabalhador o dever de se apresentar, de imediato, ao serviço.
- II - O não cumprimento deste dever de apresentação, adstrito ao trabalhador, não poderá deixar de produzir efeitos nas consequências do contrato de trabalho, atendendo à sua natureza sinalagmática. Por conseguinte, para além de fazer incorrer o trabalhador na prática de faltas injustificadas, a determinar consequências disciplinares, a violação de tal dever representa o incumprimento da prestação de trabalho a que o trabalhador está obrigado, ou tão só a omissão da oferta da sua disponibilidade, o que determina a inexistência do direito ao pa-

gamento da retribuição e de todas as prestações pecuniárias que pressuponham a efectiva prestação de trabalho.

09-12-1999

Revista n.º 201/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Nulidade de acórdão
Poderes do Supremo Tribunal de
Justiça
Matéria de facto
Matéria de direito
Categoria profissional
Reclassificação
Retribuição
Liquidação em execução de sentença

- I – O regime de arguição de nulidade da sentença, em processo laboral, é igualmente aplicável ao acórdão da Relação. Assim a arguição da nulidade do acórdão deve ser feita no requerimento de interposição da revista.
- II – Não pode o Supremo apreciar se a Relação devia ou não usar dos poderes que a lei lhe confere quanto à possibilidade de modificar a decisão do tribunal da 1ª instância sobre a matéria de facto.
- III – O erro na apreciação das provas e na fixação dos factos materiais da causa compete exclusivamente às instâncias, não podendo, pois, ser objecto de recurso de revista. Ressalvam-se os casos se ter dado como provado algum facto para o qual a lei exija determinada forma externa para a sua existência ou prova e não tenha sido exibido o documento exigido, e de não se ter dado como provado um facto que está provado por meio a que a lei atribui força probatória plena, situações que constituem erros de direito, porquanto se traduzem na violação de determinada norma jurídica.
- IV – A titularidade ou a atribuição de uma determinada categoria profissional pressupõe, necessariamente, o exercício das correspondentes funções, descritas na lei ou nas convenções colectivas de trabalho.
- V – Nada impede a atribuição pela entidade patronal de uma categoria profissional superior àquela que deveria atribuir, atendendo às funções desempenhadas. Mas tal atribuição, na falta de disposição legal ou convencional que o imponha, não obriga aquela entidade a atribuir a mesma categoria aos trabalhadores que exerçam as mesmas funções que não determinem aquela atribuição. Assim o facto de o trabalhador prestar tarefas iguais, em natureza, quantidade e qualidade, às prestadas pelos outros trabalhadores só lhe permitirá reclamar salário igual ao daqueles seus companheiros de trabalho.
- VI – Assistindo ao autor, trabalhador, o direito ao pagamento do subsídio de turno integrado na retribuição de férias e subsídios de férias e de Natal, competia à ré, entidade patronal, alegar e provar o cumprimento da correspondente obrigação. Não o tendo feito, mas não se apurando os montantes em dívida, devem estes últimos ser apurados em execução de sentença.

16-12-1999

Revista n.º 89/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Acidente de trabalho
Descaracterização de acidente
Ónus da prova

- I – O acidente para que se considere descaracterizado e se verifique a exclusão da responsabilidade pela sua reparação necessário é que se verifiquem, cumulativamente, os seguintes requisitos:
- a) culpa grave e indesculpável da vítima;
 - b) exclusividade dessa culpa.
- II – Assim, e relativamente ao primeiro requisito, é necessário que haja uma falta grave e indesculpável da vítima, sendo preciso para a existência desta um comportamento temerário, inútil, indesculpável, reprovado por um elementar sentido de prudência, não bastando uma simples imprudência, distração ou comportamento semelhante, sendo que no que respeita à culpa, e à sua apreciação, deve ter-se em conta que ela deve ser não em relação a um tipo abstracto de comportamento, mas em concreto, casuisticamente, em face a cada caso particular.
- III – A culpa tem de ser exclusiva (2º requisito), o que exige a inexistência de concorrência de culpas.
- IV – A descaracterização do acidente constitui um facto impeditivo do direito invocado pelo sinistrado ou beneficiários, cabendo à entidade responsável o ónus da prova dos seus factos integrantes.
- V – Ocorrendo o acidente quando a vítima efectuava uma manobra de ultrapassagem a um outro veículo (no qual veio a embater), que pretendendo mudar de direcção para a sua esquerda, abrandou a velocidade a que seguia, aproximando-se do centro da via, sinalizou com o dispositivo eléctrico essa manobra, sendo então embatido pelo veículo do sinistrado, não se pode concluir pela exclusividade da culpa da vítima no mesmo, necessária à descaracterização deste, como de trabalho.

16-12-1999
Revista n.º 196/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. Almeida Devesa

Caso julgado formal

Não colide com o alcance e conteúdo de despacho transitado (não ofende o caso julgado formal formado), que face a um documento apresentado manda que se cumpra as exigências fiscais (apontando para a exigência de certidão contendo uma informação precisa quanto ao cumprimento da obrigação fiscal da apresentação da declaração do IRS relativa ao ano de 1993), o posteriormente proferido que, face a novo documento junto, decide estar a parte dispensada de fazer a apresentação da declaração de IRS.

16-12-1999
Agravo n.º 262/99 - 4.ª Secção
Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento

- I – Constitui justa causa de despedimento o facto de o trabalhador despedido se ter apropriado ilicitamente da quantia de 50.000\$00, através da falsificação de um vale postal, lesando a entidade patronal e o terceiro a quem deveria ser pago aquele valor.

II – A confissão espontânea dos factos constante da acusação, o alcoolismo do trabalhador e o facto de ter sido vítima da reiterada conduta criminosa da sua colega de trabalho, a exercer funções no mesmo local, não são suficientes para dirimir a responsabilidade assacada ao trabalhador despedido

16-12-1999

Revista n.º 107/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Centro Regional de Segurança Social
Pena de demissão
Despedimento

- I – As instituições de Previdência Social, com a Constituição de Republica de 1976, passaram a gerir fins próprios do Estado, sendo-lhe confiada a responsabilidade de as organizar, coordenar e subsidiar num sistema de segurança social unificado e generalizado.
- II – Na sequência de anunciada aproximação progressiva do regime de trabalho do pessoal das instituições de previdência ao regime jurídico dos funcionários e agentes da administração central foi publicado o DL 278/82, de 20 de Julho, que mandou aplicar ao pessoal dos Centros Regionais de Segurança Social (entretanto criados pelo Decreto 79/79, de 2 de Agosto), e ao pessoal da Federação das Caixas de Previdência e Abono de Família, o regime jurídico dos funcionários e agentes da administração pública, apenas ficando excluídos os agentes que expressamente declarassem desejar manter o seu regime de trabalho.
- III – O DL 260/93, de 23 de Julho (que reestruturou aqueles Centros extinguindo-os e criando novos centros regionais), mandou aplicar o regime da função pública, ressalvando apenas o pessoal que havia optado (ao abrigo do DL 278/82, de 20 de Julho, e DL 106/92, de 30 de Maio), pela legislação em vigor nas Caixas de Previdência (Portaria 253/71, de 4 de Maio).
- IV – Não tendo o trabalhador, como funcionário da Caixa de Previdência dos Profissionais de Espectáculos, exercido expressamente o direito de opção pelo regime anterior, ficou sujeito, a partir de 1 de Outubro de 1993 (por força da alteração de orgânica introduzida pelo DL 260/93, e nos termos da Portaria 871/93, de 14 de Outubro) ao regime jurídico da função pública e não ao regime jurídico do contrato individual de trabalho.
- V – A aplicação da pena de demissão pelo senhor Secretário de Estado da Segurança Social, pondo assim termo a uma relação jurídica de direito administrativo, constitui um típico e verdadeiro acto administrativo, susceptível de impugnação contenciosa para a Secção do Contencioso Administrativo do Supremo Tribunal Administrativo.

16-12-1999

Revista n.º 310/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Tem declaração de voto

Poderes do Supremo Tribunal de
Justiça
Matéria de facto

- I - Não obstante a omissão de alegação, na petição inicial, de factos relativos à responsabilidade da ré seguradora na reparação das consequências do acidente, há que considerar aquela parte legítima, se no âmbito da acção, a mesma, quer na tentativa de conciliação, quer na contestação, declina a sua responsabilidade por considerar que o acidente foi devido à violação

das regras de segurança. Este posicionamento faz-lhe assumir a existência de contrato de seguro, facto que, aliás, foi objecto de especificação.

- II - Consequentemente, contêm os autos elementos suficientes para, atribuindo-se legitimidade à ré, se poder responsabilizá-la pelo pagamento das pensões e indemnizações peticionadas, não havendo razão para a decisão revogatória da Relação ao mandar baixar os autos no sentido de ser completada a petição, com anulação do posterior processado.

16-12-1999

Agravo n.º 50/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Recurso de agravo
Ónus de alegação

- I - É de agravo, o recurso delimitado pelo recorrente ao invocar a violação dos art.sº 101, 102, n.º 1, do CPC, e art.sº 55, n.º 1, 56 e 64, LOTJ, pugnando pela incompetência do Tribunal de Trabalho de Famalicão e da secção social da Relação do Porto para apreciar e decidir a matéria reconvenicional, relativa à responsabilidade do autor pelo acidente de viação que lhe foi imputado.
- II - Ficou o recorrente impossibilitado de cumprir o ónus de alegar, determinando por isso a deserção do respectivo recurso, ao não ter apresentado a sua alegação com o respectivo requerimento de interposição, ou no prazo para a interposição do mesmo recurso.

16-12-1999

Incidente n.º 293/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Sousa Lamas

Poderes do Supremo Tribunal de
Justiça
Documento particular
Recibo de quitação
Obrigação ilíquida
Juros de mora

- I - Os recibos de vencimento são documentos particulares que apenas provam e certificam a declaração, mas não a veracidade do seu conteúdo. Por isso, não se encontrava o autor impedido de, não obstante a declaração de haver recebido as importâncias aludidas em tais documentos (declaração de quitação), demonstrar a inexactidão dessas afirmações, por qualquer meio de prova.
- II - É lícito à Relação tirar conclusões em matéria de facto desde que, não alterando os factos provados e neles se apoiando, sejam consequência lógica dos mesmos.
- III - Tendo as instâncias concluído que os réus procederam com intenção de despedir o autor, extraindo esta conclusão da matéria de facto apurada, carece o Supremo de poderes de censura sobre o uso dessa faculdade, não podendo, designadamente, alterar a interpretação que a Relação deu a um documento, no atinente à vontade expressa nas declarações escritas, por tal constituir matéria de facto e a mesma não contrariar os critérios interpretativos previstos nos arts.º 236 e 238, do CC.
- IV - A 2ª parte do n.º 3 do art.º 805, do CC, refere-se unicamente à responsabilidade por factos ilícitos ou pelo risco. Por outro lado, o n.º 3 do mesmo preceito, ao referir que não há mora enquanto não seja líquido o crédito, está a aludir aos casos em que a iliquidez é real, não

abrangendo, por isso, as hipóteses de iliquidez aparente, isto é, os casos em que o devedor sabe ou devia saber quanto deve.

- V - Considerando que a lei é clara ao estabelecer os critérios da determinação das regras relativas à prestação de trabalho suplementar, bem como dos montantes a que o trabalhador ilicitamente despedido tem direito, nomeadamente quanto à indemnização de antiguidade, tendo o autor desde logo liquidado, na petição inicial, a quantia que lhe era devida, a mesma vence juros a partir da citação, altura em que a ré se constituiu em mora, na medida em que esta, ao ser interpelada através da citação, tinha conhecimento dos montantes que eram devidos ao autor, independentemente do posicionamento assumido na contestação.

16-12-1999

Revista n.º 224/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Diniz Nunes

**Subordinação jurídica
Contrato de trabalho
Declaração do despedimento**

- I - A subordinação jurídica constitui a verdadeira “pedra de toque” da distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços, e a mesma traduz-se no poder que o empregador tem de, através de disposições vinculativas para o trabalhador (ordens, directrizes, instruções), programar a sua actividade e de definir onde, quando, como, com que meios e de acordo com que técnicas ele deve executar a prestação.
- II - Há que considerar a expressão “está despedida” proferida pela entidade patronal a uma trabalhadora, como resultado de uma manifestação da vontade formada de não poder manter esta nos moldes anteriores, face à recusa da mesma em aceitar a celebração de um contrato a prazo, que lhe havia sido proposto. Está-se assim perante um despedimento ilícito, e portanto nulo, porque efectuado sem invocação de justa causa e sem processo disciplinar previamente instaurado.

16-12-1999

Revista n.º 161/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. José Mesquita

Justa causa de despedimento

- I - Na apreciação da justa causa de despedimento é inaceitável deixar ao critério subjectivo do empregador a aferição da gravidade do comportamento do trabalhador e seus reflexos na manutenção do vínculo laboral, pois tal colocaria em crise o princípio da segurança no emprego acolhido no art.º 53, da CRP.
- II - Porém, não se pode cair no lado oposto e, acobertados por tal princípio, forçar a subsistência do contrato postergando basilares princípios que lhe subjazem e negando obrigações cujo desrespeito atingem fortemente os alicerces da organização produtiva em que o trabalhador se insere, que é mister preservar. Consequentemente, só a falta que em concreto se apresenta com tal gravidade que torne inexigível ao empregador continuar a aceitar a actividade do trabalhador que deixou de merecer a sua confiança, é que pode levar à ruptura do contrato de trabalho.
- III - Não se tendo provado quaisquer consequências desfavoráveis à ré, designadamente em termos da sua imagem e de organização de serviços, decorrentes da taxa de alcoolémia (1,65g/l) que o trabalhador apresentava quando submetido a um teste, embora este tenha

desrespeitado o regulamento da empresa (que vedava o exercício de funções por ingestão de bebidas alcoólicas que fizessem exceder a taxa de 0,5g/l), não apresenta tal conduta (sendo que a única consequência comprovada foi a não prestação de serviço após o teste) gravidade para, por si só, ter a dimensão legal de justificar o despedimento, ainda que o trabalhador, cerca de seis anos antes, tenha sido punido disciplinarmente (três dias de suspensão com perda da retribuição) por se ter apresentado ao serviço com uma taxa de alcoolemia de 2,15g/l.

16-12-1999

Revista n.º 237/99 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Manuel Pereira

Transferência de trabalhador

- I - A ordem de transferência do trabalhador do local de trabalho sito na avenida de Ceuta, em Lisboa, para o Cemitério dos Prazeres, nesta cidade, não tendo este alegado ou demonstrado prejuízos sérios que dessa transferência resultassem, há que ser considerada legítima, devendo-lhe o trabalhador prestar obediência.
- II - Caso não concordasse com essa transferência, cabia-lhe rescindir o contrato de trabalho, com aviso prévio, e sem direito a indemnização.

16-12-1999

Revista n.º 259/98 - 4.ª Secção

Relator: Cons. Almeida Devesa

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

A	
Abuso do direito	121
Aviso prévio.....	64
Cláusula <i>cum potuerit</i>	50
Despacho saneador.....	39
Direito de acção.....	13
Horário de trabalho.....	33
Rescisão pelo trabalhador.....	43, 44, 79
Acareação	
Procedimento disciplinar.....	18
Acção de anulação	
Legitimidade.....	51
Acção de apreciação positiva	
Interesse em agir.....	112
Acção de impugnação de despedimento	
Impugnação.....	76
Ónus da prova.....	41
Prazo de propositura da acção.....	23
Acção executiva	59
Acidente de trabalho	55, 61, 70, 94
Acidente <i>in itinere</i>	61, 111
Caducidade da acção.....	93
Culpa da entidade patronal.....	77, 81, 111
Culpa do sinistrado.....	30
Descaracterização de acidente.....	60, 68, 72, 74, 130
Imperatividade da lei.....	82
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	63
Indemnização.....	57, 85
Juros de mora.....	37, 103
Morte posterior do sinistrado.....	106
Nexo de causalidade.....	90, 107
Pensão.....	52
Seguro obrigatório.....	35
Subordinação económica.....	120
Trabalho rural.....	80
Acidente <i>in itinere</i>	
Acidente de trabalho.....	61, 111
Risco genérico.....	82
Risco genérico e agravado.....	82
Aclaração de acórdão	87
Acordo de empresa	89
Acto da secretaria	55
Administração da herança	
Contrato de trabalho.....	47
Admissibilidade	
Agravo na segunda instância.....	98
Agravo na segunda instância	
Despacho sobre a admissão do recurso... ..	98
Processo de trabalho.....	20
Ajudas de custo	21, 124
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR	15
Alegações	
Deserção de recurso.....	98
Junção de documento.....	88
Recurso de revista.....	22
Alteração dos estatutos	
Associação sindical.....	78
Ambiguidade	

Aclaração de acórdão.....	87
Ameaça	
Justa causa de despedimento.....	106
Ampliação da matéria de facto	25
Baixa do processo ao tribunal recorrido	106
Nulidade de acórdão	29
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça	11, 32
Antiguidade	119
Justa causa de despedimento.....	40
Anulação de sentença	
Efeitos da sentença	117
Aplicação da lei no tempo.....	85, 87
Aplicação da lei processual no tempo	16, 20
Decisão	24
Matéria de facto	67
Recurso.....	12, 13, 31, 39, 77
Apresentação das alegações	
Multa	116
Processo de trabalho	97
Recurso de agravo	109
Recurso de revista	97, 109
Arguição de nulidade	
Processo de trabalho	102
Articulado superveniente	
Interrupção da instância.....	105
Assembleia de credores	
Recuperação de empresa	75
Assistência e salvação de navio	
Reboque	43
Assistência judiciária	
Presunções	77
Associação sindical	
Alteração dos estatutos	78
Aviso prévio	
Abuso do direito	64
Despedimento colectivo.....	101
Rescisão pelo trabalhador	43
B	
Baixa do processo ao tribunal recorrido... 55, 60	
Ampliação da matéria de facto	106
Matéria de facto	79, 83, 104
Bancário	
Classificação	46
Justa causa de despedimento.....	42
Reclassificação	85
Retribuição	17
Bens comuns	
Penhora	59
Burla	
Justa causa de despedimento.....	109
C	
Caducidade	
Contrato de trabalho a termo	92
Rescisão pelo trabalhador	122
Caducidade da acção	
Acidente de trabalho	61, 93
Caducidade da acção disciplinar	102
Caducidade do contrato de trabalho...69, 125, 126	
Constitucionalidade	108

Contrato de trabalho a prazo	74
Impossibilidade temporária.....	114
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	16
Reforma	122
Cálculo da indemnização	
Indemnização de antiguidade	117
Cálculo da pensão	
Doença profissional	91
Caso julgado.....	78, 105, 128
Objecto do recurso	109
Recurso de apelação	66
Caso julgado formal	130
Caso julgado material	110
Casos julgados contraditórios	96
Categoria profissional	32, 56, 57
Classificação.....	46, 96
Dever de obediência.....	73
Indemnização	38
Reclassificação	129
Remuneração	40
Caução	
Pensão.....	52
Recurso	19
Causa de pedir	
Alteração	52
Centro Regional de Segurança Social	
Pena de demissão	131
Cessaçã do contrato de trabalho	23
Recuperação de empresa	75
Cessaçã por acordo	
Contrato de trabalho.....	50, 110
Contrato de trabalho a prazo	105
Cisã de sociedades	
Transmissã de estabelecimento	91
Citaçã	
Interrupçã da prescriçã	48, 76
Citaçã prvia	
Interrupçã da prescriçã	65
Classificaçã	
Categoria profissional	46, 56, 96
Cláusula <i>cum potuerit</i>	
Crédito laboral.....	50
Indemnizaçã	110
Compensaçã	
Indemnizaçã de antiguidade	23
Competência internacional	
Tribunal do trabalho.....	114
Competência material	
Conhecimento officioso.....	97
Danos morais.....	38
Reforma antecipada	65
Tribunal do trabalho.....	63
Complemento de pensã	
Contrataçã colectiva.....	98
EDP.....	28, 30, 34, 36, 45, 49, 50, 69, 87, 104
Trabalhador de seguros	123
Valor da causa	33
Complemento de subsídio de doença	
Contrataçã colectiva.....	18
Rescisã pelo trabalhador.....	44
Complemento de vencimento	

Bancário	17
Concessão de serviços públicos	
Transmissão de estabelecimento	126
Condenação <i>ultra petitem</i>	
Liquidação em execução de sentença	24
Valor da causa	12
Confissão judicial	95
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça	88
Tentativa de conciliação laboral	52
Conhecimento officioso	
Caducidade do contrato de trabalho	126
Competência material	97
Constitucionalidade	20, 22
Caducidade do contrato de trabalho	108
Contratação colectiva	15
Fundamentação	49
Nulidade de acórdão	53
Trabalho acentuadamente intermitente	34
Constitucionalidade formal	
Indemnização	101
Constitucionalidade material	
Indemnização	101
Constitucionalidade orgânica	
Contratação colectiva	98
Construção de obras	
Acidente de trabalho	77
Consumo de estupefacientes	
Dever de obediência	86
Contradição	
Matéria de facto	25
Contradita	53
Contratação colectiva	
Complemento de subsídio de doença	18
Direitos fundamentais	98
Direitos fundamentais dos trabalhadores	15
Contrato a termo	
Documento assinado em branco	113
Estado	12, 36, 39
Contrato colectivo de trabalho	31, 78, 85, 96
Norma imperativa	63
Princípio da filiação	56, 84
Rescisão pelo trabalhador	41
Contrato colectivo de trabalho vertical	118
Contrato de prestação de serviços	
Contrato de trabalho	13
Subordinação jurídica	121
Contrato de trabalho	16, 30, 31
Administração da herança	47
Cessação por acordo	50, 110
Estado	98, 101
Médico	115
Retribuição	125
Revogação	99
Sócio-gerente	116
Subordinação jurídica	13, 15, 19, 42, 67, 69, 112, 121, 133
Contrato de trabalho a prazo	100
Despedimento	105
Estado	98, 101
Nulidade	82
Prazo incerto	74
Trabalhador à procura de primeiro emprego	66

Contrato de trabalho a termo.....	92
Estado	22, 23, 84
Fixação de prazo	88
Contrato de trabalho sem prazo	
Estado	87
Contrato desportivo	121, 122
Contrato-promessa	
Contrato de trabalho.....	67
CP	
Assistência judiciária.....	77
Crédito laboral	
Cláusula <i>cum potuerit</i>	50
Interrupção da prescriçãp	105
Prescrição extintiva	68, 69
Remissão abdicativa	71
Culpa da entidade patronal	
Acidente de trabalho	77
Descaracterização de acidente.....	60
Presunção <i>juris tantum</i>	81
Culpa do sinistrado	
Acidente de trabalho	30
Descaracterização de acidente.....	60
Culpa grave e exclusiva	
Acidente de trabalho	68, 74
Descaracterização de acidente.....	70
Culpa grave e indesculpável	
Descaracterização de acidente.....	60, 70
Cumulação de pedidos	
Processo de trabalho	63
D	
Danos morais	88, 108
Acidente de trabalho	81
Competência material	38
Contrato de trabalho.....	67
Nexo de causalidade	45
Danos patrimoniais.....	88
Decisão	
Aplicação da lei processual no tempo	24
Reclamação	25
Decisão final	
Procedimento disciplinar	53, 111
Declaração do despedimento	133
Declaração negocial.....	53
Dedução	
Cessaçãõ do contrato de trabalho	23
Delegação de poderes	
Poder disciplinar.....	102
Deliberação social.....	109
Descanso intercalar	
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR	32
Descaracterização de acidente.....	61
Acidente de trabalho	68, 72, 82, 130
Culpa do sinistrado	60
Culpa grave e exclusiva.....	74
Deserção de recurso	
Despacho do relator.....	27
Processo de trabalho	98
Despacho do relator	
Deserção de recurso.....	27
Despacho saneador	

Abuso do direito	39	
Despacho sobre a admissão do recurso		
Agravos na segunda instância.....	98	
Saneador-sentença	109	
Despedimento	12, 119	
Centro Regional de Segurança Social....	131	
Contrato de trabalho a prazo.....	105	
Declaração negocial.....	53	
Estado.....	22, 23, 39	
Ilícitude	24	
Matéria de facto	92	
Rescisão pelo trabalhador	52	
Despedimento colectivo.....	29, 85	
Impugnação	102	
Indemnização.....	101	
Tempestividade.....	102	
Despedimento de facto	69	
Concessão de serviços públicos	126	
Despedimento nulo		
Subsídio de alimentação	88	
Dever de cooperação para a descoberta da verdade		92
Dever de custódia	54	
Dever de diligência	32	
Dever de fidelidade.....	116	
Dever de lealdade.....	25, 26, 35, 41, 42, 54, 116, 118	
Justa causa de despedimento..	14, 70, 91, 93	
Dever de obediência	23, 32, 42, 51, 54	
Justa causa de despedimento.....	56, 73, 74, 86, 111	
Dever de respeito.....	27, 54	
Justa causa de despedimento.....	20, 106	
Dever de urbanidade.....	29	
Dever de zelo e aplicação	23	
Justa causa de despedimento.....	40, 65	
Direito de acção		
Abuso do direito	13	
Direitos fundamentais		
Contratação colectiva.....	98	
Direitos fundamentais dos trabalhadores		
Contratação colectiva.....	15	
Direitos indisponíveis		
Condenação <i>ultra petitem</i>	24	
Dirigente sindical		
Transferência de trabalhador	128	
Documento	62	
Força probatória	84	
Respostas aos quesitos	11	
Documento assinado em branco		
Contrato a termo.....	113	
Documento autentico		
Prova testemunhal.....	116	
Documento particular		
Contrato de trabalho	15	
Força probatória	99	
Recibo de quitação	132	
Doença profissional		
Trabalhador dos Caminhos de Ferro	91	
E		
EDP		
Complemento de pensão.....	28, 30, 34, 36, 45, 49, 50, 69, 87, 104	
Efeito suspensivo		

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Recurso	19
Recurso de apelação	114
Efeitos da sentença	
Anulação de sentença	117
Embarcação	18
Embargos de terceiro	116
Empresa em situação económica difícil	
Salários em atraso	110
Empresa Pública	
CP	77
Erro de julgamento	120
Nulidade de acórdão	22
Reforma de decisão	117
Erro na forma do processo	109
Processo de acidente de trabalho	72
Especificação	
Saneador-sentença	109
Estado	39
Contrato de trabalho	98, 101
Contrato de trabalho a termo	84
Contrato de trabalho sem prazo	87
Relação de trabalho	12, 22, 23, 36
Exame por junta médica	
Incapacidade temporária superior a dezoito meses	49
Excesso de pronúncia	
Nulidade de acórdão	40, 115
Execução	75
Execução de sentença	
Reintegração de trabalhador	25
Expressão ofensiva	
Justa causa	123
Justa causa de despedimento	24
Extinção do posto de trabalho	14, 79
F	
Facto notório	43
Falsificação de atestado	
Justa causa de despedimento	125
Falta de fundamentação	
Decisão final	53
Nulidade de acórdão	77
Falta de pagamento	
Retribuição	21
Faltas injustificadas	
Justa causa de despedimento	125
Faltas por doença	
Justa causa de despedimento	119
Férias	23, 44
Ónus da prova	51
Subsídio de alimentação	46
Férias judiciais	
Prazo de propositura da acção	23
Prescrição extintiva	68
Fiança	
Caução	52
Fixação de prazo	
Contrato de trabalho a termo	88
Folha de férias	
Prémio variável	52
Seguro de acidentes de trabalho	59, 128
Força probatória	

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Documento	84
Documento particular	99
Fundamentação	
Matéria de facto	60
Nulidade de acórdão	49
Recurso de revista	38
G	
Gestão controlada	
Juros de mora	101
Gratificação	114
Retribuição	57, 104
Guarda de passagem de nível	
Horário de trabalho	99
H	
Habilitação	
Herança indivisa.....	125
Questão nova	20
Herança indivisa.....	125
Herdeiro	
Interrupção da prescrição	65
Homicídio	
Acidente de trabalho.....	111
Horário de trabalho	
Abuso do direito	33
Alteração	99
Guarda de passagem de nível.....	99
Isenção.....	114
Retribuição	34
I	
Ilacões	
Poderes da Relação	82
Ilicitude	
Despedimento	24
Imperatividade da lei	
Acidente de trabalho.....	82
Impossibilidade definitiva	
Caducidade do contrato de trabalho	114
Impossibilidade superveniente	
Caducidade do contrato de trabalho	108
Impossibilidade temporária	
Caducidade do contrato de trabalho	114
Impugnação	
Acção de impugnação de despedimento ..	76
Deliberação social.....	109
Despedimento colectivo.....	102
Recurso.....	62
Impugnação do despedimento	
Propositura da acção	107
Valor da causa	38
Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Acidente de trabalho	63
Caducidade do contrato de trabalho	16
Incapacidade temporária absoluta	
Pré-reforma	80
Incapacidade temporária superior a dezoito meses	
Exame por junta médica.....	49
Incompetência absoluta	
Habilitação.....	125

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Indeferimento liminar	98
Indemnização	
Acidente de trabalho	57, 85
Despedimento colectivo	101
Justa causa	74
Ocupação efectiva	38
Rescisão pelo trabalhador	43
Salários em atraso	110
Indemnização de antiguidade	60
Cálculo da indemnização	117
Compensação	23
Justa causa de despedimento	72
Rescisão pelo trabalhador	63
Ineptidão da petição inicial	
Ininteligibilidade da causa de pedir	39
Ininteligibilidade do pedido	39
Infracção disciplinar	64
Infracção disciplinar continuada	64
Prescrição	54, 120
Ininteligibilidade da causa de pedir	
Ineptidão da causa de pedir	40
Ininteligibilidade do pedido	
Ineptidão da petição inicial	39
Injúria	
Justa causa de despedimento	106
Inquérito preliminar	35
Inquirição de testemunha	
Procedimento disciplinar	27, 53
Insuficiência da matéria de facto provada. 46, 48	
Acidente de trabalho	120
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça	21, 26
Insuficiência de meios económicos	
Presunções	77
Interesse em agir	
Acção de apreciação positiva	112
Interpretação de documento	
Matéria de facto	122
Interpretação do negócio jurídico	
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça	42
Interrupção da instância	
Acidente de trabalho	61
Interrupção da prescrição	
Citação	48, 76
Citação prévia	65
Crédito laboral	105
Férias judiciais	68
Irreduzibilidade	
Retribuição	62
Irregularidade	
Procuração	47
Isenção	
Horário de trabalho	114
J	
Juiz singular	32
Julgamento	
Processo de trabalho	68
Junção de documento	69, 106
Alegações	88
Juros de mora	23, 24, 106
Acidente de trabalho	37, 85, 103

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Danos morais	45
Despedimento colectivo.....	101
Impugnação do despedimento.....	107
Obrigação ilíquida.....	83, 132
Pensão.....	57
Rescisão pelo trabalhador	63
<i>Jus variandi</i>	103
Justa causa	
Expressão ofensiva	123
Indemniza�o.....	74
Rescisão pelo trabalhador	19, 21, 32, 33, 41, 44, 63, 79, 101
Justa causa de despedimento	14, 23, 25, 26, 27, 29, 32, 35, 41, 42, 51, 54, 56, 57, 73, 75, 106, 108, 110, 116, 117, 118, 121, 123, 125, 127, 128, 131, 133
Burla.....	109
Dever de lealdade	14, 70, 91, 93
Dever de obediência	74, 86, 111
Dever de respeito.....	20
Dever de zelo e aplica�o	40, 65
Expressão ofensiva	24
Faltas por doença	119
Indemniza�o de antiguidade.....	72
Rota�o de cheques	118
L	
Legitimidade	
Ac�o de anula�o	51
Legitimidade activa	
Sindicato.....	35
Legitimidade passiva.....	125
Lei aplicável	
Pesca.....	18
Lei especial	
Salários em atraso	93
Lei interpretativa	
Contrato de trabalho a termo	88
Liquida�o em execu�o de sentença ..	45, 129
Condena�o <i>ultra petitum</i>	24
Litigância de má fé.....	94, 95
M	
M� fé.....	47, 61, 64
Matéria de direito	
Interpreta�o do negócio jurídico.....	42
Matéria de facto	129
Recurso de revista	95
Matéria de facto	13, 22, 32, 53, 55, 60, 67, 74, 76, 104, 124
Baixa do processo ao tribunal recorrido	79, 83
Confissão judicial	88
Contradi�o	25
Despedimento	92
Fundamenta�o	60
Interpreta�o do negócio jurídico.....	42
Peti�o inicial.....	17
Poderes da Rela�o	37, 47, 124
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça	12, 14, 37, 43, 46, 51, 60, 85, 93, 94, 107, 122, 129, 132
Recurso de revista	95
Subordina�o jurídica	19
Médico	
Subordina�o jurídica	115
Morte posterior do sinistrado	
Acidente de trabalho.....	106

Multa	
Apresentação das alegações	116
N	
Nexo de causalidade	
Acidente de trabalho	60, 90, 107
Danos morais.....	45
Presunções.....	111
Norma imperativa	
Indemnização de antiguidade	63
Nota de culpa	
Procedimento disciplinar	11, 111
Novação	85
Nulidade	
Contrato de trabalho a prazo	82
Contrato de trabalho sem prazo.....	87
Decisão.....	25
Procedimento disciplinar	11, 18, 27, 111
Nulidade de acórdão	20, 31, 51, 53, 62, 66, 72, 74, 85, 87, 92, 95, 101, 106, 109, 114, 115, 122, 129
Ampliação da matéria de facto.....	29
Erro de julgamento	22, 120
Excesso de pronúncia	40
Falta de fundamentação.....	77
Fundamentação da decisão	49
Matéria de facto.....	37
Omissão de pronúncia.....	11, 95, 99
Oposição entre fundamentos e decisão...11, 16	
Revista ampliada	71
Nulidade de sentença.....	60
Nulidade do contrato	
Função pública.....	84
Seguro de acidentes de trabalho.....	52
Nulidade do despedimento.....	120
Nulidade processual	
Erro na forma de processo.....	72
O	
Objecto do recurso	84
Caso julgado.....	109
Recurso de revista	95
Obrigaçãõ ilíquida	
Juros de mora	83, 132
Obscuridade	
Aclaração de acórdão.....	87
Ocupação efectiva.....	26, 90
Indemnização	38
Omissão de pronúncia	
Nulidade de acórdão.....	11, 95, 99, 106, 115
Ónus da prova	
Acção de impugnação de despedimento .	41
Acidente de trabalho	90
Contrato colectivo de trabalho	56
Contrato de trabalho.....	69
Culpa grave e exclusiva.....	74
Descaracterização de acidente.....	72, 130
Férias	51
Justa causa de despedimento	91
Nexo de causalidade	90
Prejuízo sério	47
Subordinação jurídica.....	15
Ónus de alegação	

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Recurso de agravo	132
Oposição de acórdãos	
Revista ampliada	38
Oposição entre fundamentos e decisão	
Nulidade de acórdão	11, 106
Ordem de serviço	
Complemento de pensão	98
Ordem expressa	
Acidente de trabalho	30
Ordem legítima	56
 P	
Parecer do Ministério Público junto do Supremo Tribunal de Justiça	51
Pedido	
Alteração	52
Pena de demissão	
Centro Regional de Segurança Social....	131
Penhora	
Bens comuns	59
Pensão	
Acidente de trabalho	52, 57, 85
Pesca	
Lei aplicável.....	18
Petição inicial	17
Poder disciplinar	
Delegação de poderes	102
Poderes da Relação	32
Ilações.....	82
Matéria de facto	37, 47, 60, 122, 124
Nulidade de acórdão	40
Poderes de cognição	87
Poderes do Supremo Tribunal de Justiça	19, 118
Ampliação da matéria de facto	11, 32
Confissão judicial	88
Documento	84
Documento particular	132
Insuficiência da matéria de facto provada.....	21, 26
Interpretação do negócio jurídico.....	42
Matéria de facto.....	12, 14, 25, 37, 43, 46, 51, 53, 60, 85, 93, 94, 95, 107, 122, 129, 132
Poderes da Relação	124
Portaria de extensão	111
Prazo	
Tribunal colectivo	68
Prazo de caducidade	
Rescisão pelo trabalhador	124
Prazo de propositura da acção	
Acção de impugnação de despedimento	23
Prazo incerto	
Contrato de trabalho a prazo	74
Prejuízo sério	
Transferência de trabalhador	41, 47
Prémio variável	
Seguro de acidentes de trabalho	52
Pré-reforma	
Incapacidade temporária absoluta	80
Prescrição	
Infracção disciplinar continuada	54, 120
Prescrição extintiva	
Crédito laboral	68, 69
Presunção <i>juris tantum</i>	
Acidente de trabalho	90

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Culpa da entidade patronal	81
Nexo de causalidade	90
Presunções	
Assistência judiciária.....	77
Culpa da entidade patronal	111
Princípio da filiação	
Contrato colectivo de trabalho	56, 84
Princípio da igualdade	
Quesitos secretos.....	83
Princípio do contraditório	87
Privilégio creditório	
Cessação do contrato de trabalho	75
Procedimento disciplinar	11, 53, 64, 111
Nulidade	18, 27
Processo comum	
Erro na forma de processo.....	72
Processo de acidente de trabalho	
Processo comum	72
Processo de trabalho	113
Agravo na segunda instância.....	20
Alegações	98
Apresentação das alegações	97
Arguição de nulidade	102
Causa de pedir	52
Cumulação de pedidos	63
Julgamento	68
Pedido	52
Recurso de revista	79, 97, 109
Procuração	
Irregularidade.....	47
Ratificação.....	76
Promessa ao público	28
Propositura da acção	
Impugnação do despedimento	107
Proposta de seguro	113
Prova documental	
Isenção	114
Prova pericial	55
Prova testemunhal	
Documento autêntico.....	116
Q	
Quesitos secretos	
Princípio da igualdade	83
Questão nova	25, 76
Habilitação	20
Recurso	50
Questão prejudicial	
Suspensão da instância.....	94
Questionário	
Saneador-sentença.....	109
R	
Ratificação	
Procuração	76
Reboque	
Assistência e salvação de navio.....	43
Recibo de quitação	
Documento particular	132
Reclamação	
Decisão.....	25

Reclamação para a conferência	
Despacho do relator	27
Reclassificação	
Bancário	85
Categoria profissional.....	129
Recuperação de empresa	75
Recurso.....	62
Aplicação da lei processual no tempo.....	12, 13, 16, 31, 39, 77
Caução.....	19
Questão nova	50
Recurso de agravo	125
Ónus de alegação.....	132
Processo de trabalho	113
Saneador-sentença	109
Recurso de apelação.....	29
Efeito suspensivo	114
Valor da causa	66
Recurso de revista	29, 55, 65, 123, 125
Alegações.....	22
Apresentação das alegações.....	97
Fundamentação	38
Objecto do recurso	95
Processo de trabalho	79, 97, 109, 113
Saneador-sentença	109
Recurso subordinado	119
Reforma	89
Caducidade do contrato de trabalho	122
Sócio	77
Reforma antecipada.....	65
Reforma da decisão.....	96
Erro de julgamento	117
Regime fiscal	
Reforma antecipada.....	65
Reintegração de trabalhador	114
Execução de sentença.....	25
Impugnação de despedimento	38
Relação de trabalho	
Estado.....	12, 22, 23, 36
Remissão abdicativa.....	105, 106, 108
Crédito laboral	71
Remuneração	
Categoria profissional.....	40
Rescisão pelo trabalhador	
Abuso do direito	44
Aviso prévio	64
Contrato desportivo	122
Justa causa.....	19, 21, 32, 33, 41, 44, 63, 79, 101, 123
Prazo de caducidade	124
Salários em atraso	27, 43, 93, 121, 126
Rescisão pelo trabalhador	
Despedimento	52
Resolução do contrato	
Seguro de acidentes de trabalho	52
Respostas aos quesitos	76
Documento	11
Retribuição	57, 62, 88, 129
Actualização.....	114
Aviso prévio	101
Bancário	17
Contrato de trabalho	125
Despedimento	24, 119

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Falta de pagamento	21
Gratificação.....	104
Horário de trabalho.....	34
Subsídio de turno.....	65
Trabalho nocturno	51, 89
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR	15, 17, 31, 32, 92, 100
Revista ampliada	
Nulidade de acórdão.....	71
Oposição de acórdãos.....	38
Revogação	
Contrato de trabalho.....	99
Risco genérico	
Acidente <i>in itinere</i>	82
Risco genérico agravado	
Acidente <i>in itinere</i>	82
Rol de testemunhas	
Apresentação.....	40
Rotação de cheques	
Justa causa de despedimento.....	118
S	
Salários em atraso	122
Empresa em situação económica difícil	110
Justa causa	19, 74
rescisão pelo trabalhador.....	93
Rescisão pelo trabalhador.....	43, 64, 79, 121, 122
Suspensão de contrato de trabalho .	27, 126
Sanção abusiva.....	45
Saneador-sentença.....	109
Seguradora	
Acidente de trabalho	77
Responsabilidade	77
Segurança social	
Complemento de pensão	50
Seguro de acidentes de trabalho.....	27, 48
Folha de férias.....	59, 128
Prémio variável.....	52
Seguro obrigatório	
Acidente de trabalho	35
Serviços ocasionais ou de curta duração	
Trabalho rural	80
Sindicato	
Legitimidade activa	35
Sócio.....	77
Sócio	
Sindicato.....	77
Sócio gerente	
Contrato de trabalho.....	112
Procuração	47
Subordinação jurídica.....	116
Trabalhador	103
Subida de recurso	
Recurso de apelação	29
Subordinação económica	
Acidente de trabalho	120
Contrato de trabalho.....	67
Subordinação jurídica	
Contrato de trabalho.....	13, 15, 42, 67, 69, 112, 121, 133
Matéria de facto.....	19
Médico	115
Sócio-gerente.....	116

Subsídio de alimentação	
Despedimento nulo	88
Férias	46
Retribuição	101
Subsídio de turno	
Trabalho por turnos.....	65
Suspensão da deliberação social	109
Suspensão da instância	
Questão prejudicial.....	94
Suspensão de contrato de trabalho.....	129
Salários em atraso	27, 126
T	
TAP	
Acordo de empresa.....	89
Tempestividade	
Despedimento colectivo.....	102
Tentativa de conciliação laboral	
Confissão judicial	52
Título executivo	
Reintegração de trabalhador	25
Trabalhador	
Sócio	77
Sócio gerente.....	103
Trabalhador à procura de primeiro emprego	
Contrato de trabalho a prazo.....	66
Trabalhador de seguros	
Complemento de pensão.....	123
Trabalhador dos Caminhos de Ferro	
Doença profissional	91
Trabalho a bordo	
Pesca	18
Trabalho acentuadamente intermitente	
Constitucionalidade	34
Trabalho extraordinário	
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR	15
Trabalho nocturno	
Retribuição	51, 89
Trabalho por turnos.....	113
Subsídio de turno	65
Trabalho rural	
Serviços ocasionais ou de curta duração .	80
Trabalho suplementar	46, 51, 84, 105
Despedimento nulo	88
Transferência de trabalhador	56, 134
Dirigente sindical.....	128
Prejuízo sério	41, 47
Transmissão de estabelecimento	22, 91
Concessão de serviços públicos	126
Embarcação	18
Justa causa de despedimento.....	74
Transporte internacional de mercadorias por estrada-TIR	
Retribuição	15, 17, 31, 32, 92, 100
Tribunal colectivo	
Julgamento.....	68
Tribunal da Relação.....	67
Tribunal de comarca	
Tribunal do trabalho	97
Tribunal do trabalho	
Competência internacional.....	114
Competência material.....	63

Sumários de Acórdãos do Supremo Tribunal de Justiça

Incompetência absoluta	125
Tribunal de comarca	97
V	
Valor da causa	66
Complemento de pensão	33
Condenação <i>ultra petitum</i>	12
Impugnação de despedimento	38
Violação da lei	
Acidente de trabalho	77
Voto por correspondência	
Alteração dos estatutos	78
Voto por procuração	
Alteração dos estatutos	78